

RELATÓRIO FINAL DE ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO DO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS 2023-2024



**Relatório Final de Acompanhamento da Execução do Portifólio de Projetos
Estratégicos 2023-2024**

Presidente

Deputado Wellington Luiz

1º Vice-Presidente

Deputado Ricardo Vale

2ª Vice-Presidente

Deputada Paula Belmonte

Primeiro-Secretário

Deputado Pastor Daniel de Castro

Segundo-Secretário

Deputado Roosevelt Vilela

Terceiro-Secretário

Deputado Martins Machado

Quarto-Secretário

Deputado Robério Negreiros

Secretário-Geral

João Monteiro Neto

**Assessora de Governança Legislativa e
Gestão Estratégica**

Sandra Zita Silva Tine

**Equipe do Núcleo de Gestão de Projetos Estratégicos (NGPE)
responsável pela elaboração do Relatório**

André Ruiz Evelim

Waldiran Damasceno Ferreira

Ana Julia Ribeiro de Sousa (Estagiária)

Brasília

2025

1. Apresentação

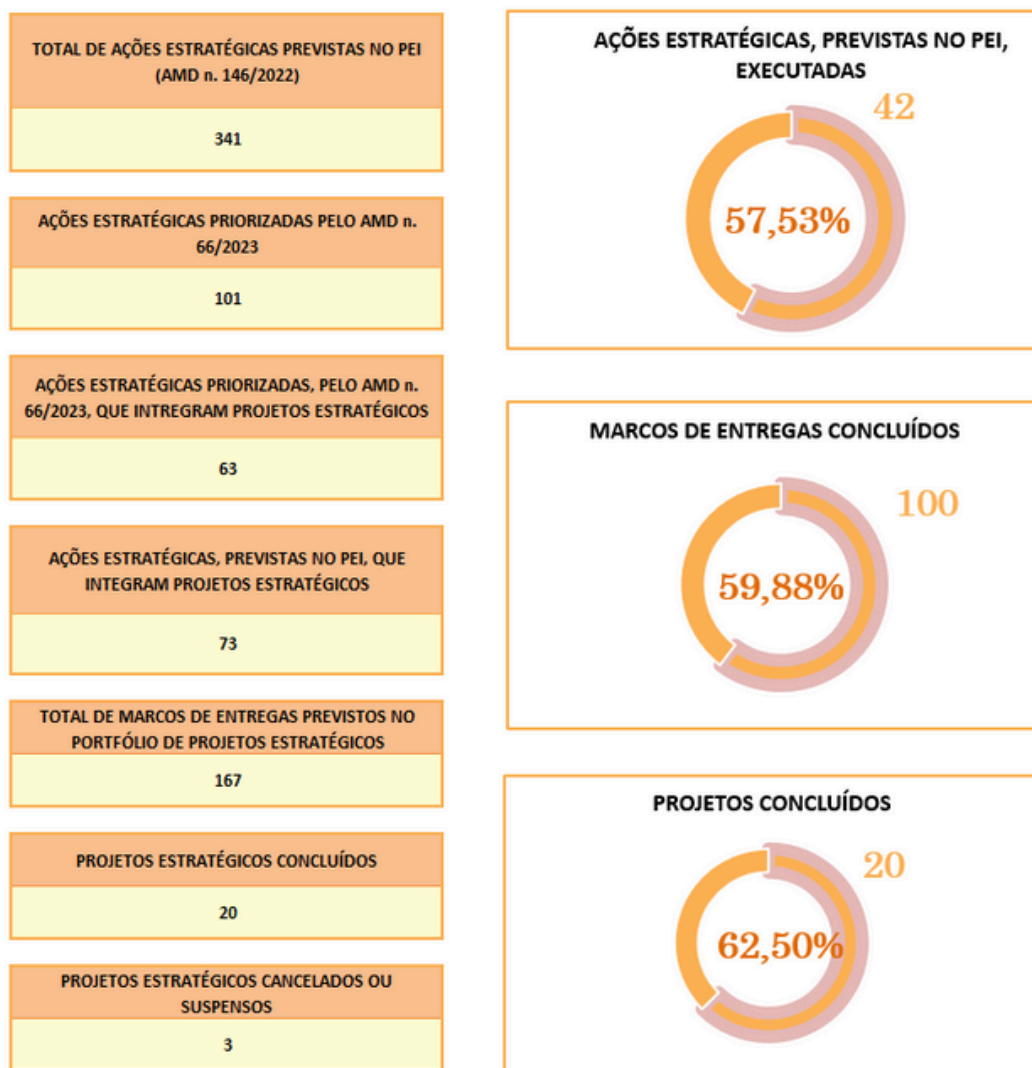
A Assessoria de Governança Legislativa e Gestão Estratégica (ASSEGE), por meio do Núcleo de Gestão de Projetos Estratégicos (NGPE), apresenta o Relatório Final de Acompanhamento da Execução do Portfólio de Projetos Estratégicos, biênio 2023/2024.

O presente documento objetiva, portanto, apresentar o último ciclo de monitoramento da Carteira de Projetos, informando à Mesa Diretora e aos servidores da CLDF os resultados finais das iniciativas estratégicas priorizadas pela Casa nos últimos dois exercícios.

2. Demonstração dos Principais Resultados Finais do Portfólio

Com base nos Relatórios de Acompanhamento de Projetos Estratégicos (RAPes), encaminhados pelos coordenadores de projetos ao longo do biênio, são demonstrados os resultados a seguir.

Painel de Monitoramento de Projetos Estratégicos



Destaca-se o percentual final de execução do Portfólio de 62,50%, representando um avanço positivo no gerenciamento projetos estratégicos implementados pela CLDF.

2.1 Projetos Concluídos no 3º Ciclo de Monitoramento

Projeto: Estruturação do Escritório de Gestão de Projetos

O projeto buscava dar início à estruturação do escritório de projetos estratégicos da CLDF, bem como definir procedimentos para o gerenciamento dos projetos e criar dinâmica de acompanhamento das iniciativas estratégicas previstas no Portfólio da Casa.

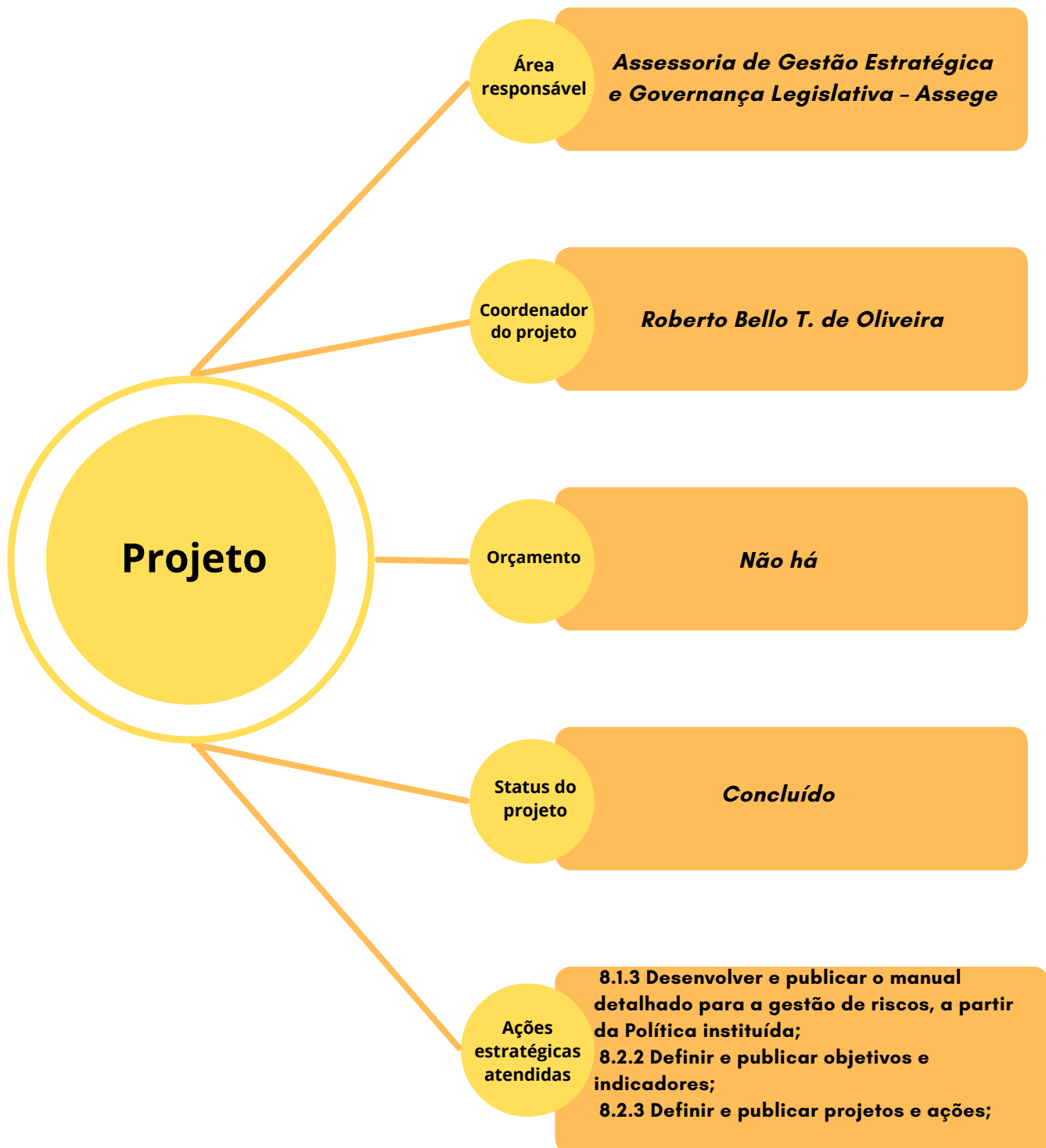
A versão final do Guia de Boas Práticas em Gerenciamento de Projetos Estratégicos pode ser acessada [aqui](#).

Para acessar o Repositório de Projetos Estratégicos da CLDF basta clicar no [link](#).



Projeto: Estabelecer modelo institucional de gestão de riscos

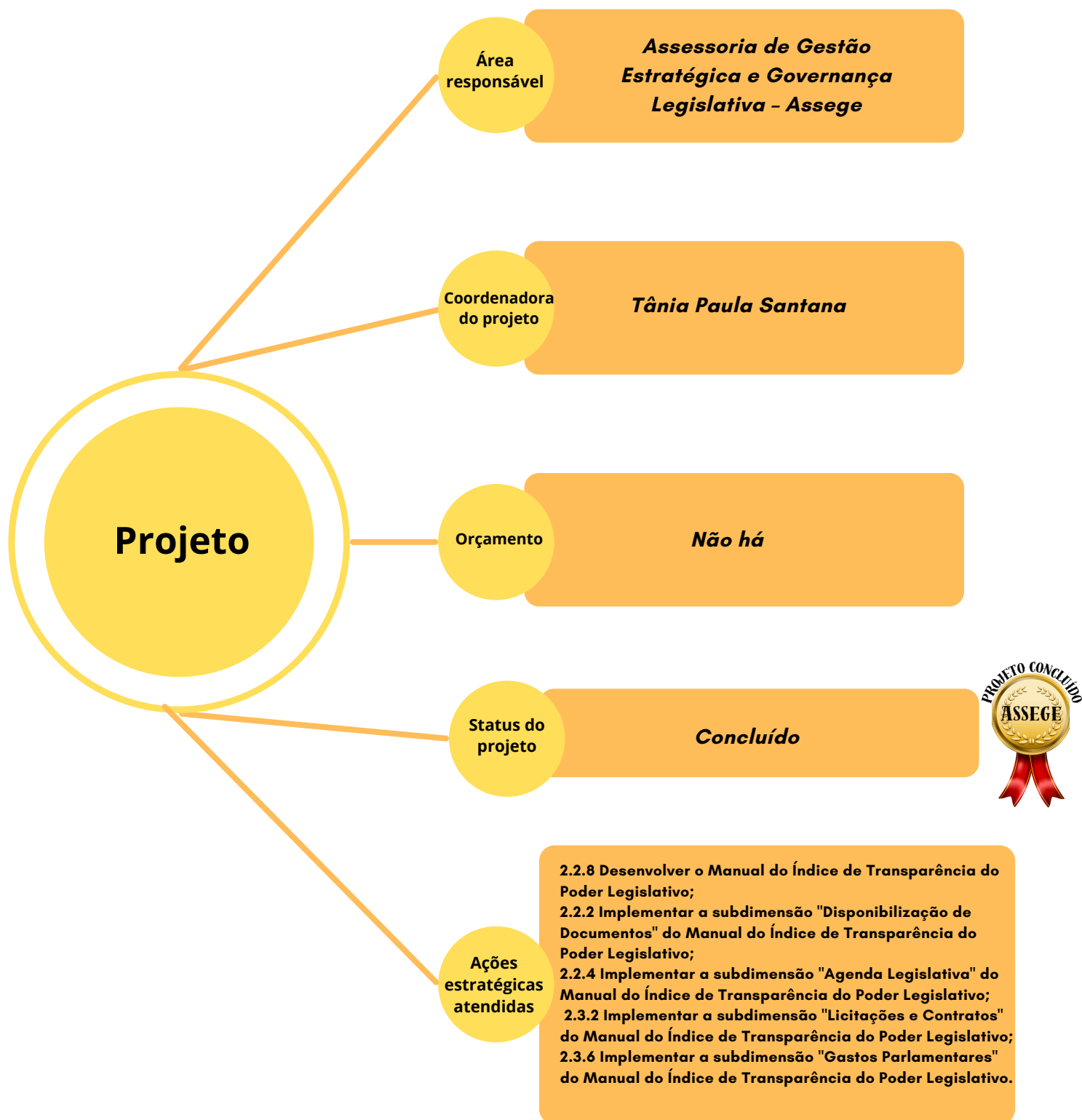
O projeto visava desenvolver os principais marcos para que a Gestão de Riscos da CLDF se estabeleça como prática, produzindo documentos, normas e estrutura que aumentem a probabilidade de os projetos e processos da Casa atinjam seus objetivos e resultados esperados.



Projeto: Aprimoramento da Transparência Ativa da CLDF

O projeto tinha como objetivo desenvolver o Guia Prático de Transparência Ativa da CLDF, facilitando a aplicação dos normativos e das boas práticas no tocante à transparência ativa, no âmbito da CLDF.

A versão final do Guia Prático de Transparência Ativa da CLDF pode ser acessada [aqui](#).



Projeto: Otimizar a gestão de contratos

O projeto visava aprimorar a gestão de contratos da CLDF, a partir da implementação de manual e formulários padronizados, bem como desenvolver painel de monitoramento de execução contratual.

Os artefatos voltados à elaboração de instrumentos para licitação estão disponíveis [aqui](#).

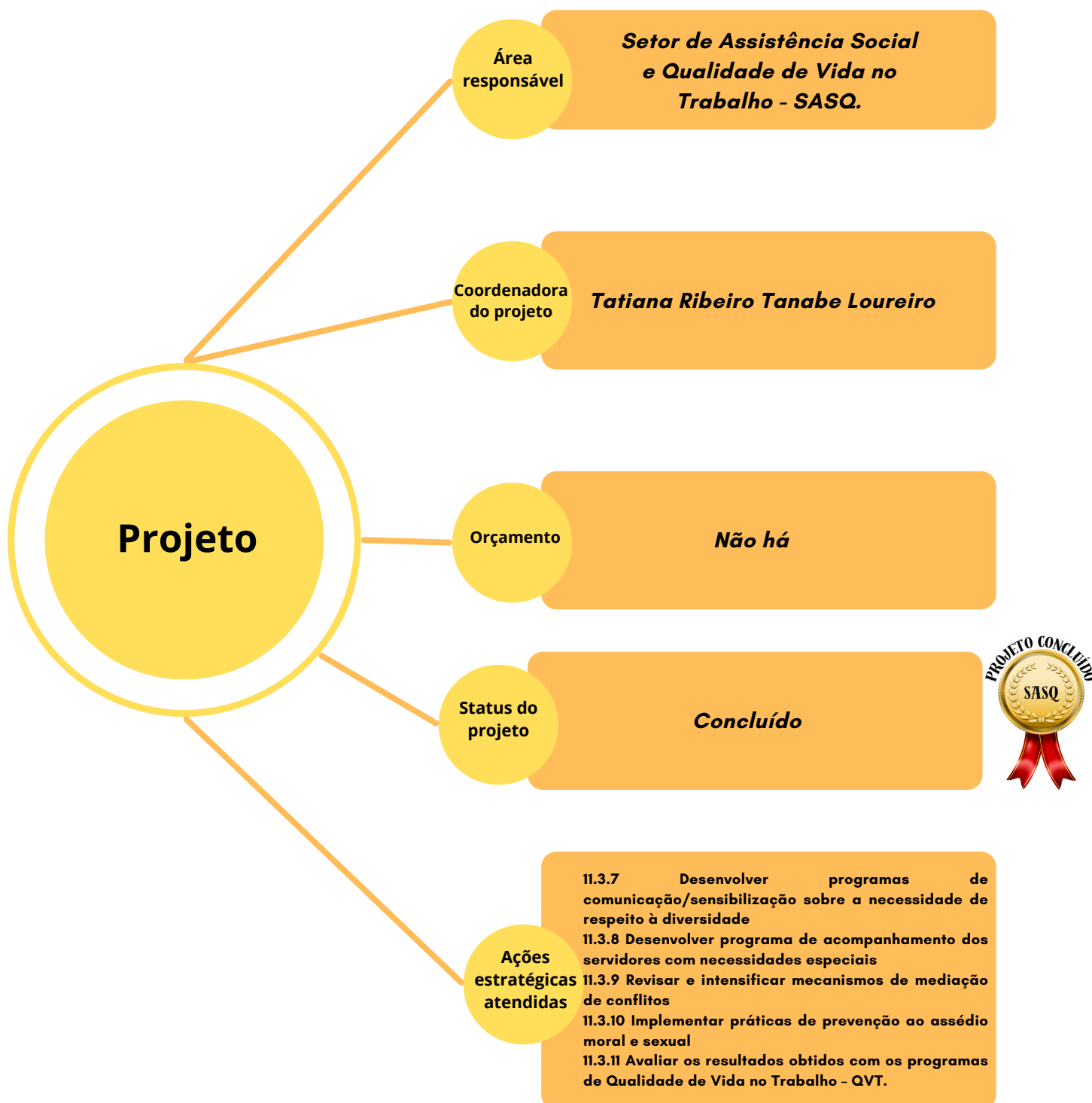
O manual de gestão e fiscalização de contratos da CLDF pode ser acessado no [link](#).

O painel de monitoramento de contratos da CLDF, em BI, está disponível no [link](#).



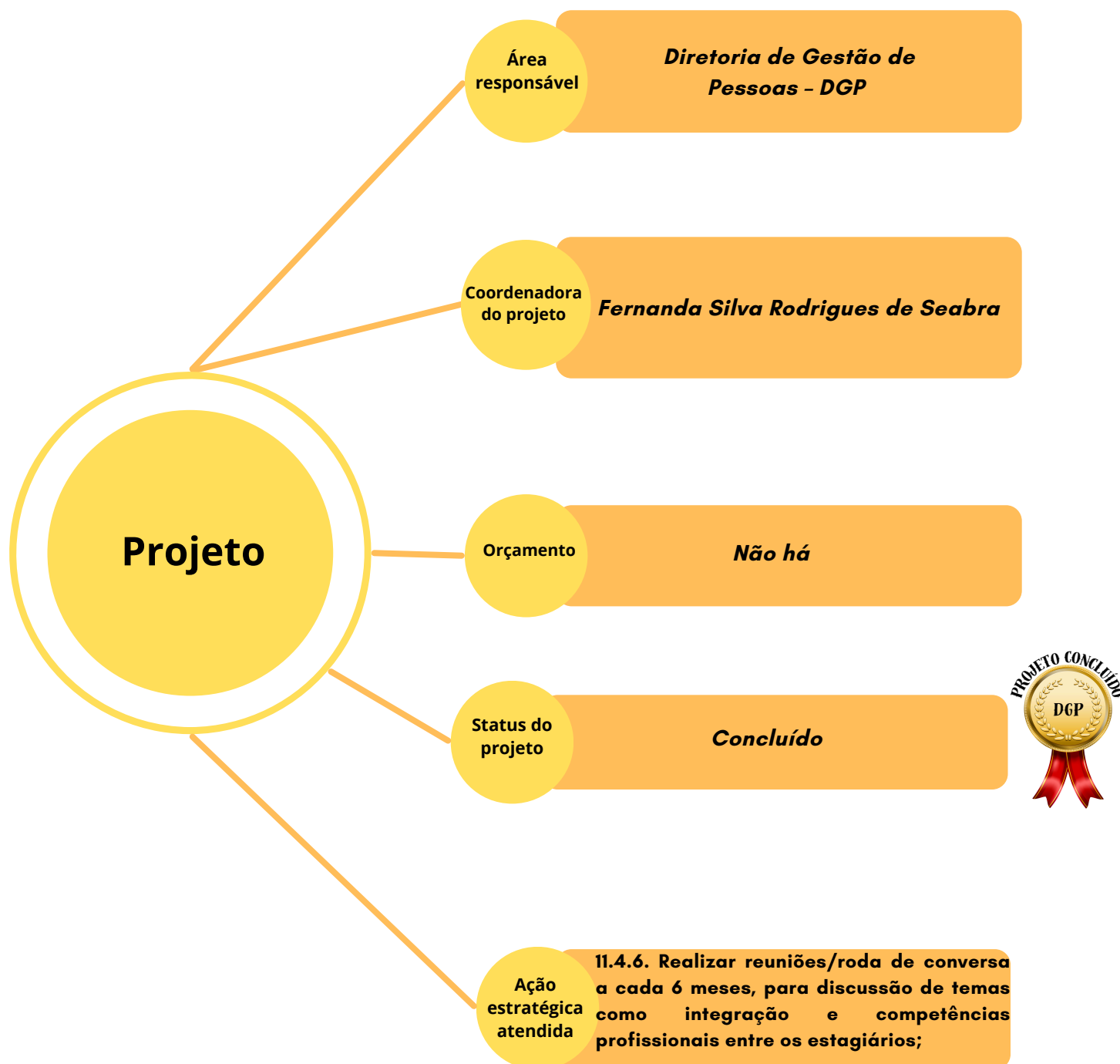
Projeto: Programas de qualidade de vida no trabalho e promoção à saúde aprimorados

O projeto visou desenvolver e aprimorar ações de qualidade de vida no trabalho e de promoção à saúde, compatibilizando produtividade com qualidade de vida no trabalho. Entre os principais resultados, destacam-se: 1) Elaboração de relatório consolidado sobre o perfil de saúde dos servidores da CLDF, a partir da coleta de dados e do levantamento dos principais problemas de saúde que afetam os servidores; 2) Entrega de folder/cartilha sobre Transtorno do Espectro Autista e Segurança Psicológica e rodas de conversa com interessados sobre o tema; 3) Entrevistas com servidores que declaram pessoas com necessidades especiais; 4) Realização de rodas de conversa sobre gestão de conflitos com gestores e servidores; 5) Confecção e entrega de folder, divulgação de vídeo sobre assédio moral e sexual.



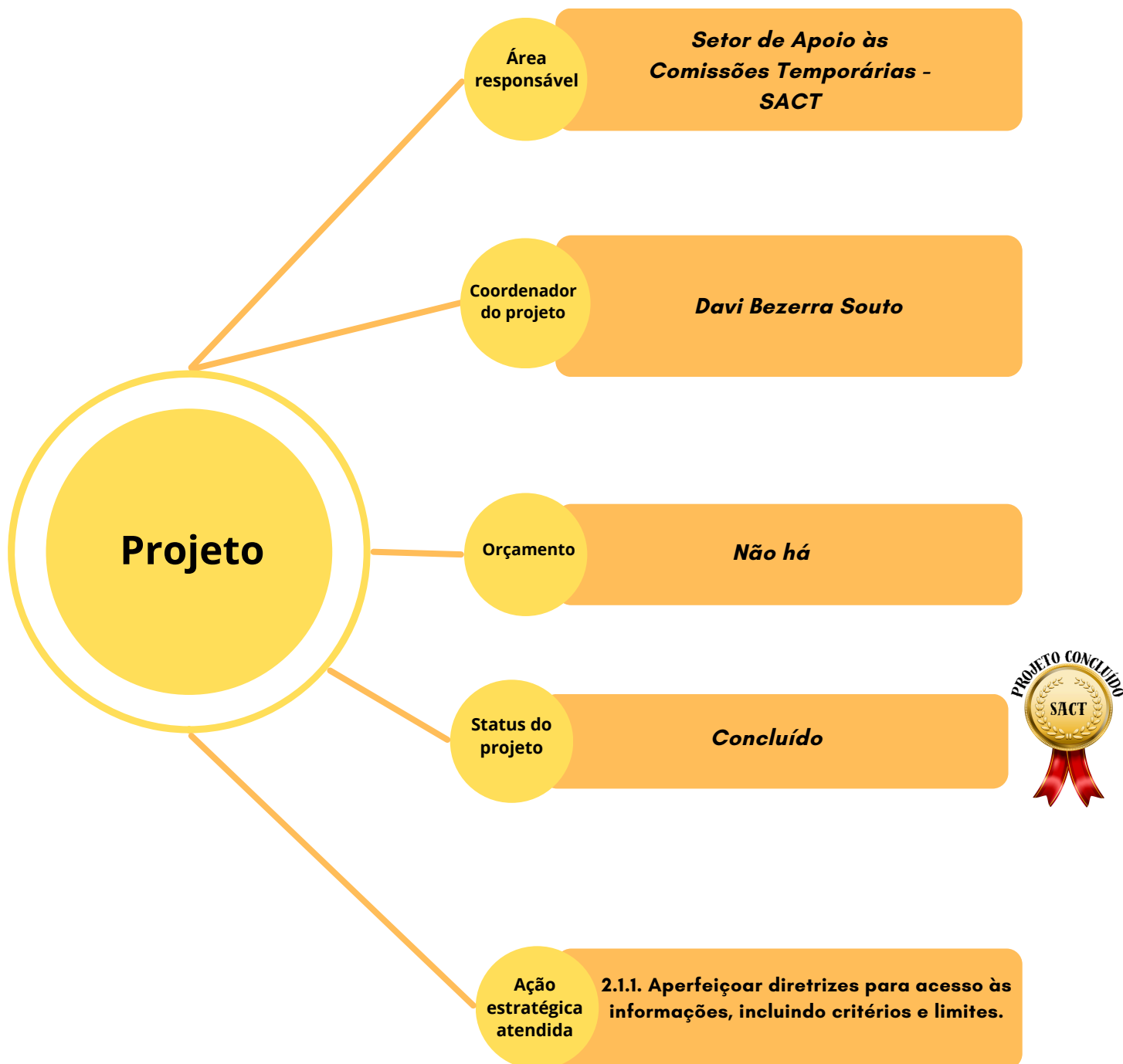
Projeto: Modernização do Modelo de Gestão de Pessoas

O projeto objetivou modernizar o modelo de gestão de pessoas da CLDF, aprimorar diretrizes e refinar ferramentas envolvidas no processo de gerenciamento de pessoas. As principais entregas da iniciativa foram: 1) Realização de estudo sobre o quadro de pessoal e dimensionamento da força de trabalho; 2) Eventos direcionados aos estagiários com vistas à discussão de temas como integração e desenvolvimento de competências profissionais.



Projeto: Assegurar e impulsionar a ampliação de ações de transparência ativa e passiva no âmbito do Setor de Apoio às Comissões Temporárias (SACT).

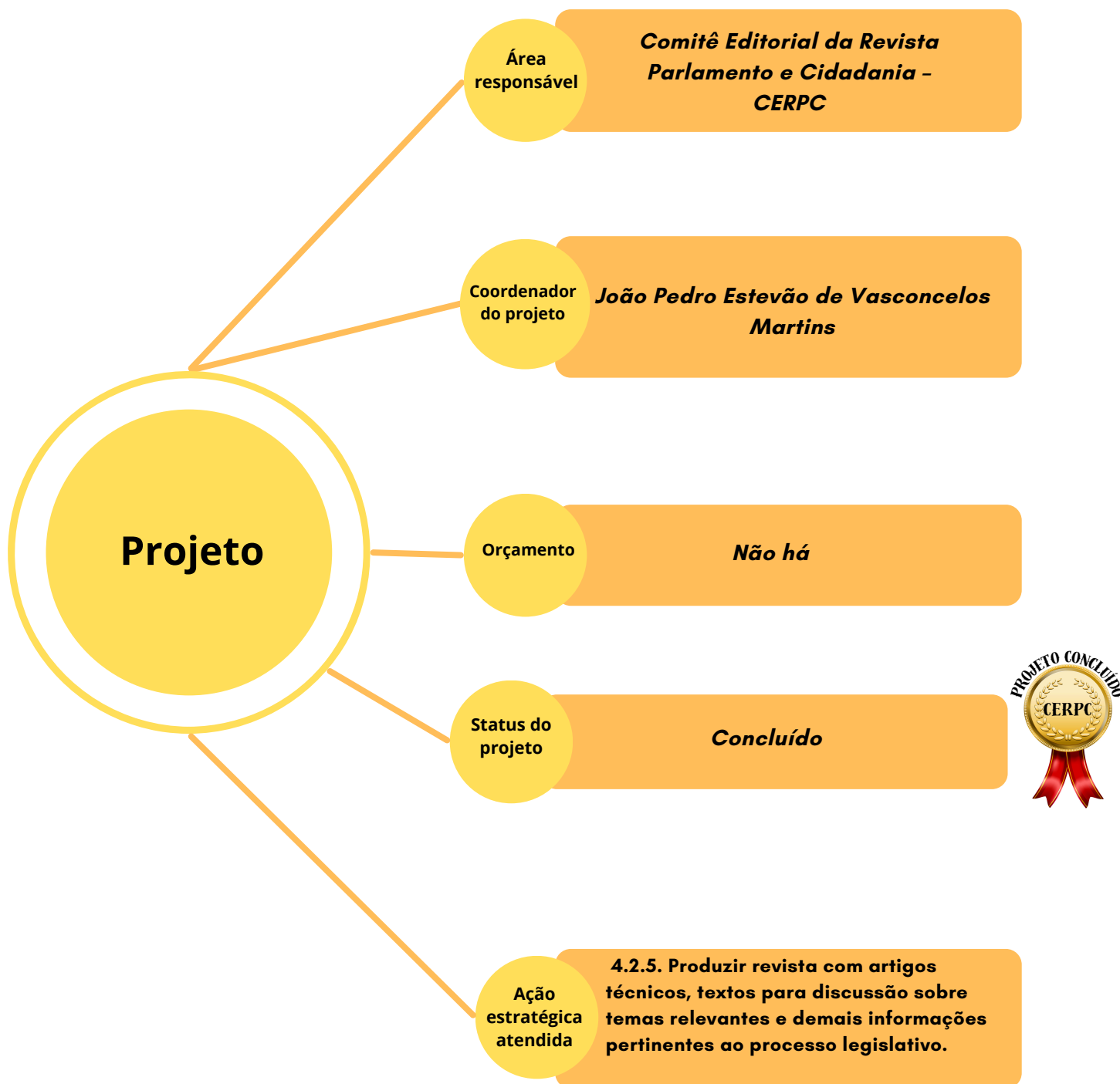
O projeto tinha como objetivo assegurar e impulsionar a ampliação de ações de transparência ativa e passiva no âmbito do SACT, por meio da definição de diretrizes para acesso às informações produzidas nas comissões temporárias, incluindo critérios e limites.



Projeto: Ampliar os canais de comunicação - implementação revista técnico-científica da CLDF

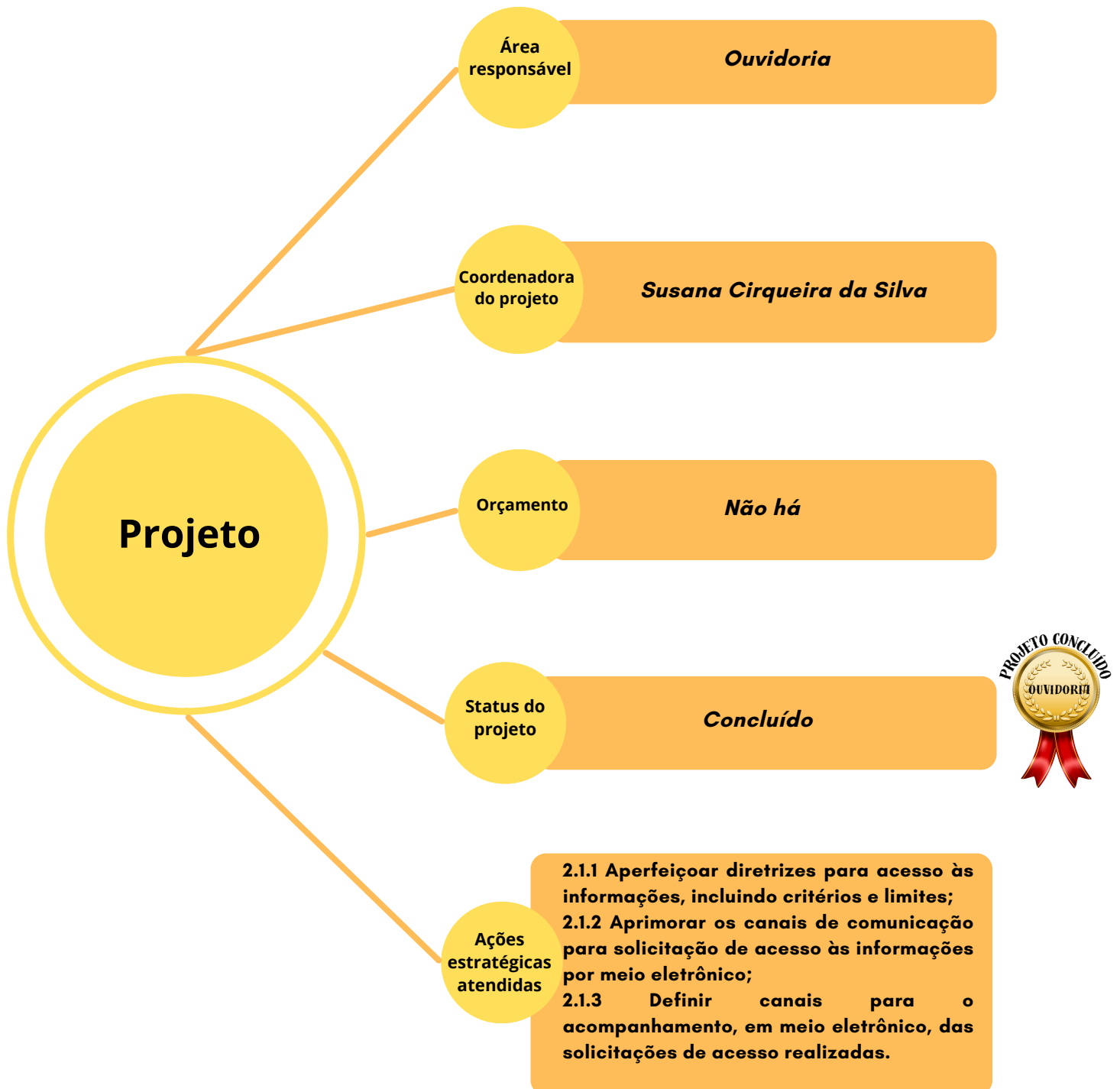
O projeto visou produzir e publicar periódico técnico-científico voltado à produção e à difusão de conhecimentos acerca de temas de interesse do Poder Legislativo distrital, observadas as competências constitucionais do Distrito Federal e a repercussão na realidade local.

O lançamento oficial da Revista Parlamento e Cidadania - RPC, com a disponibilização de seu site e respectivos artigos publicados até o momento, podem ser acessados no [link](#).



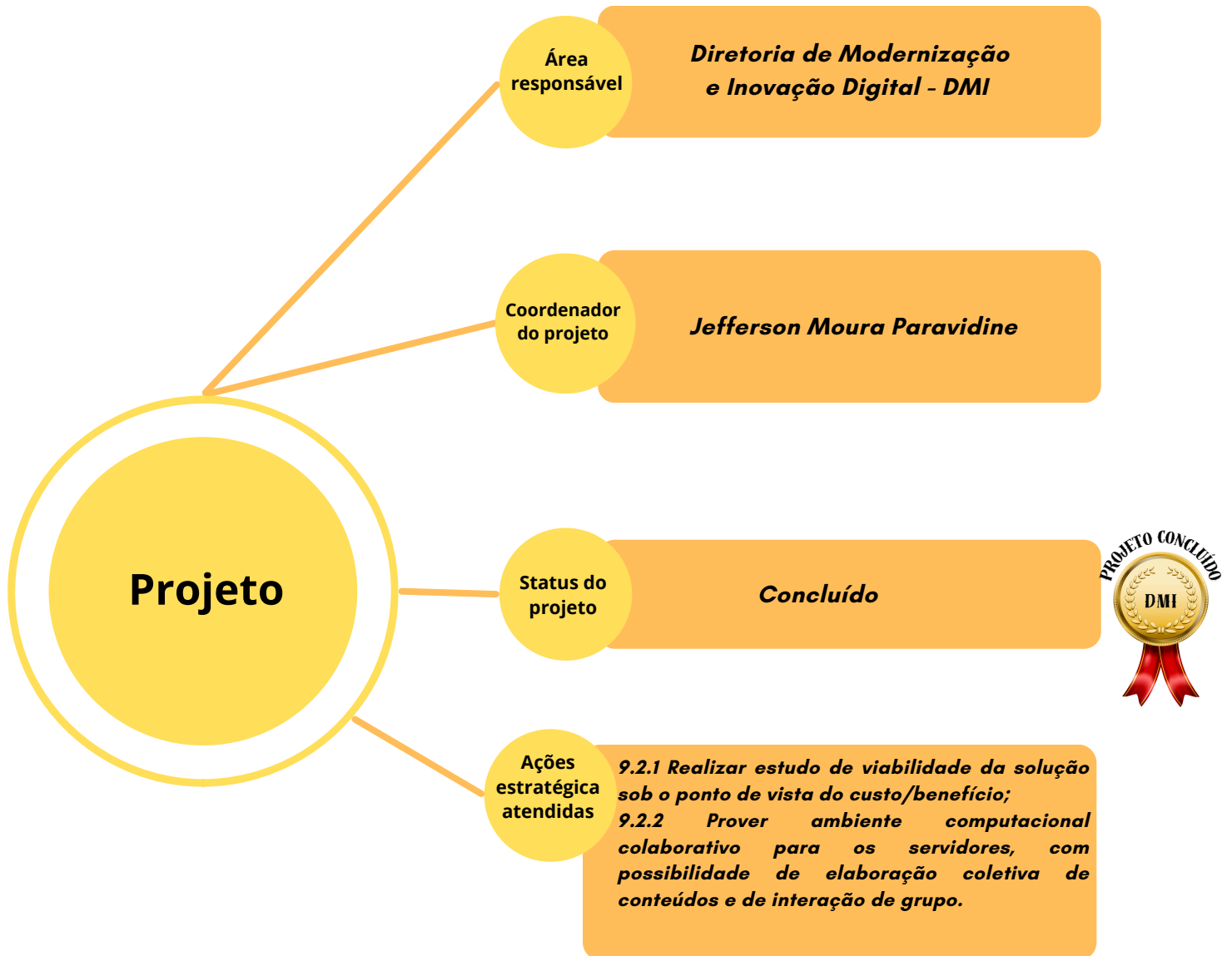
Projeto: Ações de Transparência Passiva e Acesso à Ouvidoria

O projeto apresentava como objetivo aprimorar os canais de comunicação disponíveis para o cidadão no portal da CLDF, para que se tornem mais acessíveis, informativos e funcionais, além de condizentes com as legislações pertinentes.



Projeto: Ferramenta que promova fluxos de comunicação e informação de forma horizontal e integrada implantada

O projeto visava prover solução de armazenamento, compartilhamento e edição de documentos, bem como comunicação e colaboração institucional (Office 365).



3. Considerações Finais

Os resultados apresentados no presente Relatório demonstram o aumento gradual de maturidade no gerenciamento de projetos da CLDF, fruto da reestruturação do escritório de projetos da Casa, promovida no início do ano.

A partir de maio de 2024, foi dado início aos ciclos quadrimestrais de monitoramento do Portfólio Estratégico, que impulsionaram o ritmo de execução das iniciativas estratégicas propostas pelas distintas unidades administrativas da CLDF.

Tal medida ocasionou o aumento do nível de execução da Carteira Estratégica, representando 20 projetos concluídos ao final do biênio, além de 42 ações estratégicas, do Planejamento Estratégico, executadas.

Destaca-se que os projetos concluídos entregaram importantes produtos para a CLDF que impactarão diretamente na melhoria dos processos de trabalho, no fortalecimento da transparência pública, no aprimoramento da governança institucional, bem como na qualidade de vida dos servidores e na comunicação organizacional.

Por fim, vale lembrar que, no primeiro semestre de 2025, será elaborado um novo Portfólio, no intuito de impulsionar a implementação de novas iniciativas estratégicas que gerem transformações para a melhoria dos serviços prestados pela CLDF e para o fortalecimento da gestão da Casa.



**CÂMARA
LEGISLATIVA**
DISTRITO FEDERAL

