



**MOÇÃO Nº** **MOÇ 1686/2004**  
**(DA DEPUTADA ERIKA KOKAY)**

do Protocolo Legislativo para registro e, em  
seguida, à Comissão de Assessoria e Distri-  
buição para inclusão em Ordem do Dia:

Em 30/06/04

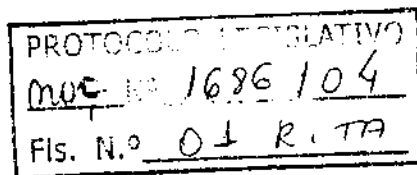
Paulo Roberto Guimarães da Castro  
Chefe de Assessoria de Plenário

Protesta contra a decisão da empresa TELEMONT – Engenharia de Telecomunicações S/A de demitir arbitrária e ilegalmente dirigente sindical, em pleno exercício do mandato.

Senhor Presidente da Câmara Legislativa do Distrito Federal,

Com fulcro no art. 144, § 3º, do Regimento Interno, proponho que esta Casa aprove Moção de protesto contra a empresa TELEMONT- Engenharia de Telecomunicações S/A pela decisão de demitir, de forma arbitrária e absolutamente ilegal, o empregado Cristiano Rodrigues da Silva, integrante da diretoria do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal – SINTTEL /DF, em pleno exercício do mandato, por ter exercido um direito legítimo e inquestionável de ajuizar reclamação trabalhista contra a referida empresa, visando o pagamento de adicional de periculosidade.

Justificação



A presente Moção tem por finalidade protestar, de forma veemente, contra a decisão da empresa TELEMONT – Engenharia de Telecomunicações S/A, de demitir, desde o dia 15 deste mês, o empregado Cristiano Rodrigues da Silva, por ter ajuizado reclamação trabalhista reivindicando o pagamento de adicional de periculosidade. A demissão do empregado em questão, que trabalhava na empresa desde 11 de setembro de 2000, foi arbitrária e ilegal, pois ele é membro da diretoria do Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Distrito Federal – SINTTEL/DF, legitimamente eleito em pleito realizado no último dia 28 de abril.

60



Na condição de dirigente sindical, portanto, o empregado Cristiano Rodrigues da Silva jamais poderia ser demitido, pois goza de imunidade sindical e de estabilidade no emprego, conforme estabelece o art. 8º, inciso VIII, da Constituição Federal, como demonstrado abaixo:

**“ Art. 8º É livre a associação profissional ou sindical, observado o seguinte:**

**I-.....**

**VIII – é vedada a dispensa do empregado sindicalizado a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da lei.**

Além disso, a Cláusula Trigésima Oitava da Convenção Coletiva de Trabalho, assinada entre o SINTTEL/DF e a TELEMONT, expressamente também garante a aludida estabilidade no emprego aos dirigentes sindicais, evidenciando, de forma inatacável, a inaceitável ilegalidade praticada pela empresa TELEMONT ao demitir o empregado CRISTIANO RODRIGUES RODRIGUES.

Isso posto, espero contar com o apoio de todos os Parlamentares desta Casa para que aprovem a Moção ora apresentada.

Sala das Sessões, 29 de junho de 2004.

  
**ERIKA KOKAY**

**DEPUTADA DISTRITAL – PT/DF**

