

Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal

Relatório Técnico

Força de Trabalho

Brasília, 24 de maio de 2024



Sumário

- 1. Força de Trabalho Geral SES**
 - 1.1. Caracterização da Força de Trabalho Ativos
 - 1.2. Caracterização dos Inativos da SES
- 2. Análise Estratificada**
 - 2.1. Projeções de Aposentadoria - 2024 a 2029
 - 2.2. Nomeação, admissão e exoneração
- 3. LDO - 2019 a 2024**
 - 3.1. LDO - Planejado x Executado
 - 3.2. LDO - Previsão 2025, 2026 e 2027
- 4. Força de Trabalho - Planejamento**
 - 4.1. Dimensionamento e Índice de Segurança Técnica - IST
 - 4.2. Programa de Voluntariado
- 5. Absenteísmo**
- 6. Cenário Atual - concursos abertos**
 - 6.1. Concursos
 - 6.2. Ampliações de carga horária
- 7. Ações educativas**
 - 7.1. Plano de Educação Permanente (PEPS)
- 8. Ações de Qualidade de Vida no Trabalho (Trajetória de 2021 a 2024)**
- 9. Plano Distrital de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde (PGTES) – 2024 - 2027**

- 9.1. Gestão do Trabalho
- 9.2. Educação em saúde

1. Força de Trabalho Geral SES

A força de trabalho da Secretaria de Saúde do Distrito Federal (SES-DF) é definida por um grupo fundamental de profissionais que garante o funcionamento dos serviços de saúde pública. Composta por diversos servidores, essa equipe desempenha funções essenciais para a promoção, prevenção e recuperação da saúde da população. Segue abaixo a composição atualizada dos profissionais:

QUANTITATIVO TOTAL TRABALHADORES SES-DF	Nº SERVIDORES	CARGA HORÁRIA TOTAL
ATIVO	33.978	1.221.650
DESLIGADO	57.700	2.182.124
INATIVO	19.020	676.132
Total Geral	110.698	4.079.906

Ativo - servidores com carga horária disponível para trabalho

Inativo - servidores aposentados ou os pensionistas

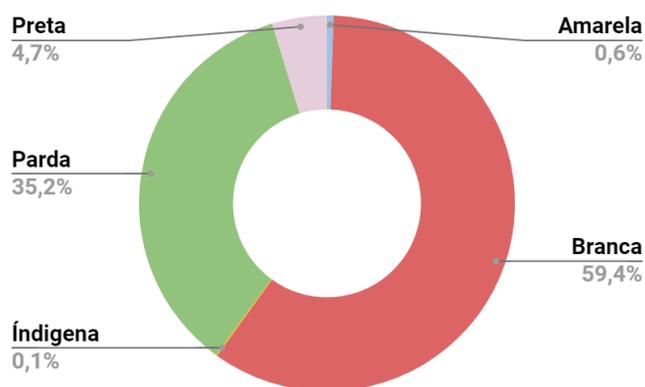
Desligados - servidores que exoneraram ou foram desligados

DISTRIBUIÇÃO GERAL DA FORÇA DE TRABALHO ATIVA	Nº SERVIDORES	CARGA HORÁRIA TOTAL
ATIVOS	33.978	1.221.650
MÉDICO	4.331	125.420
MÉDICOS PELO BRASIL	39	1.560
CONVÊNIO - MAIS MÉDICOS	116	4.624
ENFERMEIRO	4.110	145.920
ESPECIALISTA EM SAÚDE	3.363	113.390
CIRURGIÃO-DENTISTA	614	19.880
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	8.743	308.320
TÉCNICO EM SAÚDE	4.713	167.720
AUXILIAR DE SAÚDE	1.249	47.040
AUDITOR ATIV. URBANAS	111	4.440
PLANEJAMENTO URBANO E INFRAESTRUTURA	17	660
PPGG	294	11.530
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	1.032	41.280
AGENTE DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL EM SAÚDE	504	20.160
COMISSIONADOS SEM VÍNCULO	395	15.400
REQUISITADOS MS	312	12.430
REQUISITADOS DE OUTROS ÓRGÃOS	15	496
CONSELHEIRO DE SAÚDE	14	420
RESIDENTE	2.003	120.100
AFASTADO (FORÇA ATIVA NÃO DISPONÍVEL NA SES)	369	9.940
CEDIDO (FORÇA ATIVA NÃO DISPONÍVEL NA SES)	1.634	50.920
Total Geral	33.978	1.221.650

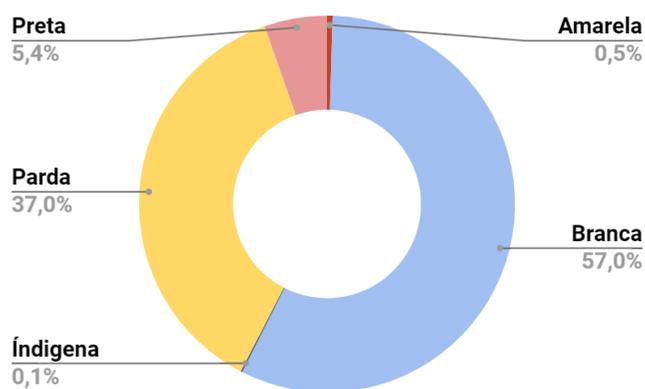
1.1. Caracterização da Força de Trabalho Ativa da SES

De acordo com dados extraídos do SIGRH em novembro de 2023, em relação aos servidores estatutários, 28% correspondem ao sexo masculino e 72% ao sexo feminino. A faixa etária predominante varia de 38 a 47 anos (41,44%) e, conforme gráficos expostos abaixo, apresenta-se a autodeclaração de raça de servidores estatutários, seguidos de gestores:

Estatutários



Gestores

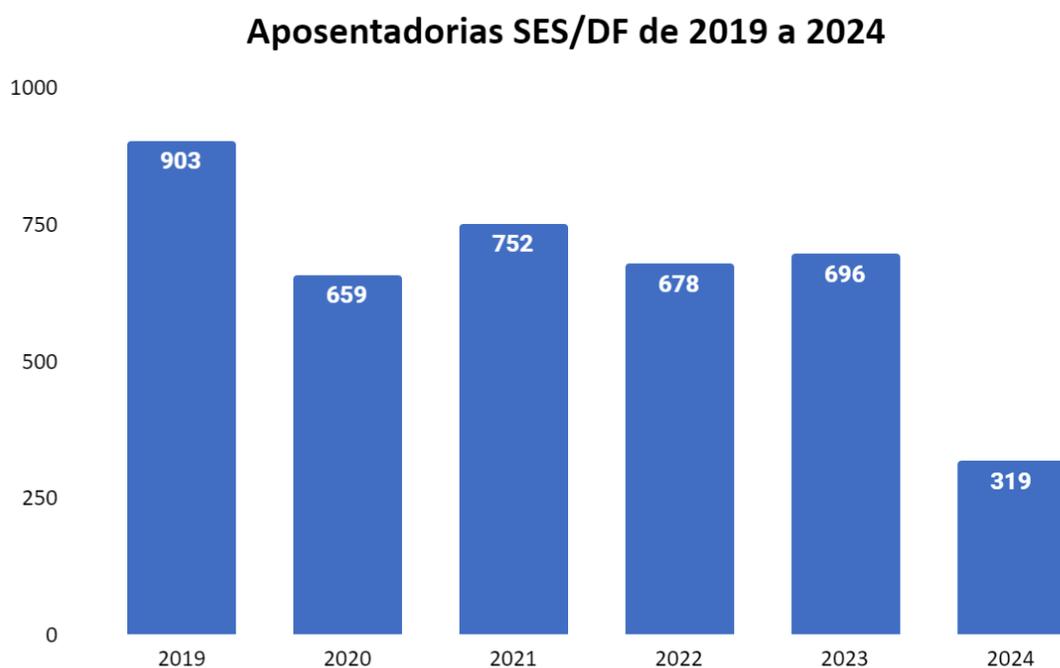


1.2. Caracterização dos Inativos da SES

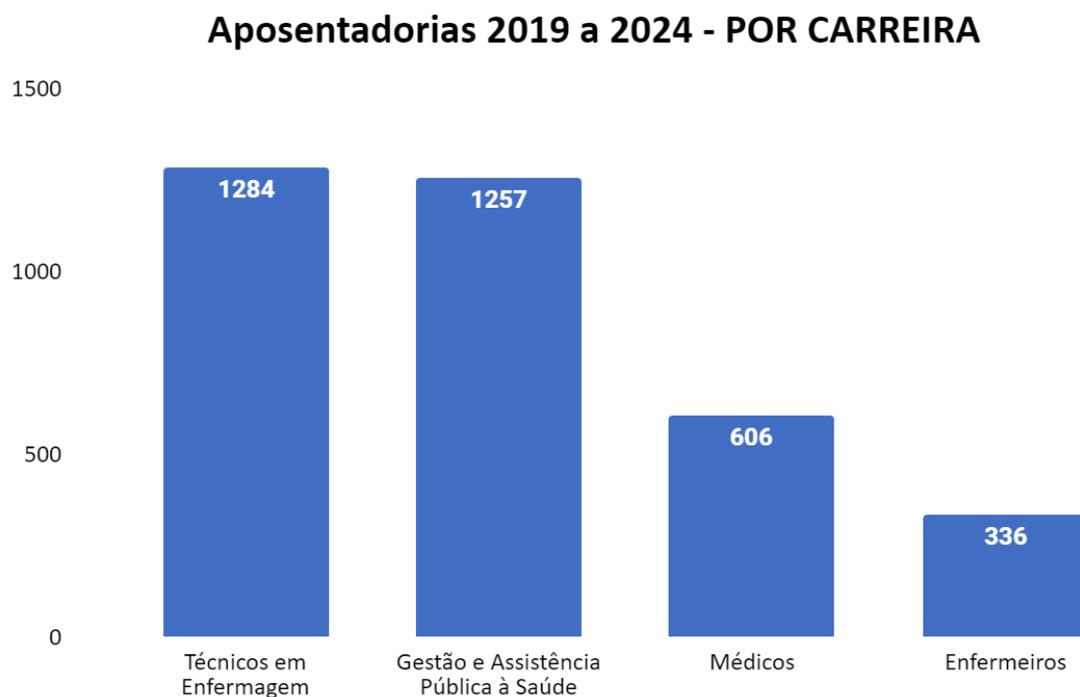
Os inativos são caracterizados pelos aposentados e os pensionistas. Atualmente, temos 339 pensionistas.

No que tange às aposentadorias dos últimos cinco anos, somadas às aposentadorias do ano corrente, constata-se uma perda na força de trabalho da SES/DF de **4.007 profissionais**, distribuídos pelos anos, conforme gráfico abaixo.

Ressalta-se que o valor referente ao ano de 2024 considera as aposentadorias até o mês de maio, de forma que há, para os próximos meses, tendência ao aumento no número representado pela última barra do gráfico.



Para o mesmo período supramencionado, seguem as carreiras que tiveram as perdas mais significativas, conforme gráfico abaixo, considerando o agrupamento das especialidades:



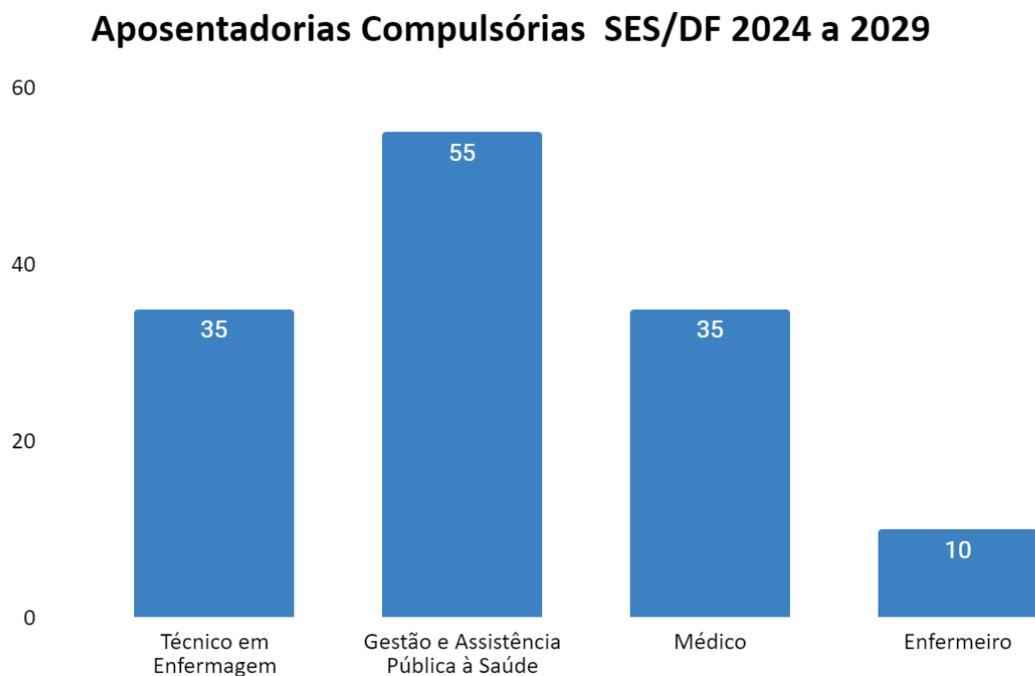
2. Análise Estratificada

2.1. Projeções de Aposentadoria - 2024 a 2029

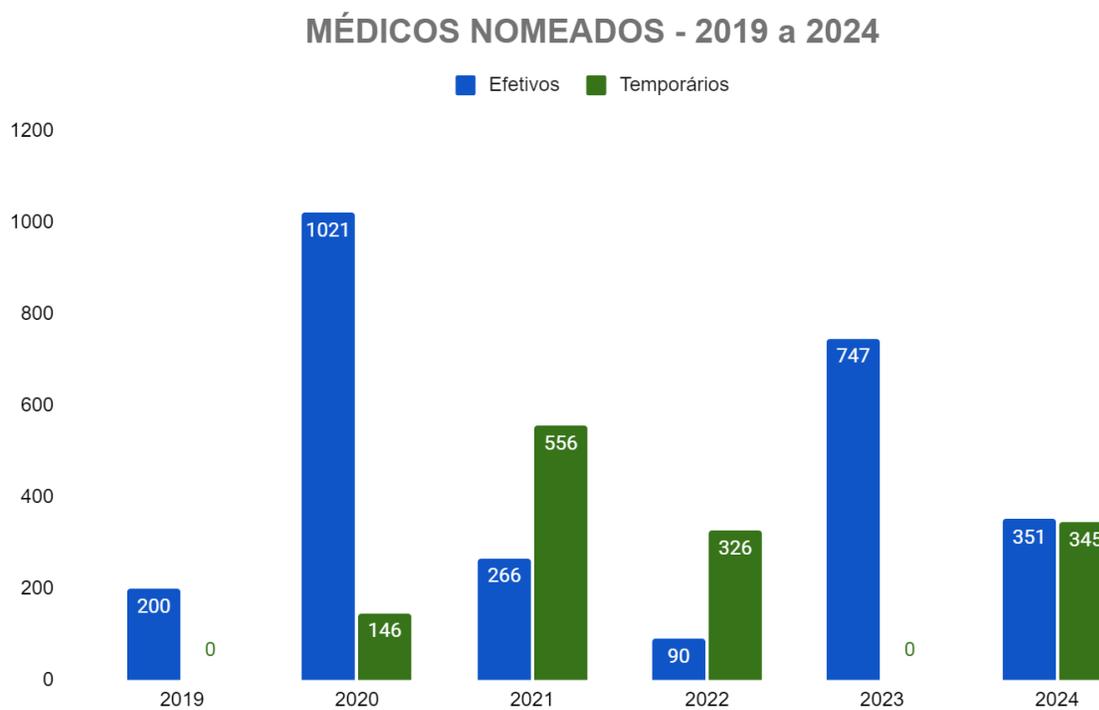
Com relação às aposentadorias compulsórias, estão previstas 164 no período entre 2024 e 2029, distribuídas da seguinte maneira:



A seguir apresentamos os dados por carreira, tendo em vista aquelas que terão as maiores perdas projetadas:

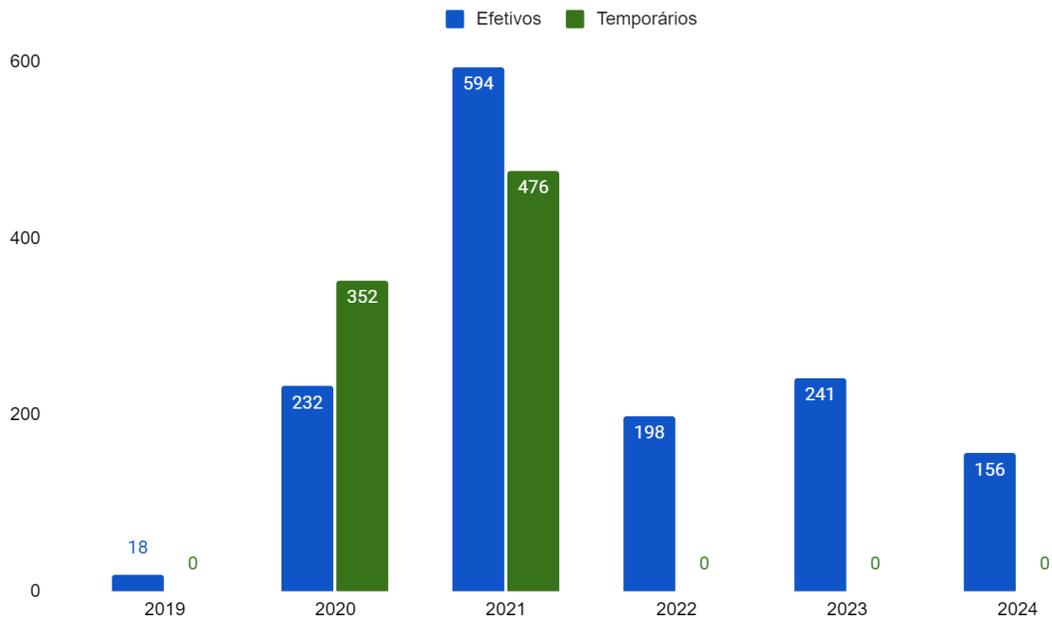


2.2. Nomeações, admissões e desligamentos



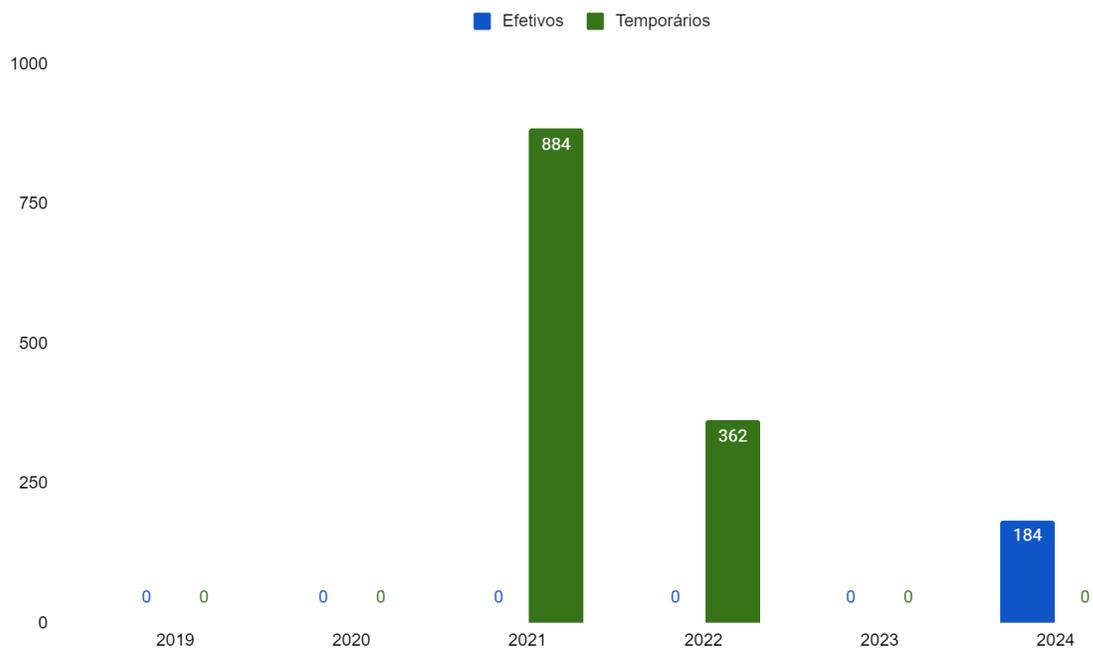
Total de **4.048 médicos nomeados** no período.

ENFERMEIROS NOMEADOS - 2019 a 2024



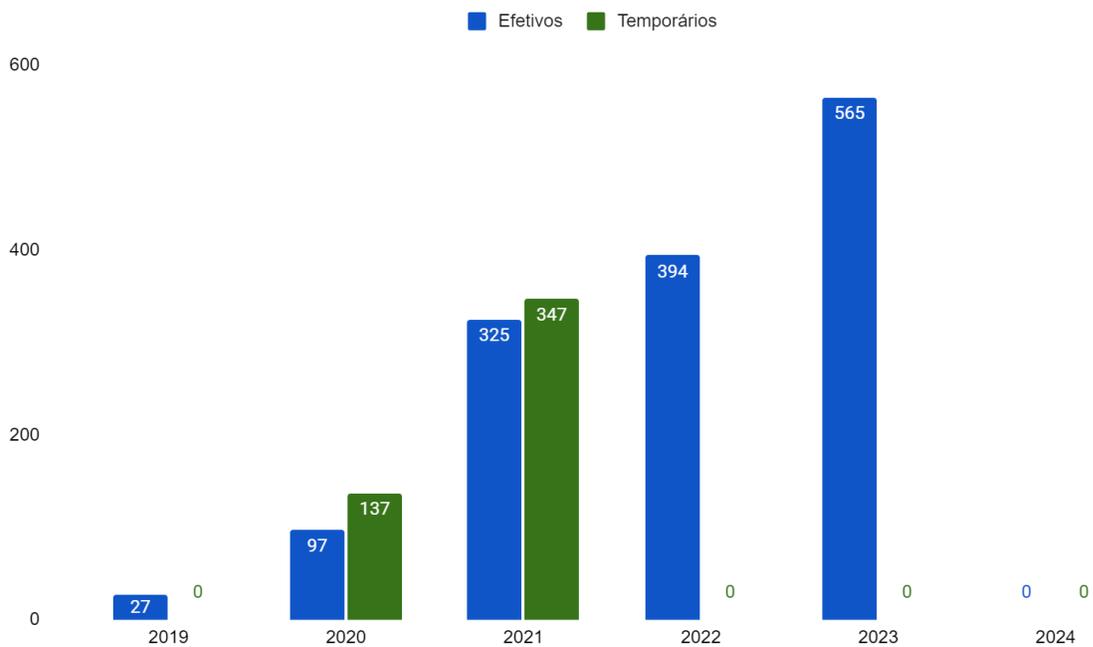
Total de **2.267** enfermeiros nomeados no período.

TÉCNICOS EM ENFERMAGEM NOMEADOS - 2019 a 2024



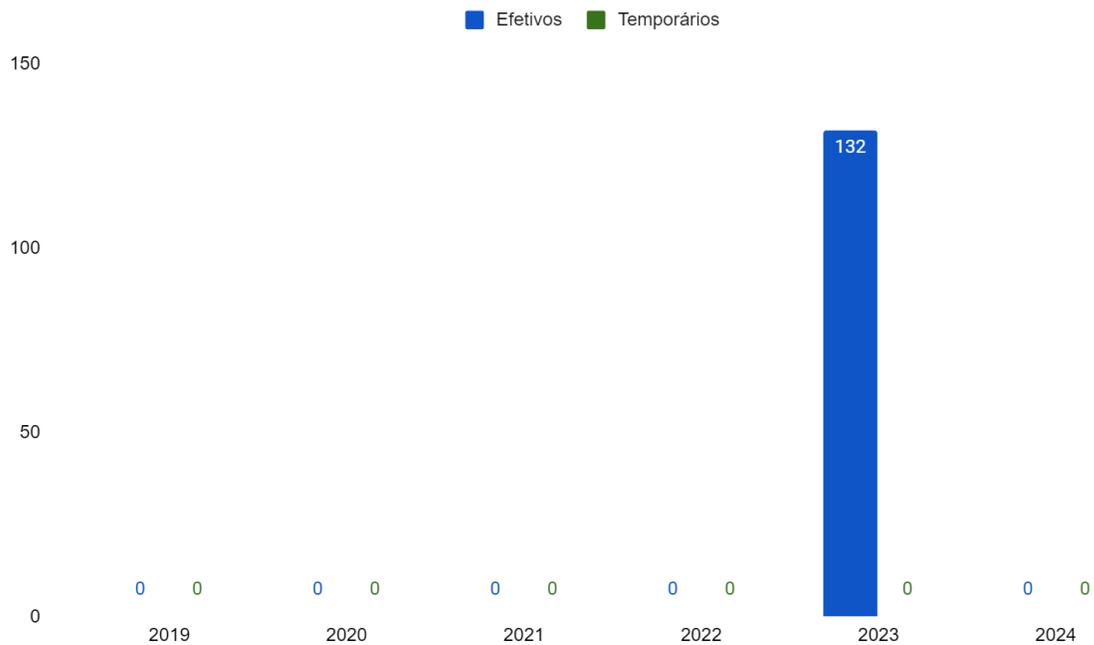
Total de **1.390** técnicos em enfermagem nomeados no período.

ESPECIALISTAS EM SAÚDE NOMEADOS - 2019 a 2024



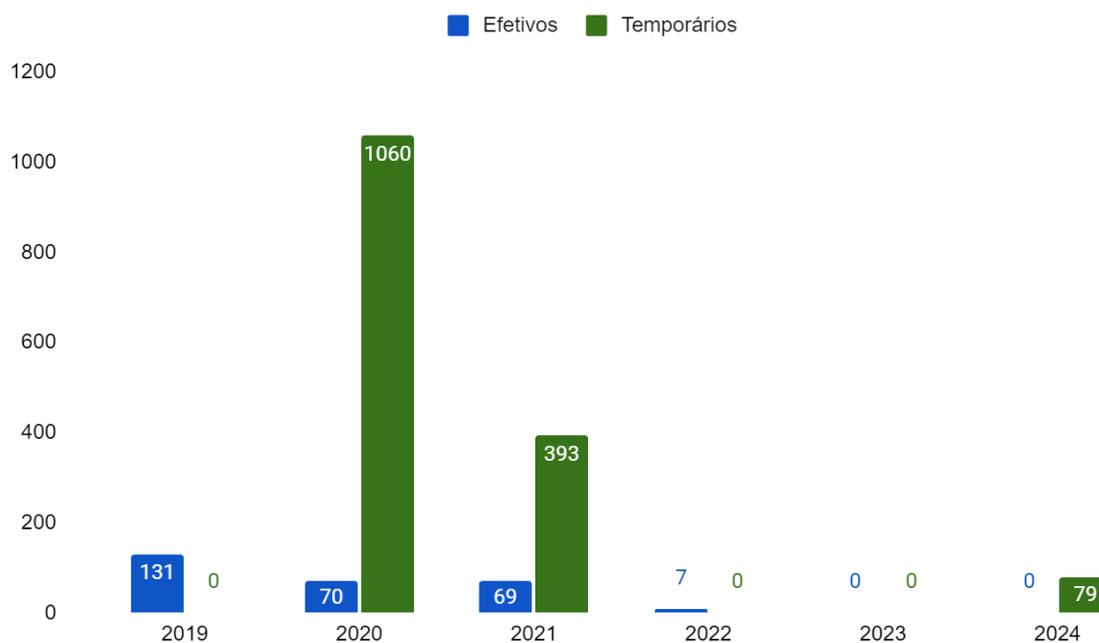
Total de **1.892** especialistas em saúde nomeados no período.

CIRURGIÕES-DENTISTAS NOMEADOS - 2019 a 2024



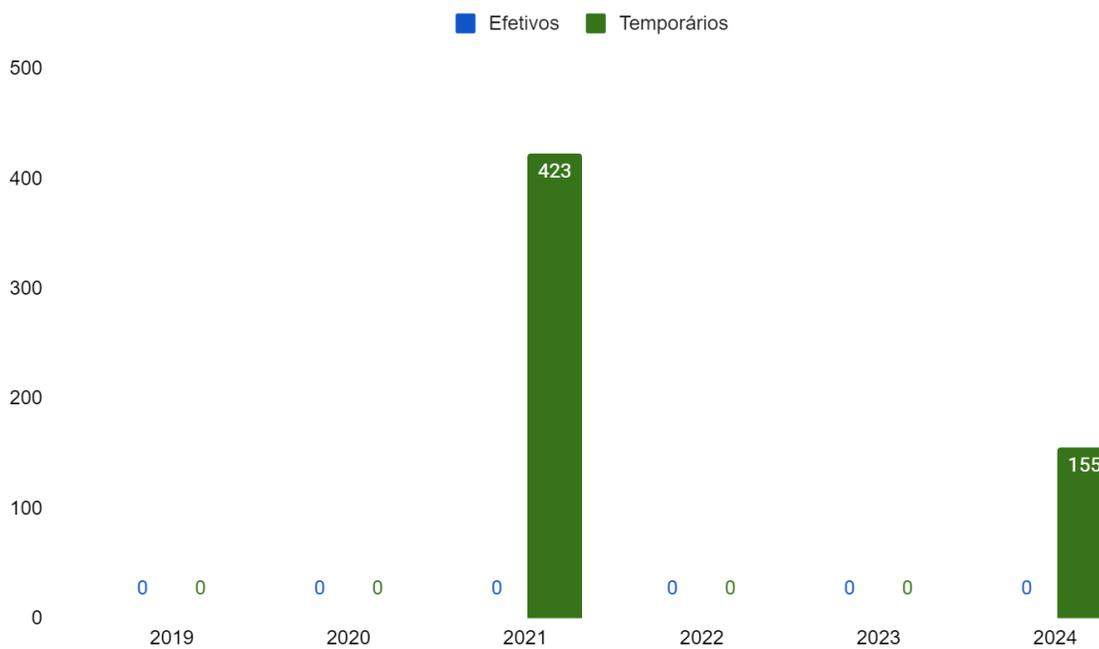
Total de **132 cirurgiões-dentistas nomeados** no período.

TÉCNICOS EM SAÚDE NOMEADOS - 2019 a 2024



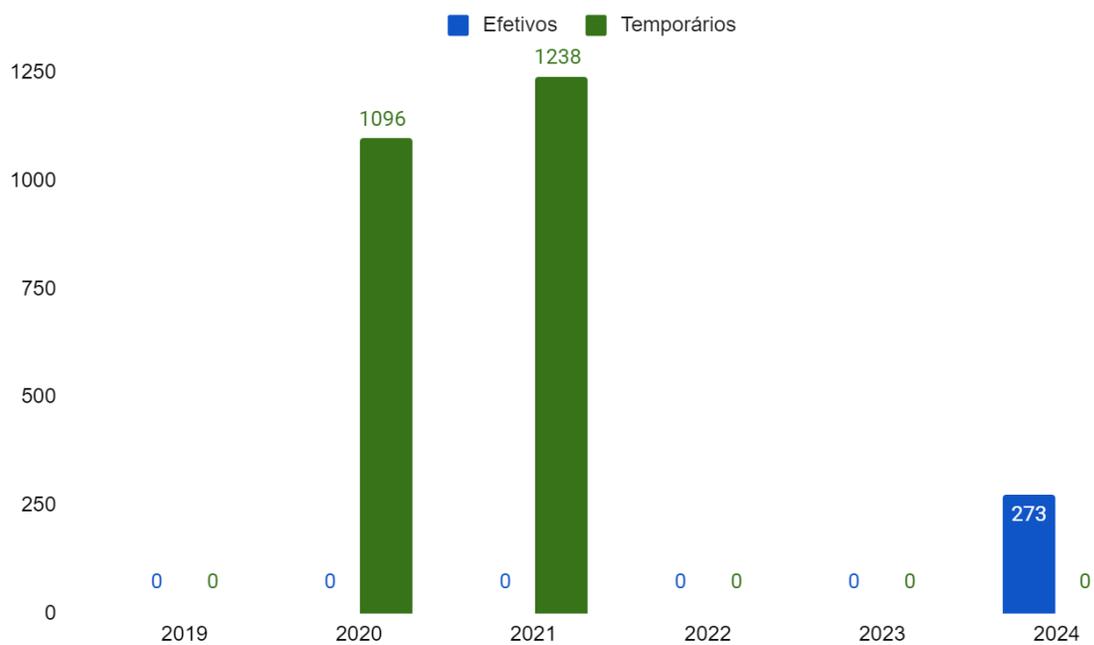
Total de **1.809** técnicos em saúde nomeados no período.

AUXILIARES EM SAÚDE NOMEADOS - 2019 a 2024



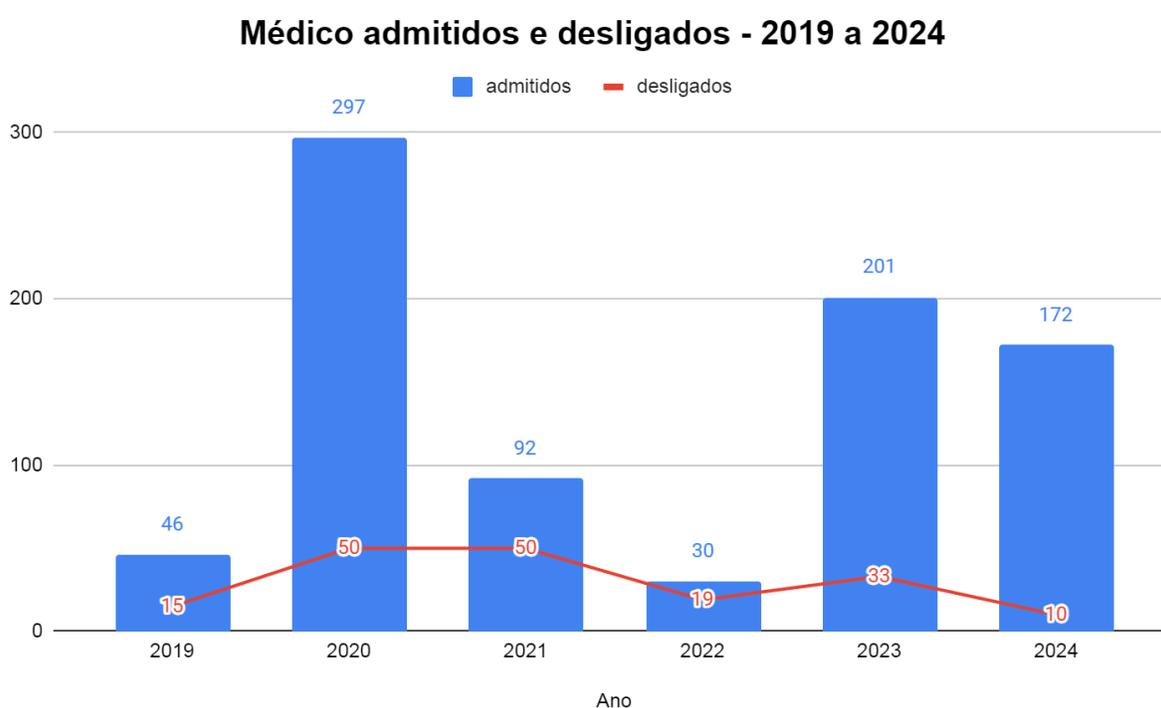
Total de **578** auxiliares em saúde nomeados no período.

AVAS E ACS NOMEADOS - 2019 a 2024



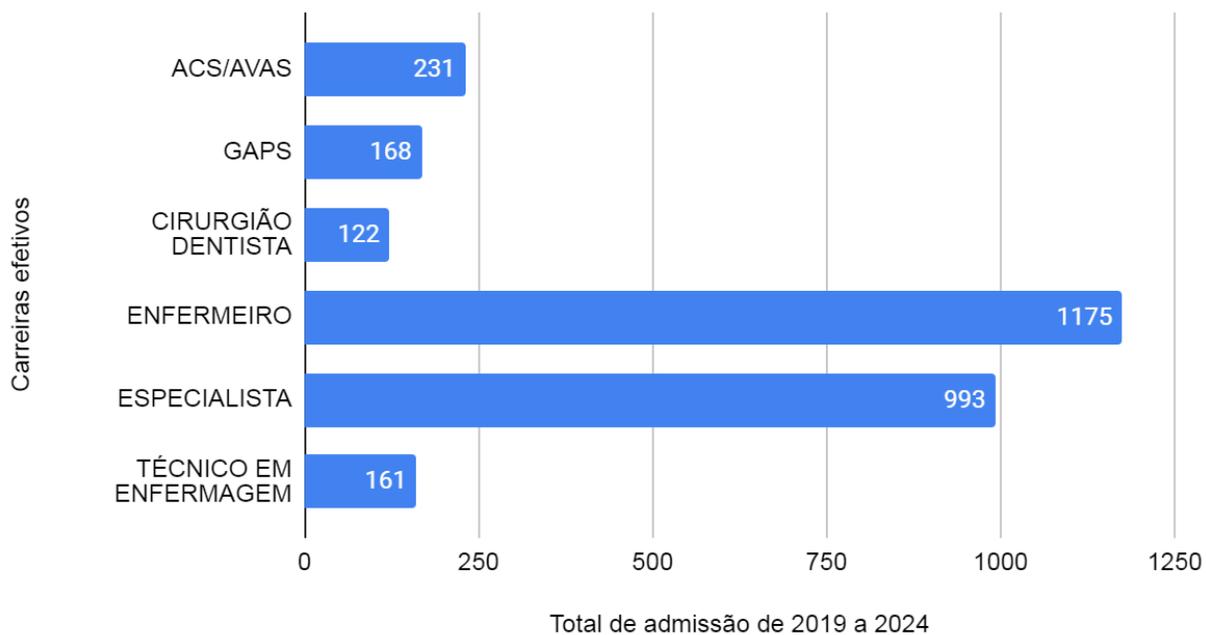
Total de **2.607 AVAS e ACS nomeados** no período.

De 2019 a 2024, foram admitidos 838 médicos efetivos, e desligados 177, representando um total de aproveitamento de 78,87%. A seguir, gráfico representativo referente ao 5 anos mencionados:



Em análise a demais carreiras, para o mesmo período de 2019 a 2024, nota-se que a Enfermagem foi a maior categoria profissional admitida como servidores efetivos (1.175 enfermeiros), seguido de especialistas (993) e de ACS/AVAS (231), conforme exposto em gráfico abaixo:

Total de admissão de 2019 a 2024 - Carreiras efetivos



3. Lei de Diretrizes Orçamentárias - 2019 a 2024

O gasto total com as folhas de pagamento de 2019 a 2024 estão expostas na tabela abaixo:

ANO	VALOR DA FOLHA DE PAGAMENTO	VARIAÇÃO
2019	R\$ 6.670.861.345,18	1,42%
2020	R\$ 6.913.835.492,99	3,64%
2021	R\$ 7.277.313.338,28	5,26%
2022	R\$ 8.293.779.150,88	13,97%
2023	R\$ 9.018.810.452,97	8,74
2024	R\$ 9.907.089.959,03	9,85

*VARIAÇÃO é a coluna que representa o percentual de aumento ou redução, comparado ao ano anterior.

3.1. LDO - Planejado e Executado

	VALOR (R\$)
RECEITAS	8.358.537.849,00
FUNDO CONSTITUCIONAL (FCDF - Despesas Correntes)	6.600.000.000,00
QDD 24/05/2024	1.758.537.849,00
DESPESAS	9.907.089.959,03
EXECUTADO ATÉ MAIO 2024	3.758.576.942,47
ESTIMATIVA DE DESPESA JUNHO A DEZEMBRO	6.148.513.016,56
OUTRAS DESPESAS	0,00
SALDO	1.548.552.110,03

3.2. LDO - Previsão 2025, 2026 e 2027

Considerando as 9.000 (nove mil) nomeações previstas, segue a previsão de valor da folha de pagamento para os próximos 3 (três) anos:

ANO	VALOR DA FOLHA DE PAGAMENTO	VARIAÇÃO
2024	R\$ 9.907.089.959,03	-
2025	R\$ 14.800.852.444,91	49,40%
2026	R\$ 15.244.878.018,26	3,00%
2027	R\$ 15.702.224.358,81	3,00%

Cabe ressaltar que esta previsão inclui, para 2025, a terceira parcela do reajuste dos servidores, a ampliação de carga horária de todos os servidores com pedido já registrado, assim como pressupõe a nomeação, a posse e o exercício dos 9.000 (nove mil) servidores supracitados.

Desta maneira, o impacto orçamentário de 2024 para 2025 é o mais relevante, representando 49,40% de aumento.

Para os demais anos, foi considerado o “aumento vegetativo padrão”, estimado em 3,00% (três por cento) comparado ao ano imediatamente anterior.

Cabe ressaltar que, com o levantamento de necessidades de recursos humanos, serão necessários 5.187 servidores para a implementação dos novos serviços listados abaixo:

- 6 (seis) Centros de Atenção Psicossocial - CAPS (CAPSi Recanto das Emas, CAPSi Ceilândia, CAPS III Gama, CAPS II São Sebastião, CAPS AD III Taguatinga e CAPS AD III Guará);
- 5 (cinco) Unidades Básicas de Saúde - UBS (UBS - Ponte Alta do Gama; UBS Estrutural; UBS Santa maria; UBS Incra 8 - Brazlândia; UBS Chapadinha - Brazlândia);
- Hospital Clínico Ortopédico do Guará;
- Hospital Regional do Recanto das Emas;
- Hospital Regional de São Sebastião.

4. Força de Trabalho - Planejamento

Conforme o Decreto nº 43.291 de 9 de maio de 2022, o dimensionamento da força de trabalho é parte integrante da gestão de pessoas, tendo como objetivo a alocação adequada da força de trabalho dos órgãos e das entidades públicas no âmbito do Distrito Federal, visando à eficiência, eficácia, efetividade e a economicidade dos serviços públicos. Portanto, dimensionar a força de trabalho refere-se ao propósito de avaliar e propor o equilíbrio no quantitativo de servidores, de forma a proporcionar entregas, de acordo com a necessidade e a realidade organizacional.

Sendo assim, segue abaixo a força de trabalho disponível para SES-DF:

FORÇA DE TRABALHO SES-DF POR STATUS	Nº SERVIDORES	CARGA HORÁRIA TOTAL
ATIVO	29.972	1.040.690
NORMAL	29.308	1.015.154
REQUISITADO	664	25.536
Total Geral	29.972	1.040.690

Esta força de trabalho ativa e disponível na SES-DF está distribuída de acordo com a situação funcional apresentada abaixo:

FORÇA DE TRABALHO SERVIÇOS DA SES-DF POR SITUAÇÃO FUNCIONAL	Nº SERVIDORES	CARGA HORÁRIA TOTAL
ATIVO	29.972	1.040.690
COMISSIONADOS/REQUISITADOS	354	13.726
CONSELHEIRO	14	420
CONVÊNIO- MAIS MÉDICOS	116	4.624
MÉDICOS PELO BRASIL	39	1.560
PASUS FHDF	523	20.750
SERVIDOR ESTATUTÁRIO	28636	991.490
TRABALHO TEMPORÁRIO	290	8.120
Total Geral	29.972	1.040.690

4.1. Dimensionamento e Índice de Segurança Técnica - IST

Ressaltamos que o dimensionamento é realizado em conformidade com os parâmetros presentes no Manual de Parâmetros Mínimos da Força de Trabalho para Dimensionamento da Rede e/ou nos vigentes que foram definidos e validados, em processos SEI, junto a área técnica e que a carga horária existente da força de trabalho foram extraídos do SIGRH.

Visando garantir cobertura profissional durante os afastamentos previstos dos trabalhadores é acrescentado, no total de horas necessárias, o Índice de Segurança Técnica (IST).

O Índice de Segurança Técnica (IST) trata-se de uma margem de segurança percentual acrescida à necessidade de horas de força de trabalho, a fim de reduzir as lacunas e o impacto proveniente das ausências previstas dos servidores, regulamentadas tais como férias, abonos, entre outras.

Desta feita, após revisão e análise do índice, segue abaixo a metodologia utilizada na Secretaria de Saúde do Distrito Federal – SES DF:

Quadro 2- Cálculo do índice de Segurança Técnico (IST)

ÍNDICE DE SEGURANÇA TÉCNICO (IST)		
TIPOS	DIAS	%
	365	100%
Feriados Nacionais e local	11	3,0
Férias 30 dias	30	8,2
Férias 40 dias	40	11,0
Licença servidor	18	4,9
Abonos	5	1,4

IST	RESULTADO DO CÁLCULO	IST FINAL
IST para Unidades com 30 dias de Férias	17,5%	17%
IST para Unidades com 40 dias de Férias	20,3%	20%

Somente em situações de pandemia, os percentuais 17% e 20% serão somados (totalizando 30%) quando se fizer referência, excepcionalmente, às Unidades de Terapia Intensiva e atendimentos de Urgência e Emergência, tendo em vista incidência da taxa de absenteísmo.

4.2. Programa de Voluntariado:

A Secretaria de Saúde do Distrito Federal (SES/DF) dispõe de dois Programas de Voluntariado: o Voluntariado Social, atuando com os regido pela Portaria nº 180/2016, e o Voluntariado Profissional, regido pela Portaria nº 261/2016. Tais Programas seguem as diretrizes do Decreto Distrital nº 37.010/2015, que regulamenta a prestação do serviço voluntário no DF, com o objetivo de estimular e fomentar ações voluntárias de cidadania e envolvimento comunitário.

No Voluntariado Social, o voluntário atua de acordo com a sua área de talento, podendo realizar atividades lúdicas, recreativas, de higiene pessoal e de apoio, como contação de histórias, trabalhos manuais, cortes de cabelo e auxílio a pacientes e acompanhantes. Já o Voluntariado Profissional é exercido de forma complementar ao serviço e o voluntário contribui de acordo com a sua área de formação, devendo

apresentar diploma e registro profissional no conselho de classe para exercer suas atividades.

Atualmente, a Secretaria de Saúde possui 14 unidades habilitadas para receber voluntários, espalhadas entre as Superintendências Regionais de Saúde, Subsecretarias e Unidades de Referências Distrital, com 2.085 voluntários.

Voluntários Sociais	50
Voluntários Profissionais	2.035
Total	2.085

Tabela 1 – Total de Voluntários Sociais e Profissionais

Voluntários Profissionais por categoria	Qtde.
Administrador	1
AOSD - Farmácia	4
AOSD - Ortopedia e gesso	10
Arquiteto	1
Assistente Social	10
Biólogo	1
Biomédico	30
Cirurgião-Dentista	8
Educador Físico	1
Enfermeiro	1.072
Farmacêutico	104
Fisioterapeuta	65
Fonoaudiólogo	3
Médico Mastologia	1
Médico Anestesiologia	2
Médico Biometria/Perícia Médica	1
Médico Cirurgia Geral	4
Médico Clínica Médica	8
Médico Dermatologia	1
Médico Ginecologia e Obstetrícia	1

Médico Medicina Física e Reabilitação	1
Médico Medicina Intensiva Adulto	1
Médico Patologia	1
Médico Pediatria	1
Médico Radiologia e Diagnóstico por Imagem	2
Médico Veterinário	2
Nutricionista	30
Psicólogo	21
Técnico Administrativo	4
Técnico de Enfermagem	490
Técnico de Higiene Dental	1
Técnico de Laboratório	33
Técnico em Gesso	1
Técnico em Nutrição	3
Técnico em Radiologia	113
Tecnólogo em Gestão de Qualidade	1
Tecnólogo em Radiologia	1
Tecnologia da Informação	1
Total	2.035

Tabela 2 –Voluntários Profissionais por categoria

5. Absenteísmo

A taxa de absenteísmo é um indicador que monitora as ausências dos servidores que não são programadas. Atualmente os dados que alimentam tal indicador são extraídos do Sisref – Sistema de Registro de Frequência, portanto, advém do tratamento da folha de ponto dos servidores. São considerando motivos para absenteísmo os seguintes:

CÓDIGO	MOTIVO
8	Atraso
14	Atestado médico (até 3 dias)
16	Atestado de comparecimento c/ comp.
100	Atestado de comparecimento s/ comp.
240	Falta injustificada
341	Licença méd. servidor
345	Licença tratamento fora
348	Licença doença pessoa família

Fórmula = total de horas de afastamento / total de horas contratadas * 100

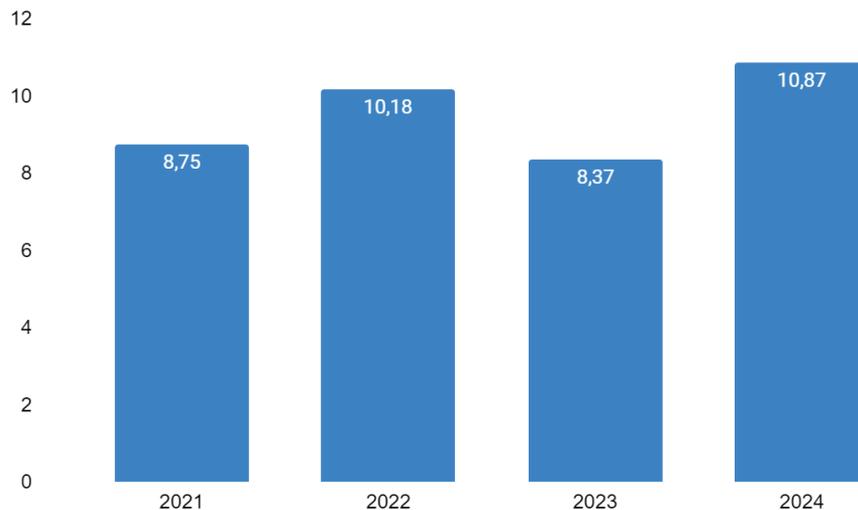
*** Aqui também são excluídas as horas para cedidos.**

Cumpra esclarecer que não entram no cálculo as seguintes Unidades: Hospital Regional de Santa Maria, UPA's, Hospital de Base e Hospital da Criança

Com relação ao absenteísmo desta Pasta, apresentamos abaixo as taxas verificadas para o período compreendido entre 2021 e 2024.

Padronizou-se para fins de apresentação, comparar o mês de fevereiro de cada ano, tendo em vista que os dados que dão subsídio à construção do indicador em questão advém do Sistema de Registro de Frequência (SISREF) e a solidez destes depende do tratamento das folhas de ponto, se demanda tempo para que a extração seja fidedigna.

Taxa de absenteísmo por ano



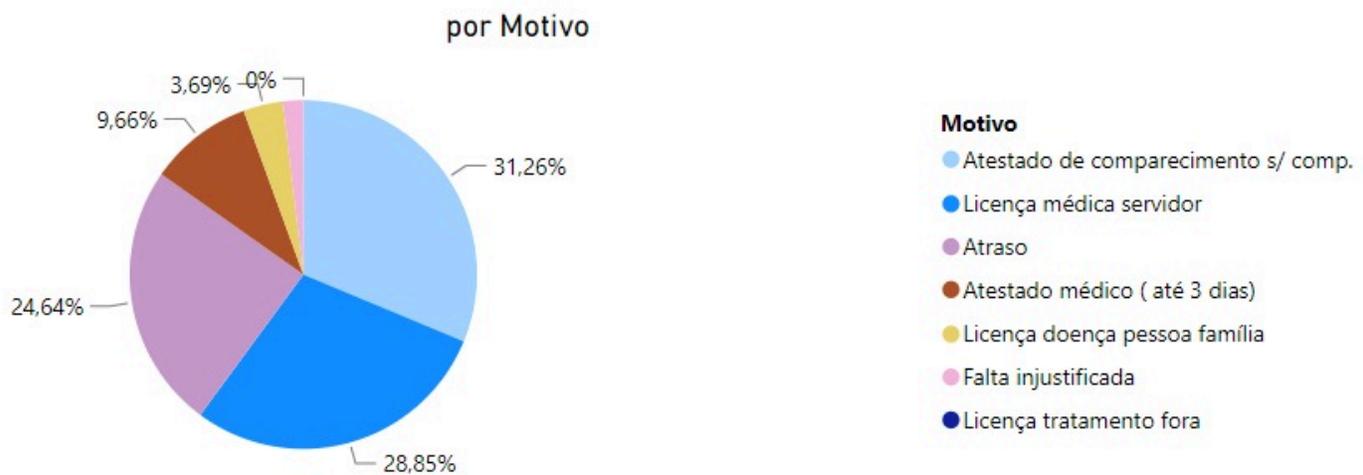
Analisando o gráfico acima, verifica-se uma flutuação da taxa em questão no decorrer dos anos. Cumpre ressaltar que a taxa de absenteísmo é um indicador dinâmico e influenciado por uma série de fatores como condições ambientais de trabalho, clima organizacional, dentre outros.

Em relação ao ano de 2021, destacam-se as carreiras de Enfermeiro, Técnico em Enfermagem e Especialista em Saúde. Quanto às Regiões de Saúde, as Regiões Centro-Sul, HMIB e a Região Sul foram as localidades com maiores percentuais. No que tange aos motivos, os atestados de comparecimento, atraso e licença médica/odontológica juntos correspondem a 86,78% dos afastamentos neste ano.

- 2024

UA/LOTACAO	%fev
ADMC	7,32
COMPLEXO REGULADOR EM SAUDE DO DISTRITO FEDERAL	11,39
DIRETORIA DO HOSP MATERNO INFANTIL DR ANTONIO LISB	10,10
HOSPITAL DE APOIO	10,77
HSVP	11,46
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE CENTRAL	10,91
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE CENTRO-SUL	12,63
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE LESTE	8,47
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE NORTE	11,63
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE OESTE	11,95
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE SUDOESTE	12,07
SUPERINTENDENCIA DA REGIAO DE SAUDE SUL	11,67
Absenteísmo Geral	10,87

CARREIRA	%fev
CIRURGIÃO-DENTISTA	9,05
EMPREGO COMUNITÁRIO DO DISTRITO FEDERAL	6,78
ENFERMEIRO	12,69
ESPECIALISTA EM SAÚDE	9,97
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE	9,64
MÉDICO	10,08
OUTRAS	5,55
PPGG	7,60
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	13,07
Absenteísmo Geral	10,87



Em relação ao ano de 2024, destacam-se as carreiras de Técnico em Enfermagem, Enfermeiro, e Médico. Quanto às Regiões de Saúde, as Regiões Oeste, Sul e Norte foram as localidades com maiores percentuais. No que tange aos motivos, os atestados de comparecimento, atraso e licença médica/odontológica juntos correspondem a 84,74% dos afastamentos neste ano.

A partir do apresentado acima, verifica-se que para além das razões de saúde, o atraso tem se mostrado um motivo de absenteísmo expressivo nesta Pasta. Em relação

às carreiras, Enfermeiro e Técnico em Enfermagem se destacaram em todo o período analisado com maiores percentuais.

Conforme dados do Ministério da Saúde (2020) as categorias profissionais com maiores registros de casos confirmados foram os Técnicos/Auxiliares em Enfermagem, seguido de Enfermeiros , Médicos, Farmacêuticos e Agentes Comunitários de Saúde.

6. Cenário Atual - concursos abertos e ampliações de carga horária

6.1. Concursos

MÉDICO - DIVERSAS ESPECIALIDADES

Foi realizado concurso para o cargo de MÉDICO, em diversas especialidades, conforme Edital normativo nº 13, de 25/03/2022, publicado no DODF Ed. Extra nº 24-A, de 25/03/2022. O resultado final foi publicado dia 01/09/2022 e homologado em 23/09/2022. O concurso está vigente até o dia 22/09/2024, podendo ser prorrogado por mais uma vez por igual período.

Até o momento foram nomeados 941 médicos, restando **937 a serem convocados**, a grande maioria **em cadastro reserva e final de fila**.

Destacamos, ainda, as especialidades sem cadastro reserva:

- Médico – Anestesiologia
- Médico – Cardiologia
- Médico – Cirurgia Pediátrica
- Médico – Clínica Médica
- Médico – Ginecologia e Obstetrícia
- Médico – Infectologia
- Médico – Medicina de Emergência
- Médico – Medicina Intensiva Adulto
- Médico – Médico da Família e Comunidade
- Médico – Nefrologia
- Médico – Neonatologia

- Médico – Neurologia Pediátrica
- Médico – Pediatria
- Médico – Urologia

Contudo, foi encaminhado processo (00060-00153117/2024-57), **para nomeação de 159 médicos efetivos, de vagas que tornaram-se sem efeito** por não comparecimento ou por solicitação de final de fila.

ENFERMEIRO

Há concurso vigente para o cargo de ENFERMEIRO. Destacamos que no Edital de Abertura nº 14, publicado no DODF ED. EXTRA nº 24-A de 25/03/2022, foram ofertadas o total de 101 vagas imediatas para esse cargo e demais vagas para formação de cadastro reserva.

Foram realizadas diversas nomeações para o cargo em questão, conforme publicações no DODF nº 27, de 07/02/2023, DODF ED. EXTRA Nº 36-A, de 13/04/2023 e, mais recentemente, no DODF nº 13-B, de 21/02/2024 e no DODF nº 44, de 05/03/2024.

No total, **foram nomeados 396 candidatos aprovados. Ainda existem 5.118 candidatos em cadastro reserva** e o concurso é válido até o dia 22/09/2024 e podendo ser prorrogado por mais uma vez.

Contudo, foi encaminhado processo (00060-00067596/2024-90) para nomeação de **22 enfermeiros, de vagas que tornaram-se sem efeito** por não comparecimento ou por solicitação de fila final de fila.

Além disso, tramitado processo 00060-00266370/2024-70 em 27/05/2024, com solicitação de **nova nomeação de 100 enfermeiros.**

ENFERMEIRO - FAMÍLIA E COMUNIDADE

Existe concurso vigente para esse cargo, regido pelo Edital de Abertura nº 08, de 02/03/2018, publicado no DODF nº 43, de 05/03/2018 e homologado pelo Edital nº 46, de 26/07/2018, publicado no DODF nº 142, de 27/07/2018. O concurso teve sua vigência prorrogada e será válido até a data de 02/06/2024.

A última nomeação para esse cargo ocorreu no DODF ED. EXTRA Nº 52-A de 24/06/2022 e, ao todo, **foram nomeados 821 aprovados (COVID)**. Ademais, ainda existem 385 candidatos em cadastro reserva, mas cabe destacar que não é possível a realização de novas nomeações tendo em vista a cláusula de barreira que foi apresentada no EDITAL DE ABERTURA n.º 08, DE 2 DE MARÇO DE 2018, publicado no DODF n.º 43, de 05 de março de 2018.

TÉCNICO EM ENFERMAGEM - GESTÃO SEEC

Foi publicado no DODF nº 94, de 19/05/2023 o Edital de Abertura para a realização de concurso público para o cargo de TÉCNICO EM ENFERMAGEM, o qual está sendo organizado pela banca FUNATEC em conjunto com a SEEC/DF, secretaria competente para a realização do certame.

Foi publicado no DODF Nº 13-B, de 21/02/2024, e demais retificações no DODF nº 044, de 05/03/2024 e no DODF nº 58, de 25/03/2024, a **nomeação de 184 candidatos aprovados. Restam 16 a serem chamados nas vagas imediatas, e 1000 de CR.**

Atualmente, tramita processo 00060-00073653/2024-70, para **nomeação de 21 técnicos em enfermagem para vagas que tornaram-se sem efeito** e processo 00060-00266940/2024-21 para **nomeação de 200 novos técnicos.**

ESPECIALISTAS - DIVERSOS CARGOS

Existe concurso público vigente para algumas especialidades, prorrogado até 15/04/2024.

Contudo, de acordo com a representação protocolada com pedido cautelar, oferecida pelo Deputado Distrital WELLINGTON LUIZ, Presidente da Câmara Legislativa do Distrito Federal - CLDF, em face de possível irregularidade na definição dos prazos de validade dos concursos públicos que tiveram as nomeações suspensas pela Lei Complementar n.º 173/20, no TCDF, verificou-se que o referido tribunal de contas,

através do e-DOC 9F6AED41, Proc 00600-00003308/2024-14-e , decidiu suspender a validade do concurso:

II. determinar, cautelarmente, com fulcro no art. 277 do RI/TCDF, a suspensão da validade do concurso público destinado ao provimento de vagas e formação de cadastro de reserva do cargo de Especialista em Saúde, objeto do Edital n.º 07/18, a contar data do presente despacho até o julgamento de mérito da exordial;

Ressalta-se que ainda existe cadastro reserva nas especialidades de Administrador, Analista de Sistemas, Contador, Economista e Técnico em Comunicação Social.

Portanto, até o momento **foram nomeados 1418, restando 1344 a serem chamados.**

Foi instruído processo 00060-00602523/2023-76 para nova nomeação de 242 Especialistas, sendo 212 Administradores e 30 Contadores.

NOVO CONCURSO PARA ESPECIALISTAS

Ainda, sobre o cargo de especialista, foi publicado no DODF nº 118, de 27/06/2022, a autorização para a realização de concurso público para provimento de vagas para a carreira de Especialista em Saúde do Distrito Federal. O quantitativo total autorizado será para o provimento de 322 vagas imediatas e 2.057 de cadastro reserva.

Foi criado o Grupo de Trabalho designado para as tratativas de viabilização do certame e, no momento, aguardamos a escolha da banca examinadora.

O processo corre sigiloso, sob gestão da Secretaria de Economia, **com especialidades assistenciais (Assistente social, Nutricionista, Farmacêutico, Fonoaudiólogo, dentre outros)**

Insta salientar que esta na SES/DF, através do despacho e Ofício Sugep (135271565 e 135308074), encaminhado à SEEC/DF em 07/03/2024, sugere que se dê **celeridade às tramitações**, visando à realização do concurso público para o cargo de Especialista em Saúde.

AGENTES DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL EM SAÚDE (AVAS) E AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE (ACS) - GESTÃO SEEC

Para o cargo de Agente de Vigilância Ambiental em Saúde (AVAS), foram realizadas nomeações para o cargo em questão, conforme publicações no DODF nº 11, de 16/01/2024, DODF nº 39, de 27/02/2024 e retificações no DODF nº 44, de 05/03/2024, totalizando 158 nomeações.

Para o cargo de Agentes Comunitários de Saúde (ACS), foi **publicada** no DODF Nº 13-B, de 21/02/2024, **a nomeação de 115 aprovados**.

Já foi encaminhado processo para nomear **8 AVAS e 23 ACS, tornados sem efeito**. Há revisão para novas nomeações.

CIRURGIÃO DENTISTA

Destacamos que no Edital de Abertura nº 15, publicado no DODF ED. EXTRA nº 24-A de 25/03/2022, foram ofertadas o total de 50 vagas imediatas para esse cargo e demais vagas para formação de cadastro reserva.

O edital ofertou 50 vagas para esse cargo. Com isto, foram realizadas, até o momento, o total de 134 nomeações. Ainda existem candidatos aprovados aguardando a publicação de novas nomeações. O concurso está vigente até o dia 23/09/2024, podendo ser prorrogado por mais uma vez por igual período.

GAPS - GESTÃO DE ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE

Cabe ressaltar, que a **publicação da Portaria nº 25, de 26/01/2024, cancela a realização do concurso público** destinado ao provimento de Cargos e Cadastro de Reserva de Analista e Técnico em Gestão e Assistência Pública à Saúde, do Quadro de Pessoal do Distrito Federal.

Portanto, informamos que ainda não há previsão da data, até o momento, para realização de concurso, mas já foi solicitado celeridade para retomada do mesmo.

CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

TÉCNICO DE APOIO OPERACIONAL - PADIOLEIRO

Foi publicado o Edital de Abertura nº 26, no DODF nº 196, de 19 de outubro de 2023, para a contratação temporária para o provimento de 80 vagas imediatas e a formação de cadastro de reserva para o cargo de Técnico em Gestão e Assistência Pública à Saúde, especialidade: Técnico de Apoio Operacional – Padioleiro.

Foram **convocados no total 165 candidatos a fim de preencher 80 vagas.**

CONDUTOR DE VEÍCULO URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

Foi publicado o Edital de Abertura nº 26, no DODF nº 196, de 19 de outubro de 2023, para a contratação temporária para o provimento de 50 vagas imediatas e a formação de cadastro de reserva para o cargo da carreira de Gestão e Assistência Pública à Saúde – Cargo de Analista em Gestão e Assistência Pública à Saúde, especialidade: Conductor de Veículo Urgência e Emergência.

No total foram convocados **81 condutores para preencher 50 vagas.**

MÉDICO GENERALISTA

O Processo Seletivo Simplificado visa à contratação temporária de 200 profissionais de saúde na função de Médico Generalista. O primeiro chamamento foi publicado no DODF nº 60, de 27/03/2024, com a convocação de 200 candidatos, por ordem de classificação.

Foram realizadas seis convocações e convocados o total de 352 aprovados, a fim de preencher as **200 vagas imediatas**, sendo que, a última, foi publicada no DODF nº 98, de 23/05//2024, com o chamamento de 06 candidatos. Entretanto, haverá nova publicação visando compor as vagas remanescentes que não foram preenchidas até então, restando 05 médicos.

6.2. Ampliações de carga horária

Foram concedidas ampliações de carga horária para 805 servidores, desde 2019, conforme tabela abaixo:

MAJORAÇÃO CARGA HORÁRIA CONCEDIDA POR CARREIRA	QUANTIDADE
CIRURGIÃO-DENTISTA	29
ENFERMEIRO	115
ESPECIALISTA EM SAÚDE	265
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE - ANALISTA	36
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE - ASSISTENTE	91
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE - TÉCNICO	17
MÉDICO	52
OUTRAS	2
PPGG	3
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	195
Total Geral	805

Ainda, a SES possui um quantitativo de 1722 solicitações registradas em banco de dados, como segue:

SOLICITAÇÕES DE MAJORAÇÃO DE CARGA HORÁRIA POR CARREIRA	QUANTIDADE
ANALISTA TEC. PPGG	3
CIRURGIÃO-DENTISTA	99
ENFERMEIRO	166
ESPECIALISTA EM SAÚDE	409
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE - ANALISTA	126
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE - ASSISTENTE	265
GESTÃO E ASSISTÊNCIA PÚBLICA À SAÚDE - TÉCNICO	58
MÉDICO	148
OUTRAS	28
PPGG	5
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	415
Total Geral	1.722

Tramita processo para para ampliação de carga horária de 101 médicos, 419 especialistas em saúde (Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem, Odontólogos, Enfermeiros e GAPS) e 46 profissionais da Saúde Mental.

7. Ações Educativas

As ações educativas podem ser realizadas na SES de duas maneiras: iniciativa própria do setor e/ou solicitando a participação e auxílio da GES (Gerência de Ensino) e NEPS (Núcleo de Educação Permanente). Na tabela a seguir, estão apresentadas as ações de 2019 a 2024 realizadas exclusivamente pela SES. Para o ano de 2024, as informações foram disponibilizadas pelo número de participantes conectando a cada NEPS e a GES.

Ano	Ações educativas (números)*	Participantes
2019	16	492
2020	13	867
2021	9	299
2022	49	1152
2023	30	1442
* Ações educativas acompanhadas pela GES		
Local NEPS e GES - 2024		Participantes
GES/DIDEP/CIGEC/SUGEP		224
SES/SRSCS/DA/GPESP/NEPS		0
SES/HAB/DA/NEPS		0
SES/HSVP/DA/NEPS		0
SES/HMIB/DA/GP/NEPS		66
SES/SRSOE/DA/GP/NEPS		120
SES/SRSNO/DA/GP/NEPS		87
SES/SRSLE/DA/GP/NEPS		436
SES/SRSCE/DA/GP/NEPS		769
SES/CRDF/DA/GP/NEPS		0

SES/SRSSU/DA/GP/NEPS	674
SES/HAB/DA/NEPS	73
TOTAL	2449

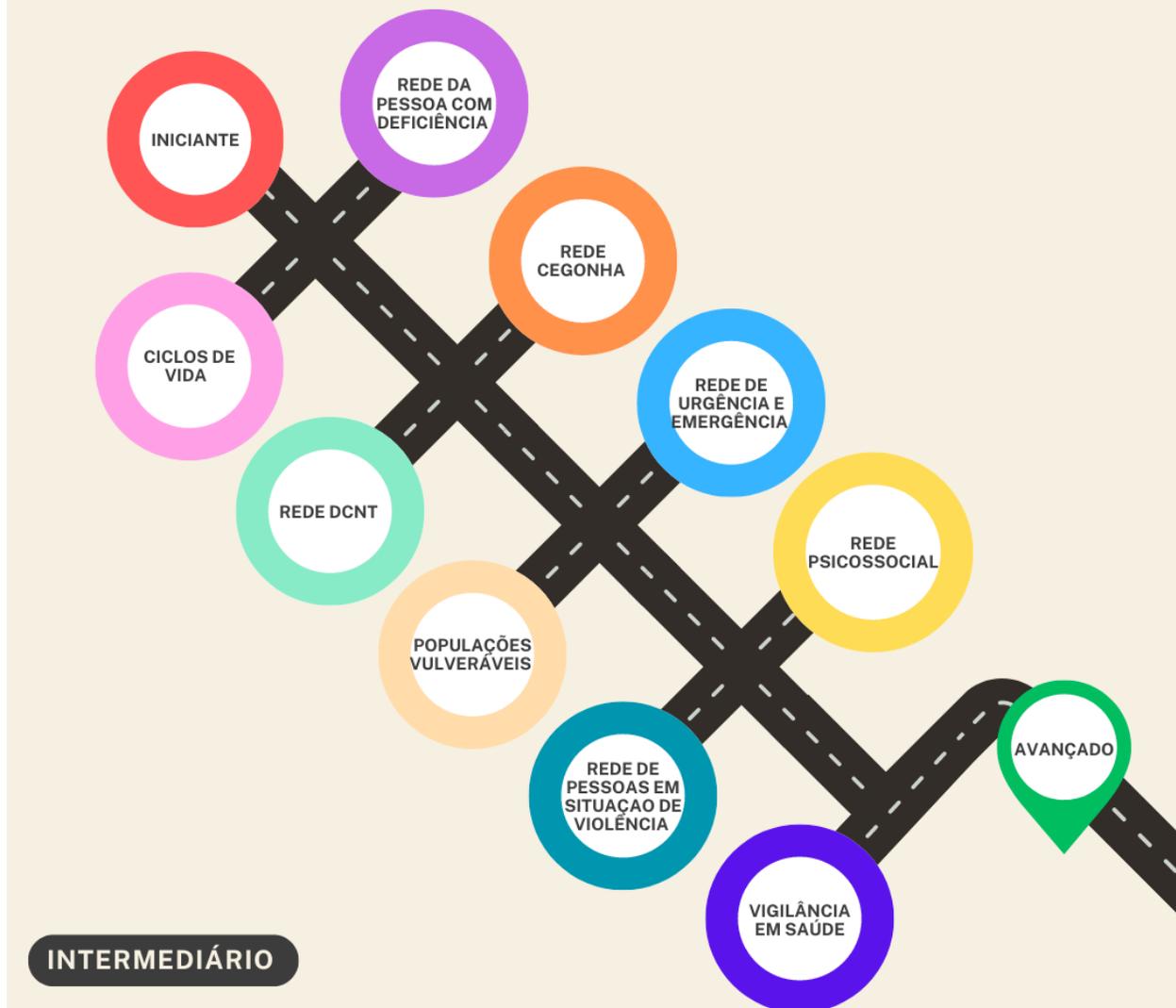
7.1 Plano de Educação Permanente (PEPS)

Ainda com relação às ações educativas de 2024, reforça-se sobre o Grupo de Trabalho do PEPS (Plano de Educação Permanente) criado no final de 2023, por meio da portaria 447/2023 com intuito de: analisar a situação da Educação Permanente e Continuada no âmbito da SES/DF; elaborar os objetivos estratégicos a serem alcançados, em consonância com o Plano Distrital de Saúde 2024-2027, com o Acordo de Gestão Regional 2024-2027, e com o Plano de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde no âmbito Estadual e Municipal (PGTES) 2024-2027; propor estratégias em consonância com a realidade dos serviços de saúde, com o desenvolvimento das trilhas educativas; definir indicadores de monitoramento e avaliação e elaborar a proposta orçamentária a ser executada para alcance dos objetivos estratégicos priorizados.

Com previsão para apresentação e implantação do PEPS no segundo semestre de 2024, as ações educativas elencadas se darão por meio de trilhas de aprendizagem, definidas a princípio em: **atenção primária, atenção secundária, atenção hospitalar, vigilância em saúde, trilha da gestão e a trilha do servidor.**

A trilha de aprendizado que destacamos aqui é a "Atenção Primária - Nível Intermediário", dividida em nove (9) caminhos principais:

CAMINHOS ATENÇÃO PRIMÁRIA



Como exemplo, o Caminho da Rede Psicossocial contido na Atenção Primária (APS), em específico, oferece uma série de capacitações voltadas para o manejo de transtornos mentais e apoio psicossocial, essenciais para a promoção da saúde mental e bem-estar da população. As iniciativas incluem:

CAMINHO

REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

MANEJO DE
TRANSTORNOS
MENTAIS

FLUXOS DE
REFERÊNCIA
SITUAÇÕES
AGUDAS E
CRÔNICAS

ATENÇÃO EM
SAÚDE AO
USUÁRIO DE
ALCOOL E
OUTRAS DROGAS

PREVENÇÃO E
MANEJO SITUAÇÃO
DE AUTOMUTILAÇÃO
E AUTOEXTERMINÍO

TERAPIAS
COMUNITÁRIAS
VOLTADAS PARA
ABORDAGEM
PSICOSSOCIAL

CAPACITAÇÃO -
TRANSTORNO
DEFICIT DE
ATENÇÃO E
HIPERATIVIDADE

O Caminho da Rede Cegonha, contido na Atenção Primária (APS), oferece uma série de capacitações voltadas para o planejamento reprodutivo, acompanhamento da gestante e da criança. As iniciativas incluem:



8. Ações de Qualidade de Vida no Trabalho



QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO NA SESDF: MARCOS LEGAIS



- Premiação Selo QualiVida/GDF pelo desenvolvimento de boas práticas de qualidade de vida e valorização do servidor ativo e aposentado, nos anos de 2022 e 2023 nas categorias ouro e bronze respectivamente.
- Desenvolver 100% do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho na Política estratégica da SESDF até 2027 - PDS
- Convocação anual para realização do Exame Médico Ocupacional Periódico, englobando 7500 servidores;
- Realização de 131 inspeções de saúde e segurança nos ambientes de trabalho, no ano de 2023;
- Oferta de Práticas Integrativas aos servidores;
- Realização de Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho – SIPAT em três superintendências da SESDF;

- Realização de Campanhas de Vacinação contra COVID e Influenza aos servidores da SESDF;
- Publicação da Cartilha Prevenção e Combate ao Assédio Moral;
- Parceria com UnB para realização de nova pesquisa em 2024.

9. Plano Distrital de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde (PGTES) — 2024 - 2027

9.1 Gestão do Trabalho

- Revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração
- Implantação da Gestão do Conhecimento: Saúde Legal
- Implementação do Programa Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador - PNAIST
- Implantação da Avaliação por Competências e Produtividade
- Comitê de Equidade
- Conferências Regionais e Distrital de GTES junto ao CSDF
- 3ª Edição Manual Dimensionamento da Força de Trabalho - inclusão ADMC e conclusão da APS, Hospitalar e CRDF.
- Implementação dos SISCARGOS - redução de 90 dias, para 02 horas.
- Redução do tempo de processo de aposentadoria, de 09 meses para uma semana.
- Implementação de sistema integrado de gestão de pessoas

9.2 Educação em saúde

- Programa de Pesquisa para o SUS - PPSUS
- Plano de Educação Permanente em Saúde
- Convênio Fiocruz
- Graduação, Especialização e Mestrado - FEPECS

Elaboração

Equipes Técnicas CIGEC e COAP

Coordenação

Mabelle Varonilia Roque
Valeria Menezes de Oliveira

Equipe Técnica CIGEC

Ana Cristina de O. de Moraes Araujo
Ana Paula Ferreira Diniz
Bruno Guedes Aires Da Silva
Daiane Alem Lago
Giselle Simonne Muller
Iara De Sousa Cezario Jardim
Igor Bacelar Ribeiro
Lais Silva Lima
Mabelle Varonilia Roque
Maria Amélia Neri Fraga
Rafaela Melo Silva Monteiro
Sara Maira De Moraes Barbosa
Sidiane Costa De Souza Queiroz
Thais Ribeiro De Carvalho Dourado

Equipe Técnica COAP

Adilson Alves de Castro
Claudio Lira farias de Oliveira
Cláudio Joaquim de Melo Xavier silva
Diogenes Neris Benjamin
Larissa Beatriz Rodrigues de Almeida Silva
Leonardo gontijo dantas
Luciana da Silva Lira
Luma de Araujo Costa Batista Glaese
Marcelo Gomes de Castro
Márcia Pereira Borges
Nildo José da Silva Gondim
Valeria Menezes de Oliveira

Apoio Técnico SUPLANS

Ricardo Gonzaga Patrão