



Gabinete do Deputado Augusto Carvalho

RECIBO  
13/04/04  
Assessoria de Planejamento

IND 2200/2004 14

INDICAÇÃO Nº

(Autor: Dep. AUGUSTO CARVALHO - PPS)

Ac Protocolo Legislativo para registro e, em

Em 12/04/04  
CAS  
Paulo Roberto Guimarães de Castro  
Chefe de Assessoria de Planejamento

**Sugere ao Poder Executivo estudos para a implementação do Projeto Jovembras.**

A Câmara Legislativa do Distrito Federal, com fulcro no art. 143 do Regimento Interno da Casa, sugere ao Poder Executivo, por meio das Secretarias de Trabalho e de Ação Social, estudos para a implementação do Projeto Jovembras, um programa social de qualificação profissional para os jovens e de geração de oportunidades para o mercado de trabalho.

PROTOCOLO LEGISLATIVO  
Ind No 2200, 04  
Fls. N.º 01 *aplicar*

**JUSTIFICAÇÃO**

A presente proposição tem por objetivo sugerir ao Governo do Distrito Federal que, por meio das Secretarias de Trabalho e de Ação Social, promova estudos a fim de viabilizar a implementação do Projeto Jovembras, um programa social de qualificação profissional e de abertura de oportunidades para o mercado de trabalho, que busca incentivar a geração de renda e proporcionar o desenvolvimento de atividades produtivas, priorizando os jovens, as pessoas portadoras de necessidades especiais e os afro-descendentes.

Essa proposta leva em consideração os altos níveis de desemprego, principalmente acerca dos milhares de jovens acima dos 18 anos que se entram fora do mercado de trabalho.

Considera, ainda, a falta de oportunidades para a qualificação de portadores de necessidades especiais e o aumento desenfreado da criminalidade entre os jovens, acirrada pelo acelerado consumo de álcool e drogas nessa faixa etária.

Assessoria de Planejamento  
Recibido em 10/04/04 às 11:00  
A. Carvalho  
Assinatura



CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL

Gabinete do Deputado Augusto Carvalho

O projeto que hora apresentamos, anexo, foi elaborado pela Cooperativa de Profissionais de Desenvolvimento de Recursos Humanos – Coopderh – e segue endossado pelo psicólogo Edson Camargo Monteiro e pela presidente da Cooperativa, senhora Joana Darc Gonçalves Rodrigues.

Pelo exposto, com a certeza de que outro não é o espírito do projeto senão o de proporcionar oportunidades e pleitear a melhoria da qualidade de vida da nossa população, conclamo o apoio dos nobres pares para a acolhida da presente proposição.

Sala da Sessões, de abril de 2004.

**Deputado AUGUSTO CARVALHO**  
**PPS**

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind No 2200, 04
Fls. N.º 02 <i>Applio</i>



**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

**PROJETO**

**JOVEMBRAS**

**PROGRAMA MANDANDO BRASA**

**Autor: Edson Camargo Monteiro**

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind. No 2200, C4
Fls. N.º 03 <i>aprovado</i>



**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

## JUSTIFICATIVAS:

**Considerando** os altos níveis de desemprego e uma população de 1.000.000 de pessoas que chega ao mercado de trabalho todos os anos;

**Considerando** os jovens a partir de 18 anos, os desocupados, os desempregados com ou sem qualificação e os portadores de necessidades especiais,

**Considerando** que a ociosidade contribui para o aumento da violência;

**Considerando** que o aumento da criminalidade se deve também, pela falta de oportunidade, de trabalho;

**Considerando** que o desemprego também pode colaborar com o aumento do consumo de álcool e drogas, tanto pelos chefes de família, como também para os jovens;

**Considerando** que o no Distrito Federal, hoje possui uma população superior a 240.000 pessoas desempregadas;

**Considerando** também que além do Distrito Federal, muitos Municípios não são industrializados, portanto, não possuem maiores possibilidades de gerar emprego ou trabalho;

**Considerando** que, cada dia, o número de emprego diminui no mundo e no Brasil, com o avanço da tecnologia;

**Considerando** que as alternativas para essas pessoas, de serem incluídas no mercado de trabalho tem sido reduzidas a cada ano e por diversos motivos;

**Considerando** que esse projeto pode se desdobrar em outras possibilidades de Geração de Trabalho, de Renda, de produtos e de serviços;

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind. No 2200, 04
Fis. N.º 04

*CP/Slv*



**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

## PROPOMOS COMO OBJETIVO GERAL:

A criação da **COOPERATIVA JOVEMBRAS**, e com ela, implantar seu **Primeiro Programa de Geração de Trabalho e Renda:**

A **COOPERATIVA JOVEMBRAS**, poderá ser criada em todos os Estados da Federação, à medida que for Desenvolvendo seus Programas de **GERAÇÃO DE TRABALHO E RENDA**. Toda essa engrenagem irá funcionar como uma **EMPRESA MÃE** ou **GUARDA CHUVA**, isto é, a **JOVEMBRAS**, uma verdadeira **Conferência**. Vai Gerar uma série de Programas a onde muitos daqueles que chegarem ao mercado de Trabalho, terão ali sua Oportunidade de estagiar e se engajar na vida produtiva do País.

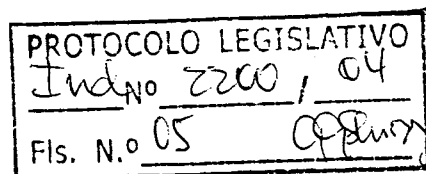
A **JOVEMBRAS** poderá iniciar suas atividades, em qualquer Estado Brasileiro.

Em cada Município, haverá uma Unidade, onde serão inseridas nas atividades produtivas, **CEM PESSOAS**, na faixa etária entre 16 e 24 anos.

Terão prioridade neste Programa, as Pessoas Portadoras de Necessidades Especiais e Afros Descendentes.

Isso representa um universo de **GENTE NOVA**, Qualificada e trabalhando **PARA Si** e **PELO TODO**. Com isso, certamente, irá melhorar a sua **Qualidade de Vida**. Teremos **PESSOAS** Trabalhando e Gerando Rendas para Suas Famílias, consumindo e desenvolvendo a região onde vive.

Veja no Quadro abaixo algumas das simulações nos Programas de Geração de Renda e suas perspectivas para os próximos anos.





**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

### 42.565 PESSOAS TRABALHANDO NO SEU PRÓPRIO NEGÓCIO

Período	2.004	2.005	2.006	2.007	2.008	2.009
Municípios	15	45	45	45	45	45
PROJETOS MB - 120	1.530	5.400	5.400	5.400	5.400	5.400
CR - 10	XXXXX	100	100	90	90	90
AD - 60	XXXXX	XXXXX	1.800	1.800	1.800	1.800
FA - 8	XXXXX	XXXXX	360	360	360	360
LB - 7	XXXXX	945	945	945	945	945
ML - 30	XXXXX	XXXXX	1.300	1.300	1.300	1.300
<b>TOTAIS</b>	<b>1.530</b>	<b>6.445</b>	<b>9.905</b>	<b>9.895</b>	<b>9.895</b>	<b>9.895</b>

Toda Cidade integrada ao **PROJETO JOVEMBRAS**, participará também, de outros PROGRAMAS que serão desenvolvidos posteriormente nessas comunidades, a fim de Gerar muitas outras Oportunidades de Trabalho.

As Unidades estarão interligadas no futuro, com a **COORDENAÇÃO CENTRAL EM BRASÍLIA**, via computador, para o acompanhamento Estatístico da Produção, do Desempenho Geral e da manutenção do Padrão de Qualidade.

#### DIAGNÓSTICO SITUACIONAL:

É o levantamento prévio das potencialidades de cada Cidade, realizado por uma Equipe Técnica, a fim de verificar a melhor e mais adequada forma de instalação das Unidades de produção. Também fará parte desta etapa, identificar as necessidades características de cada região com o objetivo de preparar a implantação futura de um segundo PROGRAMA.

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Incl No 2209/04
Fls. N.º 06



**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Quanto maior o número de pessoas trabalhando numa cidade, maior o consumo, **maior a arrecadação de Impostos.**

Como se sabe, na história, nós só lembramos daquele que fez primeiro. O primeiro é o que fica para a História. Ninguém se lembra do segundo ou do quinto lugar. Então, se podemos ser os primeiros a Gerar Trabalho e Renda para a nossa população, porque ficar para segundo ou quinto lugar?

### **RECEITA EXTRA PARA O CAIXA DAS PREFEITURAS:**

Com esse modelo implantado e em pleno funcionamento, outros municípios também vão demonstrar interesse em aprender com a nossa experiência vitoriosa. Então, tanto a Associação como seus Filiados, poderão dar consultoria no desenvolvimento de projetos para essas prefeituras.

### **O PREFEITO NA MÍDIA**

Todos esse projetos estarão numa Home Page, especialmente criada para servir de vitrine para o mundo. Ali teremos as entrevistas com os prefeitos, vereadores, representantes da sociedade local, cooperados e outras autoridades.

### **PROMETER HOJE ALGO CONCRETO PARA AMANHÃ**

**ISTO é, PROMOVER DURANTE o PRÓXIMO MANDATO a INCLUSÃO de MAIS de 43.000 PESSOAS no Estado de GOIÁS.**

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind No 2200, 04
Fis. N.º 07 <i>aplicado</i>



**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Quero aqui fazer um pequeno resumo sobre um outro projeto que estou em fase final de estudo e atualização dos dados, que é o seguinte: **A VILA MODELO**. Ela pode ser **URBANA** ou **RURAL**

É a criação de Vilas Residenciais em cada Município com uma média de 1.650 casas populares em cada Conjunto. Em todos terão, uma **Creche**, um **Posto de Saúde**, uma **Escola Maternal** e um **Posto Policial**. A Prefeitura apenas faz a doação da área, limpa o terreno, faz a compactação do solo e as instalações de água e luz. Os projetos de Arquitetura e Urbanismo serão desenvolvidos pela Empresa contratada. Cada lote terá 12x24m e o sistema de mutirão para a construção.

**As casas terão: 2 quartos, sala, cozinha, banheiro e área de serviço. Serão muradas nas laterais e virão já equipadas com: Fogão, geladeira, armários nos quartos, na cozinha e tanque de lavar roupa. Ainda, com Sistema de Captação de Águas Pluviais.**

O Projeto será supervisionado pela JOVEMBRAS e poderá ser viabilizado a partir de 2.005.

#### **ESTE PROJETO É SOCIALMENTE CORRETO**

- Porque insere no mercado de trabalho tanto aqueles que chegam agora como também aqueles que estão fora do mercado.

- Dá a oportunidade para as pessoas portadoras de necessidades especiais possam ser aproveitadas nas atividades da COOPERATIVA e ainda recebendo o transporte exclusivo para o seu deslocamento.

- Oferece além da Qualificação Profissional e sua colocação no mercado de trabalho, um espaço adequado para que seu aprendizado,

**Em cada UNIDADE**, terá uma sala de Aula comum, onde serão ministrados, cursos permanentes de Português, Matemática, Alfabetização e Aperfeiçoamentos para os Cooperados e seus Dependentes.

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind. No 2200, 04
Fls. N.º 00



**COOPPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

**É um PROJETO de GERAÇÃO de TRABALHO e RENDA:**

**DEMANDA:**

Esta será obtida junto as APECS, e nas Escolas da Rede Pública de Ensino de cada Município.

Durante esse processo, serão realizadas palestras a fim de esclarecer ao Público Alvo, as vantagens de Trabalhar em Cooperativas e ser dono do seu Próprio Negócio.

É objetivo também fazer com que as pessoas trabalhem o mais próximo de suas casas. Com isso visamos a economia de transporte.

**DESENVOLVIMENTO:**

O Cronograma de implantação do **PRIMEIRO PROGRAMA** gerado pela **COOPERATIVA JOVEMBRAS – O MANDANDO BRASA,**

Com o início das atividades nas **Unidades de Produção,** esperamos atender à demanda inicial prevista com funcionamento em dois turnos, podendo no futuro, vir a aumentar o número de Municípios nesse processo e com isso, Integrar mais Estados da Federação, abrindo assim, novas vagas para aqueles que chegarem ao mercado de trabalho.

Em todas as Unidades a diferença entre o menor Salário e o Maior será no Máximo de 5 vezes.

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind No 2260 / 04
Fls. N.º 09
Offício



**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

## ESTE PROJETO É SOCIALMENTE CORRETO

- Porque insere no mercado de trabalho tanto aqueles que chegam agora como também aqueles que estão fora do mercado.

- Dá a oportunidade para as pessoas portadoras de necessidades especiais possam ser aproveitadas nas atividades da COOPERATIVA e ainda recebendo o transporte exclusivo para o seu deslocamento.

- Oferece além da Qualificação Profissional e sua colocação no mercado de trabalho, um espaço adequado para que seu aprendizado,

- E por último, possibilita o acesso de todos os cooperados e seus dependentes, aos benefícios propiciados por uma Cooperativa de Crédito. Esta será o SEGUNDO PROGRAMA A SER IMPLANTADO.

O Custo ANUAL de UM PRESIDÁRIO, está cada vez maior para os cofres públicos. E não há nem a médio nem em longo prazo, Qualquer possibilidade de se alterar esse quadro, visto que, não há recursos suficientes para que se possa investir nesse segmento. Como é sabido, que cada dia essa população carcerária aumenta. É uma verdadeira Bola de neve.

### QUADRO COMPARATIVO de EXPECTATIVAS de CUSTOS de cada

CUSTOS de um	MENSAL	SEMESTRAL	ANUAL
Presídio Comum	750,00	4.500,00	9.000,00
Presídio de Seg. Máxima	1.200,00	7.200,00	14.400,00
Programa 1º Emprego	200,00	1.200,00	2.400,00
<b>JOVEMBRAS</b>	<b>170,00</b>	<b>1.020,00</b>	<b>2.040,00</b>

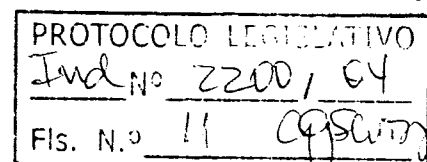
**3.320 Pessoas no JOVEMBRAS custo ANUAL R\$ 6.772.800,00**  
**3.320 Pessoas no Presídio custo ANUAL R\$29.880.000,00**



### SIMULAÇÃO DE IMPLANTAÇÃO DOS PROGRAMAS

		PROGRAMAS E DESDOBRAMENTOS						
PERÍODOS		2.004 - 2.005 - 2.006 - 2.007						
PROGRAMAS		MANDANDO	JOVEM	LAVE	MÃOS	ADOÇANDO	TOTAL	
		BRASA	CRED	BEM	NA LINHA	A AMERICA	PESSOAS	
		<b>1.620</b>	<b>265</b>	<b>532</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>4.017</b>	
Nº	UNI	Cidades Satélites						
1	1	SIAA	100	45	28	80	80	253
2	3	CEILÂNDIA	80	10	28	40	40	198
3	3	SAMAMBAIA	80	10	28	40	40	198
4	3	TAGUATINGA	80	20	28	40	40	198
5	2	RECANTO DAS EM.	80	10	21	40	40	191
6	3	RIACHO FUNDO	80	10	21	40	40	191
7	3	SANTA MARIA	80	10	21	40	40	191
8	3	GAMA	80	20	28	40	40	108
9	2	GUARÁ I	80	20	21	40	40	101
10	1	NÚCLEO BAND.	80	20	14	40	40	194
11	1	CANDANGOLÂNDIA	80	20	14	40	40	194
12	1	CRUZEIRO	80	20	14	40	40	194
13	3	PLANALTINA	80	10	21	40	40	191
14	3	SOBRADINHO	80	10	21	40	40	191
15	3	BRAZLÂNDIA	80	10	21	40	40	191
16	1	PARANOÁ	80	10	14	40	40	184
17	1	SÃO SEBASTIÃO	80	10	7	40	40	177
18	1	ESTRUTURAL	80			40	40	80
19	1	VARJÃO	80			00	00	80
20	0	ASA NORTE			70			
21	0	ASA SUL			56			
22	0	LAGO SUL/NORTE			56			
34		GERANDO RENDA	<b>1.620</b>	<b>265</b>	<b>532</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>4.017</b>
		INVESTIMENTOS	<b>3.304.800</b>	<b>477.000</b>	<b>957.000</b>	<b>1.368.000</b>	<b>1.368.000</b>	

O Investimento no **PROJETO JOVEMBRAS**, é inferior ao custo ANUAL DO GOVERNO COM PESSOAS PRIVADAS DE LIBERDADE. Só que com uma grande diferença, vai gerar **Trabalho, Renda, Impostos, Divisas, Consumo, Cidadania, Inclusão Social e Oportunidades**. Mais além de todas essas possibilidades, vai dar **DIGNIDADE**. E isso é o que queremos.





**COOPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

## SIMULAÇÃO DE IMPLANTAÇÃO DOS PROGRAMAS

### PROGRAMAS E DESDOBRAMENTOS

27		ENTORNO - RIDE	MANDANDO	JOVEM	LAVE	REDE	MAOS	ADOÇANDO	
		GOIÁS	BRASA	CRED	BEM	GENE	NA LINHA	A AMERICA	TOTAL
			2.004	2.005	2.005	2.006	2.006	2.007	
Nº	UNI	MUNICIPIOS	2.200	290	518	370	1.080	1.080	5.536
1	1	SIAA	100	40	35	20	80	80	355
2	3	Valparaíso	80	10	21	10	40	40	201
3	1	Mimoso de Goiás	80	10	14	10	40	40	194
5	1	Padre Bernardo	80	10	14	10	40	40	194
6	1	Pirenópolis	80	10	14	10	40	40	194
7	1	Corumbá de Goiás	80	10	14	10	40	40	194
8	1	Cocalzinho de Goiás	80	10	14	10	40	40	194
9	1	Abadiânia	80	10	14	10	40	40	194
10		Alexânia	80	10	14	10	40	40	194
11	1	Cabeceiras	80	10	14	10	40	40	194
12	1	Buritiz	80	10	14	10	40	40	194
13	3	Unai	80	10	14	20	40	40	204
14	2	Formosa	80	10	14	20	40	40	204
15	3	Planaltina de Goiás	80	10	14	20	40	40	204
16	2	Novo Gama	80	10	14	20	40	40	204
17	1	Cabeceira Grande	80	10	14	10	40	40	194
18	2	Cristalina	80	10	14	10	40	40	194
19	2	Ocidental	80	10	14	10	40	40	194
20	3	Sto Antonio desc.	80	10	7	10	40	40	187
21	3	Luziânia	80	10	14	10	40	40	201
22	3	Águas Lindas	80	10	14	20	40	40	201
23	4	Goiânia	100	10	140	20	40	40	350
24	1	Morrinhos	80	10	14	20	40	40	204
25	1	Aparecida de G.	80	10	14	20	40	40	204
26	2	Anápolis	80	10	14	20	40	40	204
27	3	Jataí	80	10	28	20	40	40	218
	47	INVESTIMENTOS	4.488.000	522.000	932.400	666.000	1.944.000	1.944.000	

PROTOCOLO LEGISLATIVO  
Ind. No 2200, 04  
Fls. N.º 12 *CP/Unid*



**COOPPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Vale ressaltar, que este projeto, pode, justamente agora, no momento em que se verifica, uma pequena recuperação de alguns... Setores da indústria, também contribuir nessa recuperação, visto que, terá que adquirir muitos produtos.

Por exemplo: os automóveis, os computadores, móveis e máquinas e etc. E se for possível efetuar as compras à vista, poderemos conseguir ainda bons descontos.

Ao final de cada mês, será fornecido um relatório sobre as atividades desenvolvidas, o número de alunos treinados e inseridos no mercado de trabalho proposto.

O material e os equipamentos adquiridos pela COOPPDERH, para a implantação dos Projetos, será transferido para cada Unidade estabelecida sem custos.

Bem, espero que as informações acima possam ser suficientes para se ter uma idéia da Dimensão e do funcionamento do Projeto **JOVEMBRAS**, com seu primeiro programa, **MANDANDO BRASA**. No entanto, me coloco à disposição para dar maiores informações se assim for necessário.

Edson Camargo Monteiro, Psicólogo.  
Tel: 347 81 07 – Cel. 9609 25 20 -  
[edsoncm@hotmail.com](mailto:edsoncm@hotmail.com)

Brasília, 25 de março de 2.004

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Ind No 2200, 04
Fls. N.º 13



**COOPPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

## APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO:

Estamos apresentando a COOPERATIVA de PROFISSIONAIS de DESENVOLVIMENTO de RECURSOS HUMANOS, INTEGRAÇÃO SOCIAL, ECOTURISMO e ATIVIDADES MÚLTIPLAS – COOPPDERH.

Entidade do Terceiro Setor, dedicada ao desenvolvimento de projetos sociais com vistas à inserção social, melhoria da qualidade de vida, por meio de programas e projetos que levam à geração de trabalho e renda, reconquista da dignidade humana e desenvolvimento da cidadania, tanto nos seus aspectos de direitos como de deveres. É pensamento corrente por todos que integram a cooperativa que o desenvolvimento de sociedade como um todo, só acontecerá passando pela atuação de cada um.

## 1 – HISTÓRICO:

A Cooperativa de Profissionais de Desenvolvimento de Recursos Humanos – COOPPDERH, fundada em 25 de junho de 1998, com sede em Brasília – DF e CNPJ Nº 028735190001-0, atuando em todo o Território Nacional, assume uma posição de vanguarda no mercado da inteligência, buscando acompanhar a revolução da era da informação e da globalização, com o objetivo de prestar serviços a empresas públicas e privadas.

PROTOCOLO LEGISLATIVO
Incl. Nº 2200, 04
Fis. N.º 14

*Assinatura*



**COOPPDERH**  
Cooperativa de Profissionais  
de Desenvolvimento de Recursos Humanos

### 1.1 - DADOS DA INSTITUIÇÃO

NOME: Cooperativa de Profissionais Desenvolvimento de Recursos Humanos		
SIGLA: COOPPDERH	TIPO (Uni., Escola, Assoc., ONG, Sindicato, Coop., etc.): Cooperativa	
ENDEREÇO (Rua, Av., Al., Trav.) SRTVS QDA. 701 CONJ. D BL. A 100 SALA 523		BAIRRO: Asa Sul
CIDADE Brasília	UF DF	C.N.P.J. 02.873.519/0001-00
TELEFONES/FAX: (061)226-9565	E-MAIL: cooppperh@hotmail.com.br	
<b>REPRESENTANTE LEGAL:</b> Joana Darc Gonçalves Rodrigues		
CARGO: Presidente	R.G. 097553-SSP-DF	C.P.F. 239619021/00
ENDEREÇO (Rua, Av., Al., Trav.) SQS 304 BL. J Apt. 202		BAIRRO: Asa Sul
TELEFONES/FAX: (061) 223-4944	E-MAIL: presidência@hotmail.com.br	

### 1.2 - IDENTIFICAÇÃO DOS RESPONSÁVEIS PELO PROJETO:

<b>RESPONSÁVEL TÉCNICO:</b> Joana Darc Gonçalves Rodrigues	
TELEFONES/FAX: (061) 226-9565/2234944	E-MAIL: presidência@hotmail.com
<b>Coordenador geral</b> Edson Camargo Monteiro	
TELEFONES/FAX: (61) 226-9565 - 3478107 - 96092520	E-MAIL: edsoncm@hotmail.com

  
Joana Darc Gonçalves Rodrigues  
Presidente da COOPPDERH

