

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 01 - Custo e Formação de Preços - Responsável Técnico – Engenheiro Civil**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SENGE-DF e SINDUSCON-DF 2023/2025**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2023**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)   |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|---------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 10.800,00 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -         |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -         |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |               |
| Total                     |                                        |            | R\$ 10.800,00 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 899,64   |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 300,24   |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 441,72   |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 1.641,60 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 2.160,00 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 270,00   |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 324,00   |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 162,00   |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 108,00   |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 64,80    |
| G     | INCRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                        | 0,20%  | R\$ 21,60    |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 864,00   |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 3.974,40 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |    |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              |    | R\$ -      |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 0% | R\$ -      |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 35 | R\$ 770,00 |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |    | R\$ -      |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |    | R\$ -      |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |    | R\$ -      |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |    | R\$ -      |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |    | R\$ -      |
| Total |                                                                                                 |    | R\$ 770,00 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 58,32  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 4,32   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 2,16   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 209,52 |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 76,68  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 345,60 |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 696,60 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |              |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 899,64   |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 124,20   |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 30,24    |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 7,56     |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 35,64    |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 61,56    |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -        |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 426,60   |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 1.585,44 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|                                                                             |                                                             |               |            |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|------------|------------------|
| <b>A</b>                                                                    | Uniformes:                                                  |               | R\$        | -                |
| <b>B</b>                                                                    | Materiais:                                                  |               | R\$        | -                |
| <b>C</b>                                                                    | Equipamentos:                                               |               | R\$        | -                |
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$        | -                |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$</b> | <b>-</b>         |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$</b> | <b>19.468,04</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |            |                  |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$        | 973,40           |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$        | 2.044,14         |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$</b> | <b>3.017,54</b>  |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               |            | <b>22.485,58</b> |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |            |                  |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$        | 160,00           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$        | 738,44           |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$        | 1.230,74         |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |            |                  |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$</b> | <b>2.129,18</b>  |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$</b> | <b>24.614,76</b> |
| Valor/h                                                                     |                                                             |               | R\$        | 111,89           |
| H/trab (4 horas/dia) totalizando 110 horas/mês                              |                                                             |               | <b>100</b> | R\$ 11.189,00    |

Convenção Coletiva de Trabalho entre SENGE-DF e SINDUSCON-DF 2023/2025

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 02 - Custo e Formação de Preços -Encarregado de Turma Geral**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 4.019,36 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -        |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |              |
| Total                     |                                        |            | R\$ 4.019,36 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 334,81 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 111,74 |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 164,39 |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 610,94 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 803,87   |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 100,48   |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 120,58   |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 60,29    |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 40,19    |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 24,12    |
| G     | INCRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                        | 0,20%  | R\$ 8,04     |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 321,55   |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 1.479,12 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara                                      | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 241,16  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.198,53 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 21,70  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 1,61   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,80   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 77,98  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 28,54  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 128,62 |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 259,25 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 334,81 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 46,22  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 11,25  |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 2,81   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 13,26  |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 22,91  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 158,76 |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 590,02 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |               |  |           |
|---|---------------|--|-----------|
| A | Uniformes:    |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:    |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: |  | R\$ -     |

|                                                                             |                                                             |               |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$ 3,47             |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 57,80</b>     |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 8.215,02</b>  |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |                      |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$ 410,75           |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$ 862,58           |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 1.273,33</b>  |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               | <b>9.488,35</b>      |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |                      |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$ 67,51            |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$ 311,60           |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$ 519,34           |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |                      |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 898,45</b>    |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$ 10.386,81</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 03 - Custo e Formação de Preços -Técnico Eletricista**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                                                                                                         | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT.                                                                                  |            | R\$ 2.405,96 |
| B                         | Adicional de periculosidade: Salário Base x 30% - Artigo 193 a 197 da CLT, art. 7º, inciso XXIII da CF e NR 16 do M.T.E | 30,00%     | R\$ 721,79   |
| C                         | Adicional de insalubridade:                                                                                             |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                                                                                                      |            |              |
| Total                     |                                                                                                                         |            | R\$ 3.127,75 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 260,54 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 86,95  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 127,92 |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 475,41 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 625,55   |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 78,19    |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 93,83    |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 46,92    |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 31,28    |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 18,77    |
| G     | IN CRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                       | 0,20%  | R\$ 6,26     |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 250,22   |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 1.151,02 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 144,36  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.295,33 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 16,89  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 1,25   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,63   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 60,68  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 22,21  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 100,09 |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 201,75 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 260,54 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 35,97  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 8,76   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 2,19   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS - B91)     | 0,33%  | R\$ 10,32  |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 17,83  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 123,55 |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 459,16 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |                   |  |           |
|---|-------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:        |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:        |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI |  | R\$ 46,47 |

|                                                                             |                                                             |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$ 3,47            |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 104,27</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 6.814,69</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$ 340,73          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$ 715,54          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 1.056,27</b> |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               | <b>7.870,96</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$ 56,01           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$ 258,49          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$ 430,81          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 745,31</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$ 8.616,27</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 04 - Custo e Formação de Preços -Bombeiro Hidráulico**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                                                                                                                   | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT.                                                                                            |            | R\$ 2.405,96 |
| B                         | Adicional de periculosidade:                                                                                                      |            |              |
| C                         | Adicional de insalubridade: Salário Mínimo x 40%, salvo o estipulação expressa na CCT - Artigo 189 a 192 da CLT (10%, 20% ou 40%) | 40,00%     | R\$ 564,80   |
| D                         | Adicional Noturno:                                                                                                                |            |              |
| Total                     |                                                                                                                                   |            | R\$ 2.970,76 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 247,46 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 82,59  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 121,50 |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 451,55 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 594,15   |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 74,27    |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 89,12    |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 44,56    |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 29,71    |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 17,82    |
| G     | INCRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                        | 0,20%  | R\$ 5,94     |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 237,66   |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 1.093,23 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 144,36  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.295,33 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 16,04  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 1,19   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,59   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 57,63  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 21,09  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 95,06  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 191,60 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 247,46 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 34,16  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 8,32   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 2,08   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 9,80   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 16,93  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 117,35 |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 436,10 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |            |  |           |
|---|------------|--|-----------|
| A | Uniformes: |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais: |  | R\$ -     |

|                                                                             |                                                             |               |                 |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| <b>C</b>                                                                    | Equipamentos: EPI                                           |               | R\$             | 46,47           |
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$             | 3,47            |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$</b>      | <b>104,27</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$</b>      | <b>6.542,84</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |                 |                 |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$             | 327,14          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$             | 687,00          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$</b>      | <b>1.014,14</b> |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               | <b>7.556,98</b> |                 |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |                 |                 |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$             | 53,77           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$             | 248,18          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$             | 413,63          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |                 |                 |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$</b>      | <b>715,58</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$</b>      | <b>8.272,56</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 05 - Custo e Formação de Preços - Marceneiro**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 2.405,96 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -        |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |              |
| Total                     |                                        |            | R\$ 2.405,96 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 200,42 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 66,89  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 98,40  |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 365,71 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 481,19 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 60,15  |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 72,18  |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 36,09  |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 24,06  |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 14,44  |
| G     | IN CRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                       | 0,20%  | R\$ 4,81   |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 192,48 |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 885,40 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 144,36  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.295,33 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 12,99  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 0,96   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,48   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 46,68  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 17,08  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 76,99  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 155,18 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 200,42 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 27,67  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 6,74   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 1,68   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 7,94   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 13,71  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 95,04  |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 353,20 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                             |       |       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                             | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |                   |  |           |
|---|-------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:        |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:        |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI |  | R\$ 46,47 |

|                                                                             |                                                             |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$ 3,47            |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 104,27</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 5.565,05</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$ 278,25          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$ 584,33          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 862,58</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               | <b>6.427,63</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$ 45,74           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$ 211,09          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$ 351,81          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 608,64</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$ 7.036,27</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 06 - Custo e Formação de Preços - Técnico em Telefonia Junior**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICACOES DO DF, CNPJ n. 00.721.209/0001-44 - CCT2022/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2023**

| <b>Módulo 1 - Remuneração</b>                                                |                                                                                                                                             |                   |                     |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------|
| <b>Composição da Remuneração</b>                                             |                                                                                                                                             | <b>Percentual</b> | <b>Valor (R\$)</b>  |
| <b>A</b>                                                                     | <b>Salário Base:</b> Artigo 457 e 458 da CLT.                                                                                               |                   | <b>R\$ 3.353,63</b> |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Adicional de periculosidade:</b>                                                                                                         | 0,00%             | R\$ -               |
| <b>C</b>                                                                     | <b>Adicional de insalubridade:</b>                                                                                                          |                   | R\$ -               |
| <b>D</b>                                                                     | <b>Adicional Noturno:</b>                                                                                                                   |                   |                     |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             |                   | <b>R\$ 3.353,63</b> |
| <b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>            |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>             |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>13º Salário:</b> (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII                                            | 8,33%             | R\$ 279,36          |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Adicional de Férias:</b> (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017                                                 | 2,78%             | R\$ 93,23           |
| <b>C</b>                                                                     | <b>Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:</b>                                                           | 4,09%             | R\$ 137,16          |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             | <b>15,20%</b>     | <b>R\$ 509,75</b>   |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições</b> |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>INSS:</b> (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                                                           | 20,00%            | R\$ 670,73          |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Salário Educação:</b> (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                                                             | 2,50%             | R\$ 83,84           |
| <b>C</b>                                                                     | <b>RATxFAP:</b> (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                                                            | 3,00%             | R\$ 100,61          |
| <b>D</b>                                                                     | <b>SESI ou SESC:</b> (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90)                                      | 1,50%             | R\$ 50,30           |
| <b>E</b>                                                                     | <b>SENAI - SENAC:</b> (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)                                         | 1,00%             | R\$ 33,54           |
| <b>F</b>                                                                     | <b>SEBRAE:</b> (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)                                                    | 0,60%             | R\$ 20,12           |
| <b>G</b>                                                                     | <b>INCRA:</b> (Lei nº 2.613/55)                                                                                                             | 0,20%             | R\$ 6,71            |
| <b>H</b>                                                                     | <b>FGTS:</b> (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                                                     | 8,00%             | R\$ 268,29          |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             | <b>36,80%</b>     | <b>R\$ 1.234,14</b> |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>                          |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>Transporte:</b> (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.                                                   | 14                | R\$ 308,00          |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Desconto Transporte (empregado):</b> Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                                                                    | 6%                | -R\$ 201,22         |
| <b>C</b>                                                                     | <b>Auxílio Alimentação (22 dias mês):</b> Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º)                                      | 28,60             | R\$ 629,20          |
| <b>D</b>                                                                     | <b>Assistência médica/odontológica:</b> (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                                                       |                   | R\$ 137,89          |
| <b>E</b>                                                                     | <b>Assistência odontológica:</b>                                                                                                            |                   | R\$ -               |
| <b>F</b>                                                                     | <b>Contribuição Assistencial Patronal:</b>                                                                                                  |                   | R\$ -               |
| <b>G</b>                                                                     | <b>Seguro de Vida em Grupo:</b> (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                                                               |                   | R\$ -               |
| <b>H</b>                                                                     | <b>Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):</b>                                                                                         |                   | R\$ -               |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             |                   | <b>R\$ 873,87</b>   |
| <b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>                                     |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>Aviso Prévio Indenizado:</b> (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT)                                      | 0,54%             | R\$ 18,11           |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:</b>                                                                                  | 0,04%             | R\$ 1,34            |
| <b>C</b>                                                                     | <b>Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:</b>                                                                                          | 0,02%             | R\$ 0,67            |
| <b>D</b>                                                                     | <b>Aviso Prévio Trabalhado:</b> (art. 7º, inciso XXI da CF)                                                                                 | 1,94%             | R\$ 65,06           |
| <b>E</b>                                                                     | <b>Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:</b>                                                            | 0,71%             | R\$ 23,81           |
| <b>F</b>                                                                     | <b>Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado:</b> (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                                                          | 3,20%             | R\$ 107,32          |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             | <b>6,45%</b>      | <b>R\$ 216,31</b>   |
| <b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                 |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>                                      |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>Férias:</b>                                                                                                                              | 8,33%             | R\$ 279,36          |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Ausência por Doença:</b> (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%             | R\$ 38,57           |
| <b>C</b>                                                                     | <b>Ausências Legais:</b> (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%             | R\$ 9,39            |
| <b>D</b>                                                                     | <b>Licença Paternidade:</b> (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%             | R\$ 2,35            |
| <b>E</b>                                                                     | <b>Ausência por Acidente de Trabalho:</b> ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%             | R\$ 11,07           |
| <b>F</b>                                                                     | <b>Afastamento Maternidade:</b> Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%             | R\$ 19,12           |
| <b>G</b>                                                                     | <b>Outros (especificar):</b>                                                                                                                | 0,00%             | R\$ -               |
| <b>H</b>                                                                     | <b>Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:</b>                                                                              | 3,95%             | R\$ 132,47          |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             | <b>14,68%</b>     | <b>R\$ 492,33</b>   |
| <b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>                                         |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>Intervalo para Repouso ou Alimentação:</b> (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017)                                                       | 0,00%             | R\$ -               |
| <b>Total</b>                                                                 |                                                                                                                                             | <b>0,00%</b>      | <b>R\$ -</b>        |
| <b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>                                           |                                                                                                                                             |                   |                     |
| <b>A</b>                                                                     | <b>Uniformes:</b>                                                                                                                           |                   | R\$ 54,33           |
| <b>B</b>                                                                     | <b>Materiais:</b>                                                                                                                           |                   | R\$ -               |

|                                                                             |                                                             |               |            |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|------------|-----------------|
| <b>C</b>                                                                    | Equipamentos: EPI                                           |               | R\$        | -               |
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$        | 3,47            |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$</b> | <b>57,80</b>    |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$</b> | <b>6.737,83</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |            |                 |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$        | 336,89          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$        | 707,47          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$</b> | <b>1.044,36</b> |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               |            | <b>7.782,19</b> |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |            |                 |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$        | 55,37           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$        | 255,57          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$        | 425,95          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |            |                 |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$</b> | <b>736,89</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$</b> | <b>8.519,09</b> |

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000578/2023

DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/09/2023

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR048404/2023

NÚMERO DO PROCESSO: 19975.127191/2023-61

DATA DO PROTOCOLO: 01/09/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DF, CNPJ n. 00.721.209/0001-44,

neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BRIGIDO ROLAND RAMOS e por seu Diretor, Sr(a).

MERCIONE JOSE DA SILVA;

## CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL

## Planilha de Custo e Formação de Preços

## Anexo III- Planilha 07 - Custo e Formação de Preços - Pedreiro

Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024

Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024

## Módulo 1 - Remuneração

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 2.405,96 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -        |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |              |
| Total                     |                                        |            | R\$ 2.405,96 |

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 200,42 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 66,89  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 98,40  |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 365,71 |

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

|       |                                                                                                 |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 481,19 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 60,15  |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 72,18  |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 36,09  |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 24,06  |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 14,44  |
| G     | IN CRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                       | 0,20%  | R\$ 4,81   |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 192,48 |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 885,40 |

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 144,36  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.295,33 |

## Módulo 3 - Provisão para Rescisão

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 12,99  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 0,96   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,48   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 46,68  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 17,08  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 76,99  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 155,18 |

## Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

## Submódulo 4.1 - Ausências Legais

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 200,42 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 27,67  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 6,74   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 1,68   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 7,94   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 13,71  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 95,04  |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 353,20 |

## Submódulo 4.2 - Intra jornada

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

## Módulo 5 - Insumos Diversos

|   |                   |  |           |
|---|-------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:        |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:        |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI |  | R\$ 46,47 |

|                                                                             |                                                             |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$ 3,47            |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 104,27</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 5.565,05</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$ 278,25          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$ 584,33          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 862,58</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               | <b>6.427,63</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$ 45,74           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$ 211,09          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$ 351,81          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 608,64</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$ 7.036,27</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 08 - Custo e Formação de Preços - Pintor**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 2.405,96 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -        |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |              |
| Total                     |                                        |            | R\$ 2.405,96 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 200,42 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 66,89  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 98,40  |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 365,71 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 481,19 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 60,15  |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 72,18  |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 36,09  |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 24,06  |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 14,44  |
| G     | IN CRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                       | 0,20%  | R\$ 4,81   |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 192,48 |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 885,40 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 144,36  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.295,33 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 12,99  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 0,96   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,48   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 46,68  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 17,08  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 76,99  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 155,18 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 200,42 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 27,67  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 6,74   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 1,68   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 7,94   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 13,71  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 95,04  |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 353,20 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |                                                             |  |           |
|---|-------------------------------------------------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:                                                  |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:                                                  |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI                                           |  | R\$ 46,47 |
| D | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |  | R\$ 3,47  |

|                                                                             |                            |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 104,27</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                            | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 5.565,05</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                            |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:          | 5,00%         | R\$ 278,25          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                     | 10,00%        | R\$ 584,33          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                            | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 862,58</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                            |               | <b>6.427,63</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                  | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                       | 0,65%         | R\$ 45,74           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                    | 3,00%         | R\$ 211,09          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                       | 5,00%         | R\$ 351,81          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada): |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 608,64</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                            |               | <b>R\$ 7.036,27</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 09 - Custo e Formação de Preços - Ajudante Geral**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 1.629,62 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -        |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |              |
| Total                     |                                        |            | R\$ 1.629,62 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 135,75 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 45,30  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 66,65  |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 247,70 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 325,92 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 40,74  |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 48,89  |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 24,44  |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 16,30  |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 9,78   |
| G     | IN CRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                       | 0,20%  | R\$ 3,26   |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 130,37 |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 599,70 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 97,78   |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.341,91 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 8,80   |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 0,65   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,33   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 31,61  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 11,57  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 52,15  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 105,11 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 135,75 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 18,74  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 4,56   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 1,14   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 5,38   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 9,29   |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 64,37  |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 239,23 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |                                                             |  |           |
|---|-------------------------------------------------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:                                                  |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:                                                  |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI                                           |  | R\$ 46,47 |
| D | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |  | R\$ 3,47  |

|                                                                             |                            |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 104,27</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                            | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 4.267,54</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                            |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:          | 5,00%         | R\$ 213,38          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                     | 10,00%        | R\$ 448,09          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                            | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 661,47</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                            |               | <b>4.929,01</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                  | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                       | 0,65%         | R\$ 35,07           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                    | 3,00%         | R\$ 161,87          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                       | 5,00%         | R\$ 269,79          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada): |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 466,73</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                            |               | <b>R\$ 5.395,74</b> |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

## CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL

## Planilha de Custo e Formação de Preços

## Anexo III- Planilha 10 - Custo e Formação de Preços - Pintor em Altura

Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024

Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024

## Módulo 1 - Remuneração

| Composição da Remuneração |                                                                                                                         | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT.                                                                                  |            | R\$ 2.405,96 |
| B                         | Adicional de periculosidade: Salário Base x 30% - Artigo 193 a 197 da CLT, art. 7º, inciso XXIII da CF e NR 16 do M.T.E | 30,00%     | R\$ 721,79   |
| C                         | Adicional de insalubridade:                                                                                             |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                                                                                                      |            |              |
| Total                     |                                                                                                                         |            | R\$ 3.127,75 |

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

## Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 260,54 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 86,95  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 127,92 |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 475,41 |

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

|       |                                                                                                 |        |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 625,55   |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 78,19    |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 93,83    |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 46,92    |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 31,28    |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 18,77    |
| G     | INCRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                        | 0,20%  | R\$ 6,26     |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 250,22   |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 1.151,02 |

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 144,36  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.295,33 |

## Módulo 3 - Provisão para Rescisão

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 16,89  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 1,25   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,63   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 60,68  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 22,21  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 100,09 |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 201,75 |

## Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

## Submódulo 4.1 - Ausências Legais

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 260,54 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 35,97  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 8,76   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 2,19   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 10,32  |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 17,83  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 123,55 |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 459,16 |

## Submódulo 4.2 - Intra jornada

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

## Módulo 5 - Insumos Diversos

|   |                                                             |  |           |
|---|-------------------------------------------------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:                                                  |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:                                                  |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI                                           |  | R\$ 41,95 |
| D | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |  | R\$ -     |

|                                                                             |                            |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 96,28</b>    |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                            | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 6.806,70</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                            |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:          | 5,00%         | R\$ 340,34          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                     | 10,00%        | R\$ 714,70          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                            | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 1.055,04</b> |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                            |               | <b>7.861,74</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                  | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                       | 0,65%         | R\$ 55,94           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                    | 3,00%         | R\$ 258,19          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                       | 5,00%         | R\$ 430,31          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada): |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 744,44</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                            |               | <b>R\$ 8.606,17</b> |
| <b>Total Sob Demanda: horas/mês</b>                                         |                            |               | <b>R\$ 39,12</b>    |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 11 - Custo e Formação de Preços - Jauzeiro**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                                                                                                         | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT.                                                                                  |            | R\$ 1.932,11 |
| B                         | Adicional de periculosidade: Salário Base x 30% - Artigo 193 a 197 da CLT, art. 7º, inciso XXIII da CF e NR 16 do M.T.E | 30,00%     | R\$ 579,63   |
| C                         | Adicional de insalubridade:                                                                                             |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                                                                                                      |            |              |
| Total                     |                                                                                                                         |            | R\$ 2.511,74 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 209,23 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 69,83  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 102,73 |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 381,79 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 502,35 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 62,79  |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 75,35  |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 37,68  |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 25,12  |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 15,07  |
| G     | INCRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                        | 0,20%  | R\$ 5,02   |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 200,94 |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 924,32 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | 6%    | -R\$ 115,93  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.323,76 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 13,56  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 1,00   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,50   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 48,73  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 17,83  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 80,38  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 162,00 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 209,23 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 28,89  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 7,03   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 1,76   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 8,29   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 14,32  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 99,21  |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 368,73 |

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |                   |  |           |
|---|-------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:        |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:        |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos: EPI |  | R\$ 41,95 |

|                                                                             |                                                             |               |            |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|------------|-----------------|
| <b>D</b>                                                                    | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |               | R\$        | -               |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>0,00%</b>  | <b>R\$</b> | <b>96,28</b>    |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                                                             | <b>73,13%</b> | <b>R\$</b> | <b>5.768,62</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                                                             |               |            |                 |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:                                           | 5,00%         | R\$        | 288,43          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                                                      | 10,00%        | R\$        | 605,71          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                                                             | <b>15,00%</b> | <b>R\$</b> | <b>894,14</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                                                             |               |            | <b>6.662,76</b> |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                                                   | 8,65%         |            |                 |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                                                        | 0,65%         | R\$        | 47,41           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                                                     | 3,00%         | R\$        | 218,81          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                                                        | 5,00%         | R\$        | 364,68          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada):                                  |               |            |                 |
| <b>Total</b>                                                                |                                                             | <b>8,65%</b>  | <b>R\$</b> | <b>630,90</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                                                             |               | <b>R\$</b> | <b>7.293,66</b> |
| <b>Total Sob Demanda: horas/mês</b>                                         |                                                             |               | <b>R\$</b> | <b>33,15</b>    |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,

**CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL**  
**Planilha de Custo e Formação de Preços**

**Anexo III- Planilha 12 - Custo e Formação de Preços - Montador**

**Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: SINDISERVIÇOS CCT/2024**

**Data-Base da Categoria (mês/ano): Janeiro/2024**

**Módulo 1 - Remuneração**

| Composição da Remuneração |                                        | Percentual | Valor (R\$)  |
|---------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| A                         | Salário Base: Artigo 457 e 458 da CLT. |            | R\$ 1.884,97 |
| B                         | Adicional de periculosidade:           | 0,00%      | R\$ -        |
| C                         | Adicional de insalubridade:            |            | R\$ -        |
| D                         | Adicional Noturno:                     |            |              |
| Total                     |                                        |            | R\$ 1.884,97 |

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

|       |                                                                                           |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | 13º Salário: (Lei nº 4.090/62 e Lei nº 4.749/65 - Decreto nº 10.854/21) - CF. art. 7, VII | 8,33%  | R\$ 157,02 |
| B     | Adicional de Férias: (Art. 129 a 145 da CLT) - LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017      | 2,78%  | R\$ 52,40  |
| C     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o 13º salário, Férias e Adic. de Férias:                | 4,09%  | R\$ 77,10  |
| Total |                                                                                           | 15,20% | R\$ 286,52 |

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições**

|       |                                                                                                 |        |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | INSS: (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)                                                      | 20,00% | R\$ 376,99 |
| B     | Salário Educação: (Leis 9.766/98 e 9.424/96 e Decreto 6.003/06, art. 2º)                        | 2,50%  | R\$ 47,12  |
| C     | RATxFAP: (Art.22, II, da Lei nº 8.212/91)                                                       | 3,00%  | R\$ 56,55  |
| D     | SESI ou SESC: (Decreto-Lei nº 9.403/46 com alterações posteriores e art. 30 da Lei nº 8.036/90) | 1,50%  | R\$ 28,27  |
| E     | SENAI - SENAC: (Decreto-Lei nº 4.048/42 ou Decreto Lei nº 8.621/46 e alterações posteriores)    | 1,00%  | R\$ 18,85  |
| F     | SEBRAE: (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)               | 0,60%  | R\$ 11,31  |
| G     | INCRA: (Lei nº 2.613/55)                                                                        | 0,20%  | R\$ 3,77   |
| H     | FGTS: (Fundamentação: art. 15 da Lei nº 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Cons)                | 8,00%  | R\$ 150,80 |
| Total |                                                                                                 | 36,80% | R\$ 693,66 |

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

|       |                                                                                                 |       |              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|
| A     | Transporte: (Lei nº 7.418/85) Acórdão 282/2009 - 1ª Câmara - vide apêndice pág 45.              | 14    | R\$ 308,00   |
| B     | Desconto Transporte (empregado): Art. 9º, I, do decreto 95.247/87                               | -6%   | -R\$ 113,10  |
| C     | Auxílio Alimentação (22 dias mês): Lei nº 13.467, de 2017 - art. 457. CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º) | 42,20 | R\$ 928,40   |
| D     | Assistência médica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                               |       | R\$ 187,18   |
| E     | Assistência odontológica: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                         |       | R\$ 12,81    |
| F     | Contribuição Assistencial Patronal:                                                             |       | R\$ -        |
| G     | Seguro de Vida em Grupo: (Convenção coletiva de trabalho da Categoria)                          |       | R\$ 3,30     |
| H     | Outros (Fundo de Indenização por Invalidez):                                                    |       | R\$ -        |
| Total |                                                                                                 |       | R\$ 1.326,59 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|       |                                                                                                 |       |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| A     | Aviso Prévio Indenizado: (§ 1º do art. 487 da CLT, Súmula nº 305 do TST e IN SIT 25/2001 do MT) | 0,54% | R\$ 10,18  |
| B     | Incidência do FGTS Sobre o Aviso Prévio Indenizado:                                             | 0,04% | R\$ 0,75   |
| C     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Indenizado:                                                     | 0,02% | R\$ 0,38   |
| D     | Aviso Prévio Trabalhado: (art. 7º, inciso XXI da CF)                                            | 1,94% | R\$ 36,57  |
| E     | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:                       | 0,71% | R\$ 13,38  |
| F     | Multa do FGTS sobre o A. Prévio Trabalhado: (§§ 1º e 2º da Lei nº 8.036/90)                     | 3,20% | R\$ 60,32  |
| Total |                                                                                                 | 6,45% | R\$ 121,58 |

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

|       |                                                                                                                                      |        |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|
| A     | Férias:                                                                                                                              | 8,33%  | R\$ 157,02 |
| B     | Ausência por Doença: (Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91 c/c arts. 71 a 80 do Regulamento da Previdência Social - Decreto nº 3.048/99). | 1,15%  | R\$ 21,68  |
| C     | Ausências Legais: (art. 473, e 822 da CLT, art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único, do CPC, Súmula nº 155 do TST)                 | 0,28%  | R\$ 5,28   |
| D     | Licença Paternidade: (art. 7º, inc. XIX, da CF c/c com o art. 10, § 1º, dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias -ADCT) | 0,07%  | R\$ 1,32   |
| E     | Ausência por Acidente de Trabalho: ( art. 19 a 23, e art. 26, inciso II, da Lei nº 8.213/91 - código de benefício do INSS – B91)     | 0,33%  | R\$ 6,22   |
| F     | Afastamento Maternidade: Art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal/88, pelos arts. 71 a 73 da Lei nº 8.213/91                   | 0,57%  | R\$ 10,74  |
| G     | Outros (especificar):                                                                                                                | 0,00%  | R\$ -      |
| H     | Incidência do Submódulo 2.2 Sobre o Custo de Reposição:                                                                              | 3,95%  | R\$ 74,46  |
| Total |                                                                                                                                      | 14,68% | R\$ 276,72 |

**Submódulo 4.2 - Intrajornada**

|       |                                                                                |       |       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| A     | Intervalo para Repouso ou Alimentação: (Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017) | 0,00% | R\$ - |
| Total |                                                                                | 0,00% | R\$ - |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

|   |                                                             |  |           |
|---|-------------------------------------------------------------|--|-----------|
| A | Uniformes:                                                  |  | R\$ 54,33 |
| B | Materiais:                                                  |  | R\$ -     |
| C | Equipamentos:                                               |  | R\$ -     |
| D | Ponto biométrico para controle de frequência não preencher: |  | R\$ -     |

|                                                                             |                            |               |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------|
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>0,00%</b>  | <b>R\$ 54,33</b>    |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</b>                                         |                            | <b>73,13%</b> | <b>R\$ 4.644,37</b> |
| <b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                        |                            |               |                     |
| <b>A</b>                                                                    | Custos Indiretos:          | 5,00%         | R\$ 232,22          |
| <b>B</b>                                                                    | Lucro:                     | 10,00%        | R\$ 487,66          |
| <b>Total Custos Indiretos e Lucro</b>                                       |                            | <b>15,00%</b> | <b>R\$ 719,88</b>   |
| <b>Total Módulos 1, 2, 3, 4, 5 Custos Indiretos e Lucro</b>                 |                            |               | <b>5.364,25</b>     |
| <b>C</b>                                                                    | Tributos:                  | 8,65%         |                     |
| <b>C.1</b>                                                                  | PIS:                       | 0,65%         | R\$ 38,17           |
| <b>C.2</b>                                                                  | COFINS:                    | 3,00%         | R\$ 176,17          |
| <b>C.3</b>                                                                  | ISS:                       | 5,00%         | R\$ 293,61          |
| <b>C.4</b>                                                                  | CPRB (Empresa Desonerada): |               |                     |
| <b>Total</b>                                                                |                            | <b>8,65%</b>  | <b>R\$ 507,95</b>   |
| <b>Total a ser pago por funcionário com BDI (Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e 6)</b> |                            |               | <b>R\$ 5.872,19</b> |
| <b>Total Sob Demanda: horas/mês</b>                                         |                            |               | <b>R\$ 26,69</b>    |

SINDISERVIÇOS - SINDICATO DOS EMPR DE EMPR DE ASSEIO, CONSERVACAO, TRAB TEMPORARIO, PREST SERVICOS E SERV TERCEIRIZAVEIS DO DF-SINDISERVICOS/DF, CNPJ n. 00.530.626/0001-00,