

# Planejamento Estratégico Institucional

## PEI

### CLDF 2030



**CÂMARA  
LEGISLATIVA**  
DISTRITO FEDERAL

# 8ª LEGISLATURA 2019-2022

---

Agaciel Maia  
Arlete Sampaio  
Chico Vigilante  
Cláudio Abrantes  
Daniel Donizet  
Delegado Fernando Fernandes  
Delmasso  
Eduardo Pedrosa  
Fábio Felix  
Hermeto  
Iolando  
Jaqueline Silva  
Jorge Vianna  
José Gomes  
João Cardoso  
Júlia Lucy  
Leandro Grass  
Martins Machado  
Professor Reginaldo Veras  
Rafael Prudente  
Reginaldo Sardinha  
Robério Negreiros  
Roosevelt Vilela  
Valdelino Barcelos

# MESA DIRETORA 2021-2022

---

Deputado Rafael Prudente  
Presidente

Deputado Delmasso  
Vice-Presidente

Deputado Iolando Almeida  
Primeiro-Secretário

Deputado Robério Negreiros  
Segundo-Secretário

Deputado Reginaldo Sardinha  
Terceiro-Secretário

# GABINETE DA MESA DIRETORA 2021-2022

---

Marlon Carvalho Cambraia  
Secretário-Geral/Presidência

Haendel Silva Fonseca  
Secretário-Executivo/Vice-Presidência

José Adenauer Aragão Lima  
Secretário-Executivo/Primeira-Secretaria

Marcelo Ferreira Vasconcelos  
Secretário-Executivo/Segunda-Secretaria

José Claudionor de Alcântara  
Secretário-Executivo/Terceira-Secretaria

# SUMÁRIO

<b>PEI CLDF 2030: Juntos Somos Mais.....</b>	<b>06</b>
<b>Apresentação e Histórico.....</b>	<b>07</b>
<b>Síntese Metodológica.....</b>	<b>10</b>
<b>Declaração Norteadora.....</b>	<b>13</b>
<b>Diretrizes Estratégicas.....</b>	<b>14</b>
<b>Missão Institucional.....</b>	<b>16</b>
<b>Valores.....</b>	<b>17</b>
<b>Visão de Futuro.....</b>	<b>19</b>
<b>Objetivos Estratégicos.....</b>	<b>20</b>
<b>Mapa Estratégico.....</b>	<b>25</b>
<b>Alinhamento Institucional.....</b>	<b>28</b>
<b>Resultados-chave.....</b>	<b>29</b>

# PEI CLDF 2030

*Juntos Somos Mais*

É com muito orgulho que apresento para a população do Distrito Federal essa obra que engrandece e ajuda a pavimentar o futuro de nossa amada cidade. Trata-se do Planejamento Estratégico Institucional – PEI que foi construído a partir de uma articulação da Assessoria de Governança Legislativa e Gestão Estratégica – Assege, com todos os servidores da Casa e a sociedade brasiliense, com o objetivo de planejar o futuro dessa Casa de Leis até 2030.

O trabalho teve início ainda no final do nosso primeiro mandato na Presidência desta Casa. Para isso, a unidade de planejamento passou por reformas estruturais, tendo seu quadro funcional ampliado por novos servidores aprovados no último concurso, que muito contribuíram para a realização dessa tarefa. O resultado foi extremamente positivo, resultando nesta obra magnífica, elaborada com muito empenho e dedicação.

O Poder Legislativo é a Casa do Povo, é onde debatemos e aprovamos as leis em defesa da sociedade. E para que isso ocorra, é preciso planejamento e estratégias de gestão para oferecer melhores serviços ao cidadão. Não se vencem batalhas, nem se constroem monumentos sem estratégias adequadas. Portanto, é preciso planejar, bem como, executar as estratégias elencadas.

O Planejamento traz consenso administrativo, organiza as ações de gestão e produz excelência nos processos de trabalho. Nosso objetivo é dar maior velocidade e transparência aos serviços prestados pelo Poder Legislativo. Nossa preocupação é levar para o cidadão, a razão de ser do Poder Legislativo, nossas ações na forma mais efetiva e transparente possível, olhando sempre para frente, para o futuro, adaptando-se a ele em nossos modelos de gestão administrativa.

O pai do teatro moderno, o dramaturgo William Shakespeare, diz, em sua obra monumental, que: *“Veja primeiro se o desígnio é sábio e justo. Feito isso, persiga-o resolutamente”*. Foi isso que procuramos fazer durante a construção desta obra que em muito enriquecerá o Distrito Federal. Nosso objetivo é transformar a Câmara Legislativa do Distrito Federal em uma instituição modelo, moderna, dinâmica e transparente voltada para atender aos interesses da sociedade de Brasília.

**Deputado Rafael Prudente**  
Presidente

# APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO

## *Juntos Somos Mais*

A Constituição Federal de 1988 preconiza que todo o poder emana do povo, que o exerce diretamente ou através de seus representantes. O Poder Legislativo é incumbido desta atribuição e deve responder aos anseios e demandas dos cidadãos, legislando, fiscalizando e representando em favor do povo.

Neste contexto, visando atingir a sua missão institucional e compatibilizar suas funções constitucionais com os anseios de nossa população, esta Casa Legislativa tem implantado o seu processo de planejamento estratégico, o qual tem como marco inicial a criação do Comitê de Planejamento Estratégico Institucional (Copei).

O Copei foi criado em 2010, para realizar o Planejamento Estratégico Institucional (PEI) da CLDF e articular sua execução posterior. Em 2011, foram realizados diversos trabalhos, tais como oficinas, cursos, debates, pesquisas, etc., envolvendo servidores e deputados, dos quais resultaram a Missão, a Visão, os Valores, dezesseis (16) Objetivos Estratégicos (com indicadores), o Mapa Estratégico e um portfólio de trinta e quatro (34) Projetos Estratégicos.

No ano de 2012 foi publicado o Ato da Mesa Diretora (AMD) nº 06, cujo conteúdo tratava do PEI CLDF 2020 e disciplinava a Gestão Estratégica. O Planejamento Estratégico estava aprovado e passava a produzir resultados na Casa. Desde então, diversos Projetos Estratégicos foram priorizados, produzindo entregas consistentes para a CLDF. Entre elas, podemos destacar algumas, quais sejam:

- a criação do jornal Nossa Casa;
- a reformulação (e a melhoria dos processos organizacionais vinculados) do Portal da CLDF sob os pilares da transparência;
- a recepção da Lei de Acesso à Informação (LAI) para a CLDF;
- a criação do Comitê Permanente de Classificação da Informação;
- o desenvolvimento do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho;
- a criação do Laboratório Hacker de Inovações - LabHinova;
- a criação do Portal de Dados Abertos da CLDF;
- o desenvolvimento do Plano de Dados Abertos para a CLDF;
- a racionalização e a normatização dos procedimentos para a realização de Audiências Públicas, sob os pilares da participação popular;
- o desenvolvimento da Carteira de Indicadores Legislativos para a CLDF;
- a instituição do Relatório de Desempenho Legislativo da CLDF;
- o desenvolvimento do Plano de Transparência e Participação da CLDF;
- a implantação do programa Verbas Online; e
- a instituição do Relatório de Detalhamento Orçamentário do DF.

# APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO

## *Juntos Somos Mais*

Muitos foram os avanços institucionais não-tangíveis gerados por meio do PEI CLDF 2020, além dos acima citados, em termos de processos de trabalho e acultramento dos servidores em relação às estruturas de planejamento da Casa, bem como diversas foram as lições aprendidas ao longo de todos estes anos de execução do planejamento estratégico anterior.

Entre as experiências acumuladas, podemos destacar: a importância da construção coletiva do planejamento; a necessária participação do nível intermediário da instituição (a exemplo das diretorias e coordenadorias) em todas as fases do processo, especialmente na execução; a importância de se ter indicadores simples e de fácil mensuração, bem como produtos e serviços bem delineados a serem desenvolvidos; e, por fim, a imprescindível existência de processos de liderança e controle, para promoverem os adequados avanços na estratégia corporativa.

Ao final de 2019, iniciou-se a definição das prerrogativas para a construção do novo ciclo de planejamento, que iria até o ano de 2030. O Copei escutou os Secretários-Executivos do Gabinete da Mesa Diretora (GMD) e recebeu recomendações para a total envolvimento dos servidores e do corpo de dirigentes da Casa. Era preciso inovar, envolver a sociedade e o público interno da instituição, para definir objetivos e estratégias claros.

O novo planejamento tem como pilares a valorização do capital humano e o foco em resultados. Todo o ciclo de planejamento se pautou nestes pilares-valores: capacitar as pessoas em prol do atingimento dos objetivos organizacionais. Servidores e parlamentares, juntos, em busca de resultados concretos de melhoria da Casa, para aprimorar o atendimento das necessidades da população do DF referentes à Missão institucional da CLDF.

# APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO

*Juntos Somos Mais*

Por essa razão, desenvolvemos o lema "**Juntos Somos Mais**" (#JuntosSomosMais)!

Ele demonstra o que realmente acreditamos, isto é, que quando juntos, como uma equipe comprometida e capacitada, somos capazes de superar quaisquer obstáculos e de tornar a CLDF uma Casa Legislativa cada vez melhor.



**#JuntosSomosMais**

Nesse sentido, para fortalecer a governança corporativa e garantir a construção do plano estratégico, foi criada Assessoria de Governança Legislativa e Gestão Estratégica (ASSEGE), por meio da Resolução nº 325/2021. Com essa publicação, foram unificadas as antigas unidades responsáveis por controle e planejamento na Câmara Legislativa, de tal forma que essa transformação organizacional concentrou na ASSEGE os processos de planejamento de curto, médio e longo prazos, bem como a responsabilidade pela definição do modelo de governança desta Casa de Leis.

# SÍNTESE METODOLÓGICA

Pouco antes de terminar o ciclo do planejamento PEI CLDF 2020, o processo para a construção do novo planejamento estratégico da Casa foi iniciado. Para tanto, o Gabinete da Mesa Diretora (GMD) solicitou ao Comitê de Planejamento Estratégico Institucional (Copei) algo inovador, totalmente diferente em termos metodológicos. Não somente a metodologia para a construção do novo PEI CLDF deveria ser diferente, inovadora, mas também a forma de defini-la: a maneira pela qual a metodologia deveria ser desenvolvida tinha necessariamente que envolver todo o corpo gestor da Casa.

Em virtude disso, o PEI CLDF 2030 focou no desenvolvimento de metodologia customizada à realidade da instituição, consolidando as boas práticas identificadas nos ciclos anteriores do planejamento. Um ponto de destaque foi a necessidade de uma abordagem com estabelecimento de metas focadas em produtos e serviços, e não em “homens-hora”. Com isso em mente, a metodologia OKR (*Objectives and Key Results*) ganhou ênfase, por ser um mecanismo de definição de metas mensuráveis e orientado para criação de alinhamento e engajamento em torno das mesmas. Trata-se de uma grande inovação deste novo Planejamento.



# SÍNTESE METODOLÓGICA

Por fim, de maneira a resumir a construção deste plano, podemos destacar as seguintes etapas principais:

## Etapa de Diagnóstico Externo

O Diagnóstico Externo foi realizado por meio de pesquisas e dinâmicas de grupos focais, sendo:

- Dinâmica de Grupos Focais com a Sociedade Civil Organizada;
- Dinâmica de Grupos Focais com Especialistas;
- Pesquisa com a população por meio do telefone 156, e
- Pesquisa com a população por meio da internet.

O objetivo desta etapa foi coletar as principais percepções da sociedade a respeito da Câmara Legislativa do Distrito Federal bem como acolher sugestões de melhorias para o Parlamento.

Esta etapa foi basilar para a construção da Visão de Futuro desta Casa Legislativa e direcionou a estratégia institucional à luz das percepções sociais coletadas.

## Etapa de Diagnóstico Interno

Para a etapa do Diagnóstico Interno, foram realizadas duas consultas organizacionais por meio de formulários *online* (Google Forms), de maio a novembro de 2021, de forma anônima para os servidores e nominal, para os gestores de nível estratégico e tático da Casa. A intenção do primeiro formulário era coletar os principais aspectos positivos e negativos que os servidores percebem como impactantes para o trabalho, razão pela qual o anonimato foi importante para que eles tivessem liberdade para dar seus relatos. Já a segunda pesquisa precisou ser nominal para que pudessem ser identificados problemas que são específicos a determinadas unidades.

O objetivo central desta etapa foi identificar a percepção das pessoas sobre vários aspectos atinentes ao ambiente de trabalho na Câmara Legislativa do Distrito Federal.

# SÍNTESE METODOLÓGICA

## Etapa de Definição de Missão, Visão e Valores

A Missão desta Casa Legislativa, por ser a razão de sua existência, não foi submetida à revisão. Entendeu-se que a declaração de missão existente era suficiente, por explicitar as funções precípuas da CLDF.

A Visão de Futuro foi construída a partir dos achados das pesquisas realizadas com a sociedade, em dinâmica em que participaram: os Secretários-Executivos do Gabinete da Mesa Diretora (em representação a todo o nível tático da CLDF), a chefe da Assege (em representação ao antigo COPEI) e o responsável pela equipe de diagnóstico externo (em representação a todos facilitadores). A dinâmica foi bem sucedida e resultou na publicação do Ato da Mesa Diretora nº 49/2022, o qual *“define a Missão, a Visão de Futuro, os Valores e as Diretrizes Estratégicas para a Câmara Legislativa do Distrito Federal e dá outras providências”*.

A definição dos Valores foi elaborada a partir do resultado da etapa de diagnóstico interno, através das consultas organizacionais junto aos servidores e gestores.

## Etapa de Definição dos Objetivos Estratégicos

Para a elaboração dos objetivos estratégicos, foi necessário anteriormente amadurecer o entendimento e promover o alinhamento interno à organização quanto ao sentido das palavras presentes na declaração de visão. Assim, foram convidadas unidades administrativas com conhecimento dos temas em questão para realizar o esclarecimento de cada atributo da visão. Nesse sentido, cada atributo, assim entendidas as palavras ou o conjunto de palavras dotado de significado para a visão estratégica, foi debatido e detalhado pelas áreas afins da CLDF para se chegar a um entendimento maduro a respeito deles para a instituição.

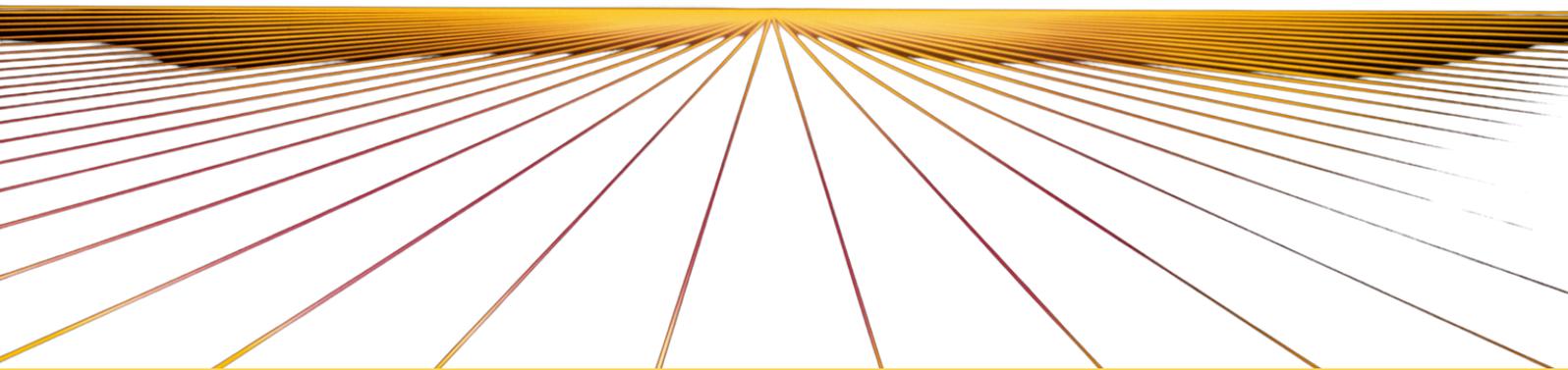
# DECLARAÇÃO NORTEADORA

Ser uma Casa Legislativa nacionalmente respeitada e reconhecida pela excelência no atendimento aos anseios da população do Distrito Federal.

A Declaração Norteadora constitui uma visão de futuro de muito longo prazo. É uma visão inspiradora, direcionadora, motivadora, para a qual este, e os demais planejamentos vindouros, devem visar e balizar seus objetivos e trabalhos.

Não possui prazo definido; pois, de certa forma, como a Missão da CLDF, retrata aspectos de ser da instituição. Ela reflete nossas preocupações e desejos, direciona nossos trabalhos e posturas, fixa um horizonte a se perseguir para muitos anos.

A Declaração Norteadora declara a importância de atendermos com excelência aos anseios da população do Distrito Federal; vinculando assim, incondicionalmente, nossos trabalhos para este fim maior e tão necessário.



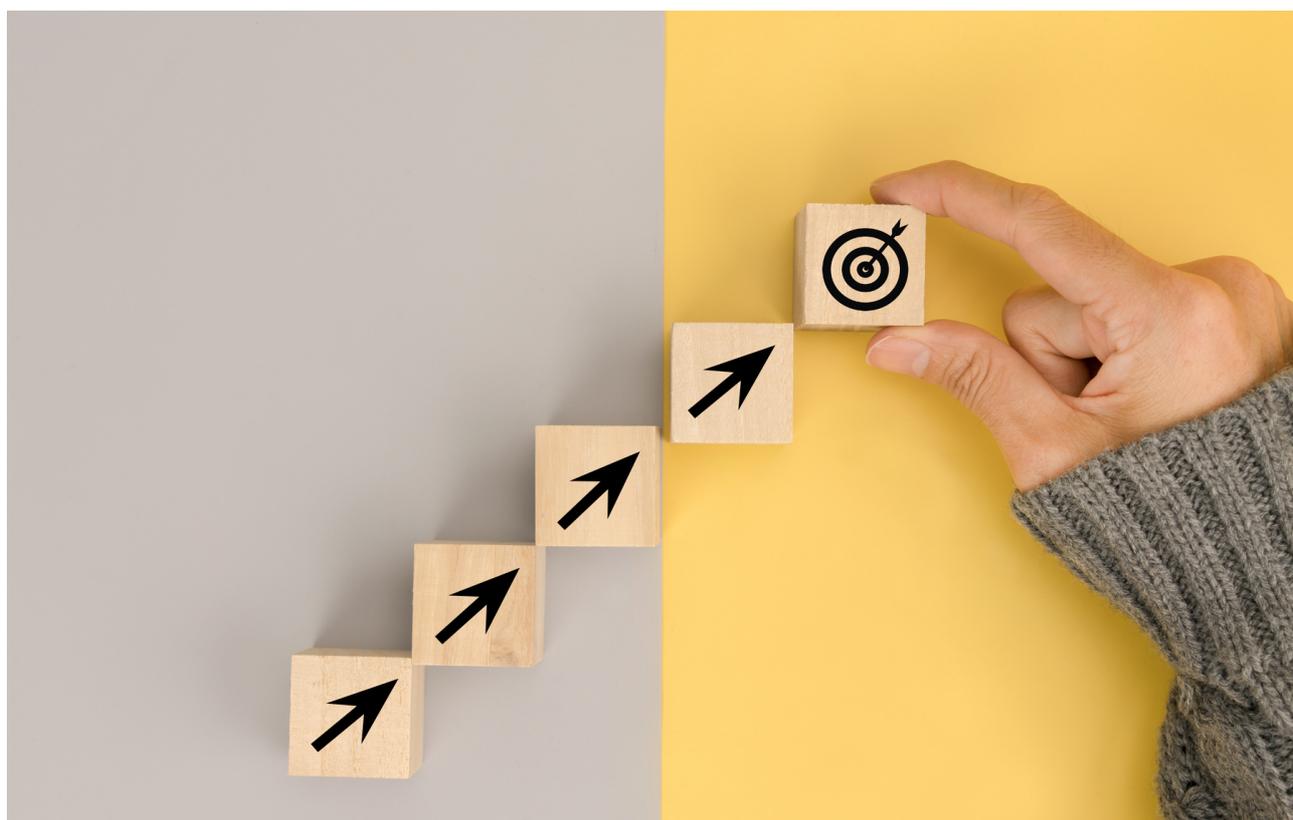
# DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

- DE01: Fortalecer o papel fiscalizatório;**
- DE02: Aprimorar a qualidade do processo legislativo;**
- DE03: Aumentar a proximidade com a população;**
- DE04: Melhorar a Governança Legislativa**

As Diretrizes Estratégicas são uma maneira de representar todo o trabalho de Diagnóstico Externo realizado, as quais espelham os anseios da população do Distrito Federal, levantados por meio das pesquisas realizadas.

Podemos entender as Diretrizes Estratégicas, ao realizarmos um paralelo explicativo, como um grande alvo em que a Visão de Futuro está no centro.

Desenvolver projetos para o alcance da Visão é tentar acertar bem no centro do alvo, é resolver as questões priorizadas para o atual ciclo de planejamento. Contudo, desenvolver projetos alheios à Visão de Futuro para 2030, mas alinhados às Diretrizes Estratégicas, não significa errar o alvo, pois elas estão direcionadas ao atendimento dos anseios da população do DF e, de forma mais genérica, direcionam os trabalhos da Casa em prol da população.



# DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

## **DE01: Fortalecer o papel fiscalizatório**

Acompanhamento e a avaliação de políticas públicas, de órgãos e entidades da administração pública, de obras e serviços, associada também ao fomento ao controle externo (social) e outras questões afetas à função fiscalizatória do Poder Legislativo.

## **DE02: Aprimorar a qualidade do processo legislativo**

Controle de constitucionalidade, alinhamento das leis aos interesses da população, observando a necessidade, viabilidade, potenciais impactos e resultados de sua aplicação, o fortalecimento das comissões parlamentares, o processo de formulação do orçamento do Governo do DF, os processos e instrumentos para a realização de políticas públicas, etc.

## **DE03: Aumentar a proximidade com a população**

Contato direto dos parlamentares com a população em geral, a transparência dos trabalhos da CLDF, a efetividade da comunicação institucional, a participação popular nos processos finalísticos e de gestão organizacional, a promoção de cursos para a população a respeito de educação para a cidadania, o conhecimento a respeito das necessidades da população e outras.

## **DE04: Melhorar a Governança Legislativa**

Processos e a estrutura organizacional da Casa, tais como os processos de gestão organizacional e inovação, os processos tecnológicos, os processos de gestão financeira e de pessoal e outros.

# MISSÃO INSTITUCIONAL

Representar a população, legislar, fiscalizar o Poder Executivo com independência, aprimorar e acompanhar políticas públicas com ética, transparência, excelência e ampla participação popular, para fortalecer a democracia, impulsionar o desenvolvimento sustentável e melhorar a qualidade de vida no Distrito Federal.

A Missão expressa o propósito da Câmara Legislativa do Distrito Federal.

É uma declaração sobre o que esta Casa Legislativa faz, se propõe a fazer e em benefício de quem.

A Missão revela e comunica uma finalidade profunda e motivadora para todos os atores envolvidos com a realidade organizacional. Revela a vocação, o chamado da alma de uma instituição.

# VALORES

Os valores institucionais são os elementos que direcionam as atitudes e os comportamentos dentro da Câmara Legislativa do Distrito Federal.

Os valores transpassam todos os processos e relações existentes na CLDF, interna e externamente.

A construção dos valores da Câmara Legislativa do Distrito Federal levou em consideração dois conjuntos de valores para a Casa:

## Valores que nos trouxeram até aqui:

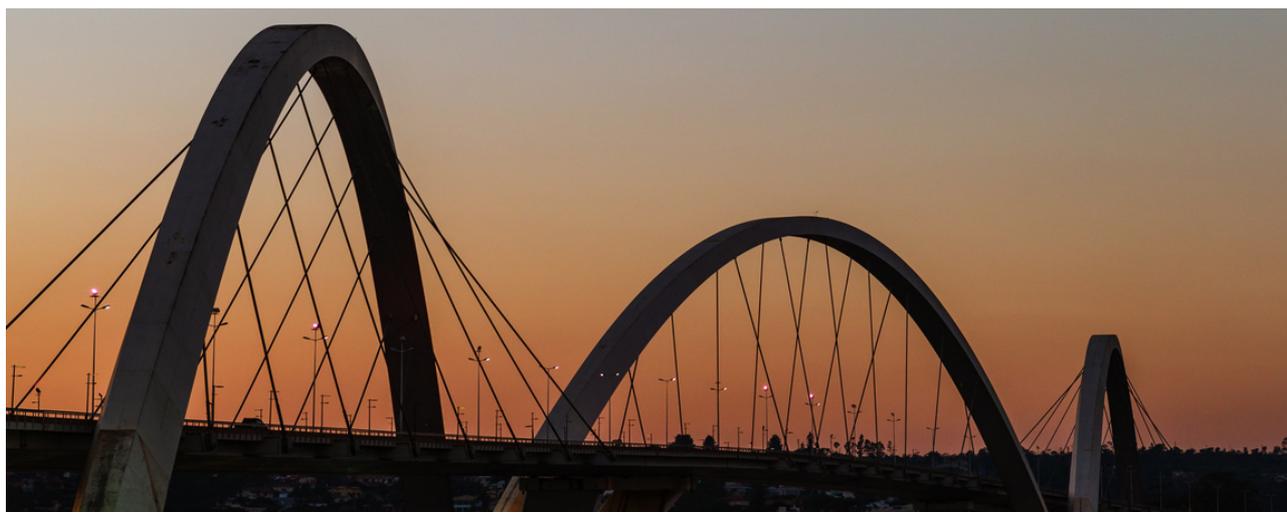
---

- Valores já constantes do Planejamento Estratégico Institucional – PEI CLDF 2011 – 2020.

## Valores a fortalecer nos próximos anos:

---

- Valores levantados por meio de duas consultas organizacionais realizadas, sendo uma com os servidores e outra com os gestores da Casa de nível estratégico e tático. São valores que precisam ser reforçados, fortalecidos, comunicados e desenvolvidos na instituição, de forma a se tornarem parte da cultura organizacional da CLDF.



# VALORES

## Transparência

Garantir a visibilidade e o acesso às informações, às ações e às decisões institucionais.

## Ética

Atuar sob os princípios da honestidade, lealdade e dignidade.

## Profissionalismo

Cultivar o reconhecimento e a valorização profissional, com foco no mérito e nas competências essenciais da organização.

## Independência

Atuar com autonomia nas relações institucionais com os demais Poderes de Estado

## Excelência

Buscar a melhoria contínua nas práticas de gestão e na atuação legislativa, com foco na qualidade, na efetividade e na satisfação do cidadão.

## Respeito pelo interesse público

Respeitar as questões e as demandas relacionadas ao bem-estar coletivo e ao interesse da coletividade.

## Inovação

Promover processo sistêmico de geração de soluções cada vez mais efetivas para a sociedade.

## Valorização do capital humano

Priorizar e respeitar os colaboradores como o componente principal da Casa, promovendo a gestão participativa e o desenvolvimento humano.

## Sustentabilidade

Buscar a preservação do meio ambiente de maneira que a sociedade encontre o equilíbrio entre o suprimento de suas necessidades e o uso racional dos recursos naturais.

## Democracia

Fortalecer a democracia representativa, participativa e plural, como expressão da cidadania e garantia dos direitos fundamentais.

# VISÃO DE FUTURO

---

Ser eficiente, transparente e independente na fiscalização dos recursos públicos, com comunicação de qualidade e participação efetiva da sociedade.

A Visão de Futuro expressa como se espera que esteja a Câmara Legislativa do Distrito Federal no horizonte estratégico de 2030.

A declaração da Visão de Futuro fornece um ideal comum e um direcionamento dos esforços institucionais.

A Visão de Futuro da Câmara Legislativa do Distrito Federal foi definida a partir do AMD 49/2022.

Sua ênfase em fiscalização decorre da compreensão extraída da pesquisa realizada junto à sociedade do Distrito Federal, em que essa função é apontada pelos cidadãos como primordial para o avanço institucional da CLDF.



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os Objetivos Estratégicos constituem os fins a serem perseguidos pela Câmara Legislativa do Distrito Federal para o cumprimento de sua missão institucional e o alcance de sua visão de futuro. Traduzem os desafios a serem enfrentados por esta Casa Legislativa no cumprimento do seu papel institucional e na busca do alcance de sua visão de futuro.

Os Objetivos Estratégicos definidos neste planejamento serão os orientadores dos esforços e iniciativas da CLDF para os próximos anos, e foram construídos com o envolvimento do quadro funcional (servidores efetivos e de livre provimento). Esta abordagem de mobilização proporciona ao Planejamento Estratégico Institucional - PEI CLDF 2030 ganho de legitimidade, uma vez que a participação dos colaboradores funciona como uma validação, pelo corpo funcional, de um plano que será, do início ao fim, colocado em prática por eles. Além disso, valoriza a experiência do nosso estimado quadro funcional, que detém o conhecimento prático da realidade organizacional desta Casa de Leis.

Os objetivos estratégicos foram formulados a partir dos achados obtidos por meio de diversos esforços conjugados, ilustrados no diagrama ao lado:



De posse desses insumos, diversas redações possíveis de objetivos estratégicos foram desenvolvidas e posteriormente refinadas e validadas com as unidades envolvidas. Nesta etapa, também foram produzidas ideias de métricas de avaliação (indicadores). Após valorosa discussão, construiu-se um rol dos 12 objetivos estratégicos que integram este Planejamento Estratégico.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- OE01:** Aprimorar e sistematizar os processos de fiscalização de políticas públicas, de forma eficiente e independente
- OE02:** Ampliar a transparência das ações legislativas e das informações institucionais
- OE03:** Fomentar e aprimorar ações institucionais de participação efetiva da sociedade, ampliando a capacidade de escuta e diálogo
- OE04:** Promover a comunicação de qualidade, inclusiva e plural
- OE05:** Implantar a gestão da informação e do conhecimento
- OE06:** Aperfeiçoar a gestão organizacional
- OE07:** Implementar o gerenciamento de processos
- OE08:** Implantar a gestão de riscos
- OE09:** Realizar a transformação digital
- OE10:** Fortalecer a cultura organizacional, baseada nos valores institucionais
- OE11:** Fortalecer o capital humano
- OE12:** Assegurar a estrutura física e de segurança pessoal e predial, em condições necessárias ao adequado desempenho das atividades institucionais.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

## Detalhamento

### OE 01

#### **Aprimorar e sistematizar os processos de fiscalização de políticas públicas, de forma eficiente e independente**

A fiscalização é atribuição própria da ação parlamentar que, através de pesquisa realizada junto à sociedade do Distrito Federal, ganhou destaque no Legislativo Distrital. Objetivando melhorar a atuação da Câmara Legislativa do Distrito Federal, a adoção de soluções e mecanismos de monitoramento e fiscalização exercidos de forma eficiente e independente, contribuirão para o alcance de melhores resultados das políticas públicas distritais.

### OE 02

#### **Ampliar a transparência das ações legislativas e das informações institucionais**

A Câmara Legislativa do Distrito Federal tem desenvolvido, ao longo dos anos, mecanismos de disponibilização das ações legislativas e das informações institucionais. É necessário, no entanto, continuar avançando no sentido de uma atuação pautada na transparência, permitindo ao cidadão ampliar a sua capacidade de acompanhar as ações do Poder Legislativo.

### OE 03

#### **Fomentar e aprimorar ações institucionais de participação efetiva da sociedade, ampliando a capacidade de escuta e diálogo**

O Poder Legislativo é o local onde a deliberação pública acontece, devendo dar visibilidade e demonstrar institucionalmente as diversas demandas da sociedade. Em virtude disso, as práticas participativas que assegurem a expressão da soberania popular devem ser constantemente impulsionadas.

### OE 04

#### **Promover a comunicação de qualidade, inclusiva e plural**

A comunicação tem função estratégica e contribui para que esta Casa de Leis tenha amplo entendimento das demandas da sociedade, fomentando o debate e a participação cidadã. É fundamental que iniciativas desta natureza sejam aprimoradas.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

## Detalhamento

### OE 05

#### **Implantar a gestão da informação e do conhecimento**

Em uma era com acentuado fluxo de informações, crescentes formas de interação e demanda pela entrega de melhores serviços públicos, a gestão do conhecimento assume papel estratégico. Nesse sentido, a Câmara Legislativa do Distrito Federal prevê a implantação de práticas e soluções para a estruturação da gestão da informação e do conhecimento.

### OE 06

#### **Aperfeiçoar a gestão organizacional**

A Câmara Legislativa do Distrito Federal busca se consolidar como uma instituição comprometida com as entregas para a sociedade. Em virtude disso, visa aperfeiçoar continuamente as suas práticas de gestão e de governança, adequando-se às melhores experiências do setor público.

### OE 07

#### **Implementar o gerenciamento de processos**

O gerenciamento de processos reafirma o compromisso da Câmara Legislativa do Distrito Federal em ampliar a eficiência dos processos institucionais, proporcionando o controle e a qualidade do gasto público.

### OE 08

#### **Implantar a gestão de riscos**

Um longo caminho no sentido de subsidiar a tomada de decisões e promover a integridade pública da Câmara Legislativa do Distrito Federal foi percorrido. No entanto, é essencial que a busca por maximizar o controle de legalidade e a eficiência administrativa seja vista como um elemento estratégico.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

## Detalhamento

### OE 09

#### **Realizar a transformação digital**

O alinhamento entre tecnologia e informação pode ser visto como um poderoso mecanismo para tornar as instituições mais eficientes e produtivas. Nesse sentido, a Casa deve conciliar mudanças nos modelos mentais, nos comportamentos e atitudes, contribuindo para a transformação digital.

### OE 10

#### **Fortalecer a cultura organizacional, baseada nos valores institucionais**

Alinhar a cultura organizacional e as ações dos colaboradores aos valores estabelecidos da CLDF é fundamental. Para tanto, é essencial que a Casa adote soluções que sedimentem padrões de comportamentos focados nos valores.

### OE 11

#### **Fortalecer o capital humano**

A CLDF tem desenvolvido, ao longo dos anos, mecanismos de aprimoramento da gestão de pessoas. No entanto, é importante que a Casa busque soluções para aperfeiçoar a gestão do desempenho, o reconhecimento e o desenvolvimento profissional.

### OE 12

#### **Assegurar a estrutura física e de segurança pessoal e predial, em condições necessárias ao adequado desempenho das atividades institucionais**

É essencial para a concretização da missão institucional e o alcance da visão de futuro da CLDF, que os recursos materiais e patrimoniais estejam em plenas condições de uso.

# MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico é uma ferramenta que traduz de forma visual os objetivos estratégicos que serão considerados pela instituição. Ele materializa a visão e a estratégia que a Câmara Legislativa do Distrito Federal adotará para transformar a sua visão de futuro em realidade, norteadas pela sua missão institucional e pelos seus valores.

A tradução da estratégia da CLDF por meio do Mapa Estratégico cria um referencial comum de fácil compreensão para todos, proporcionando a clara percepção de como as atividades de cada um estão ligadas aos objetivos gerais da instituição e possibilitando, desse modo, o trabalho coordenado e colaborativo em prol dos resultados almejados.

A construção do Mapa Estratégico do PEI CLDF 2030 manteve a Missão Institucional e a Visão destacadas no nível mais alto do mapa, seguindo o modelo do Mapa Estratégico do PEI CLDF 2020, uma vez que configuram os elementos balizadores de toda a atuação institucional.

Em contrapartida ao PEI CLDF 2020 (planejamento anterior), os Valores foram deslocados para a base do Mapa, em uma interpretação de que os mesmos representam os elementos-base, as raízes que orientam a atitude das pessoas e influenciam seu comportamento no dia-a-dia da organização, inspirando a execução das tarefas e processos organizacionais.



# MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico da CLDF é composto pelos 12 objetivos estratégicos distribuídos conforme interpretação contextualizada das perspectivas do *Balanced Scorecard*, sendo:

## **Perspectiva Sociedade**

Possibilita avaliar o impacto da estratégia e serve como direcionamento para os objetivos e iniciativas das outras perspectivas. Em virtude disso, posiciona-se no topo do Mapa Estratégico. Procura representar como a Câmara Legislativa do Distrito Federal atende às demandas e expectativas dos cidadãos.

## **Perspectiva Processos Internos**

Identifica aspectos da atuação da Câmara Legislativa do Distrito Federal em suas funções de legislar, fiscalizar e representar. Possibilita o entendimento e o aperfeiçoamento dos processos relativos a estas funções. Além disso, a perspectiva abrange aspectos da gestão e governança institucional.

## **Perspectiva Pessoas e Recursos**

Representa a base para a concretização dos objetivos e iniciativas das demais perspectivas. Para a concretização da missão institucional e o alcance da visão de futuro desta Casa Legislativa, é essencial o suporte do capital intelectual e dos recursos materiais e patrimoniais da Câmara.

# Planejamento Estratégico Institucional

## Mapa Estratégico - PEI CLDF 2030

### MISSÃO

Representar a população, legislar, fiscalizar o Poder Executivo com independência, aprimorar e acompanhar políticas públicas com ética, transparência, excelência e ampla participação popular, para fortalecer a democracia, impulsionar o desenvolvimento sustentável e melhorar a qualidade de vida no Distrito Federal.

### VISÃO

Ser eficiente, transparente e independente na fiscalização dos recursos públicos, com comunicação de qualidade e participação efetiva da sociedade

#### SOCIEDADE

##### OE1: FISCALIZAÇÃO

Aprimorar e sistematizar os processos de fiscalização de políticas públicas, de forma eficiente e independente

##### OE2: TRANSPARÊNCIA

Ampliar a transparência das ações legislativas e das informações institucionais

##### OE3: PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE

Fomentar e aprimorar ações institucionais de participação efetiva da sociedade, ampliando a capacidade de escuta e diálogo

##### OE4: COMUNICAÇÃO

Promover a comunicação de qualidade, inclusiva e plural

#### PROCESSOS INTERNOS

##### OE5: GESTÃO DO CONHECIMENTO

Implantar a gestão da informação e do conhecimento

##### OE6: GESTÃO ORGANIZACIONAL

Aperfeiçoar a gestão organizacional

##### OE7: GERENCIAMENTO DE PROCESSOS

Implementar o gerenciamento de processos

##### OE8: GESTÃO DE RISCOS

Implantar a gestão de riscos

#### PESSOAS E RECURSOS

##### OE9: TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Realizar a Transformação Digital

##### OE10: CULTURA ORGANIZACIONAL

Fortalecer a cultura organizacional, baseada nos valores institucionais

##### OE11: CAPITAL HUMANO

Fortalecer o Capital Humano

##### OE12: ESTRUTURA

Assegurar a estrutura física e de segurança pessoal e predial, em condições necessárias ao adequado desempenho das atividades institucionais

### VALORES

- Transparência;
- Ética;
- Profissionalismo;
- Independência;
- Excelência;
- Respeito pelo interesse público;
- Inovação;
- Valorização do capital humano;
- Sustentabilidade;
- Democracia



# ALINHAMENTO INSTITUCIONAL

A fase de alinhamento institucional foi marcada pela construção participativa de resultados-chave, ações, iniciativas e indicadores do planejamento estratégico, de forma articulada aos objetivos estratégicos. A etapa foi realizada junto às diversas unidades táticas da Casa, materializada por meio de variadas oficinas, em busca do desenvolvimento de propostas de projetos, resultados-chave, ações e iniciativas estratégicas, bem como a criação de possíveis indicadores.

O fluxo de participação dos servidores ocorreu a partir de distintas estratégias:

## **Participação na formulação do conteúdo, ao responder ao questionamento:**

---

*"De que maneira a CLDF pode atingir este objetivo estratégico?"*

Nesta etapa, os servidores foram convidados a construir coletivamente propostas de projetos, resultados-chave, ações, iniciativas e indicadores do planejamento estratégico.

## **Participação na validação da consolidação do conteúdo formulado coletivamente:**

---

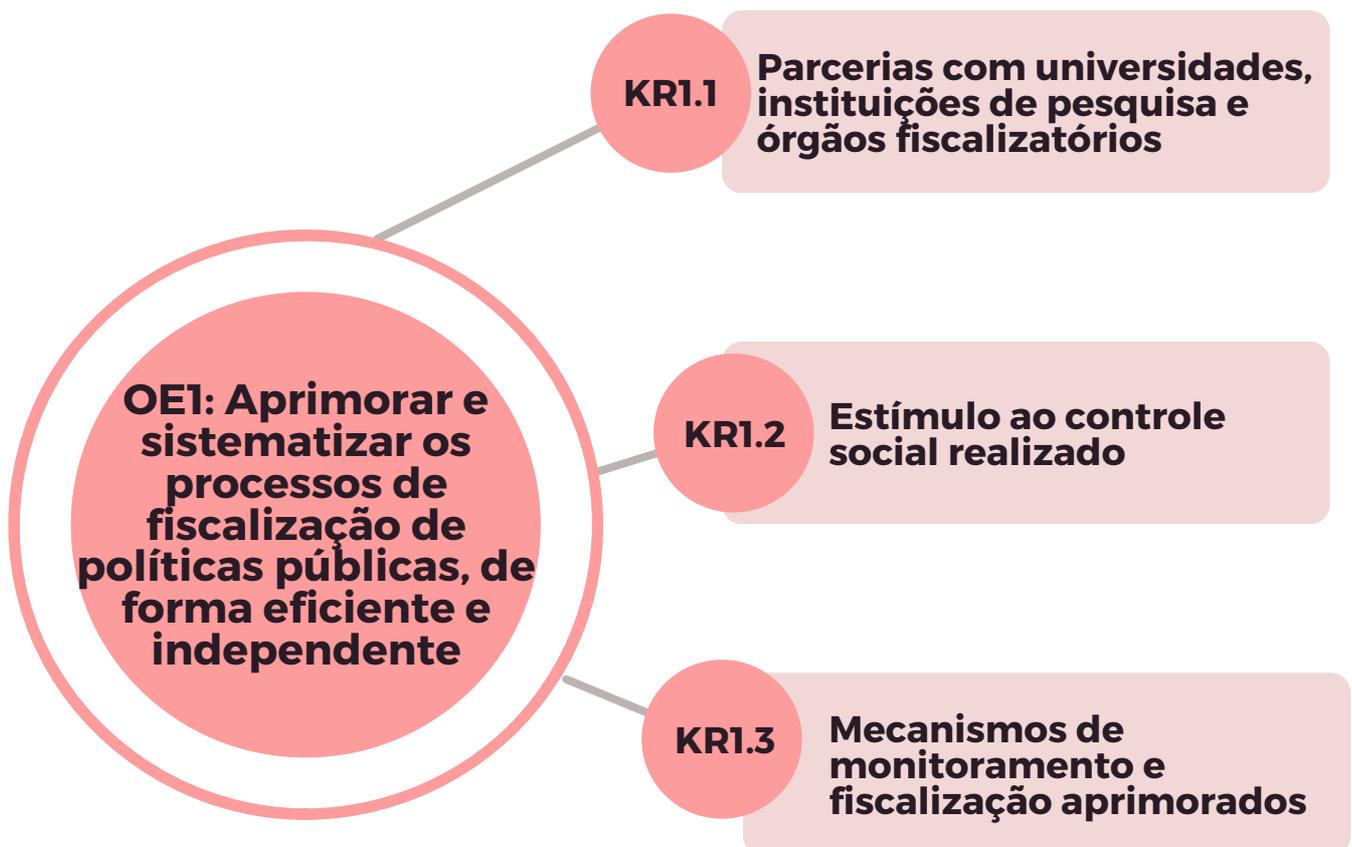
Nesta etapa, os servidores tiveram a oportunidade de avaliar os trabalhos de consolidação do conteúdo formulado coletivamente, o que lhes permitiu refinar e incluir novas iniciativas estratégicas.

A ideia foi permitir que os servidores atuassem como formuladores e validadores de processos fundamentais deste Planejamento Estratégico. A dinâmica participativa deste planejamento objetiva legitimar, potencializar e aumentar a eficácia do PEI CLDF 2030.

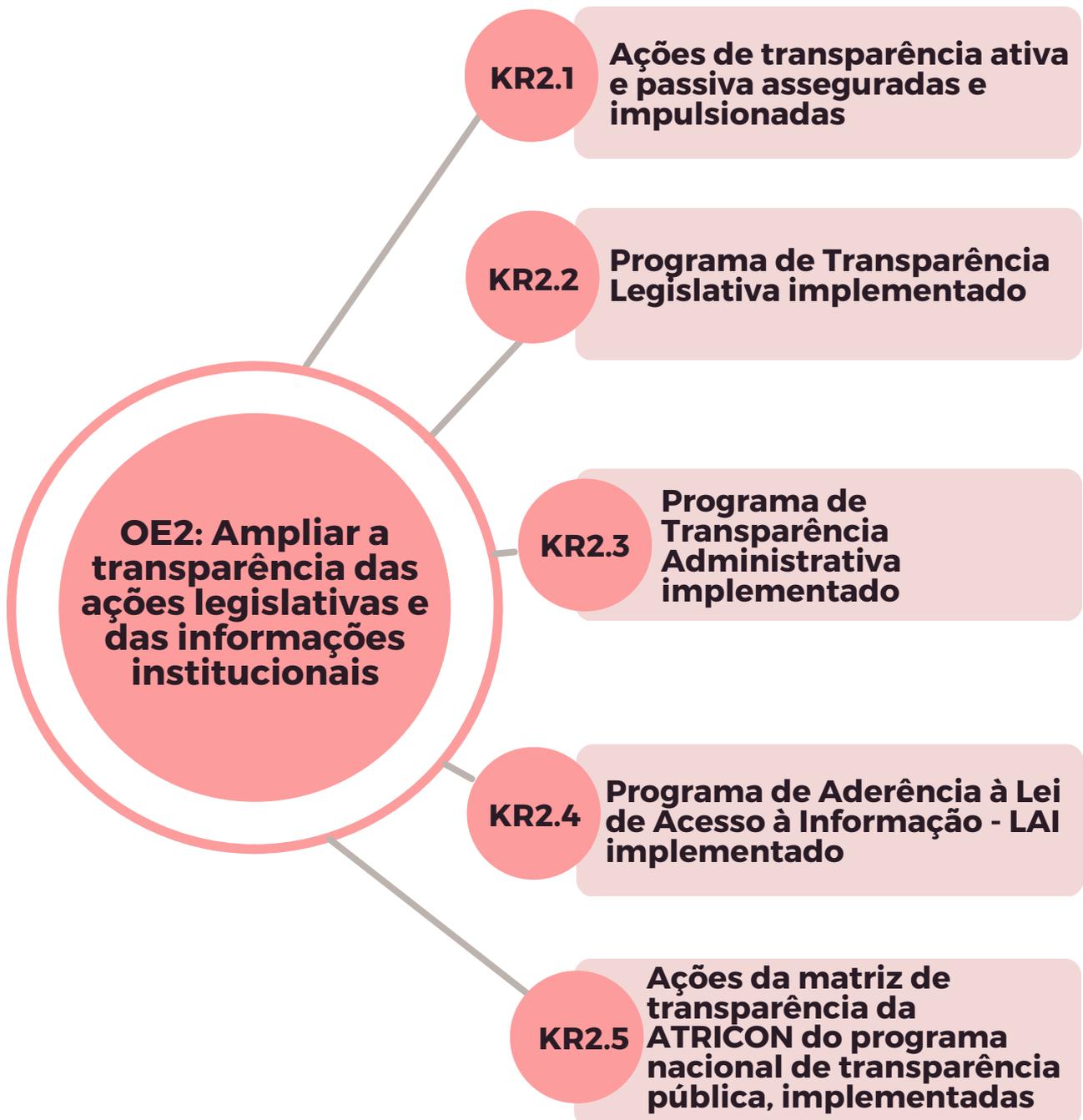
# RESULTADOS-CHAVE

Os Resultados-chave constituem uma inovação deste Planejamento Estratégico e são provenientes da metodologia OKR (*Objectives and Key Results*). Representam o detalhamento dos objetivos estratégicos em uma abordagem de produtos e serviços a serem obtidos com os esforços e iniciativas da CLDF para os próximos anos.

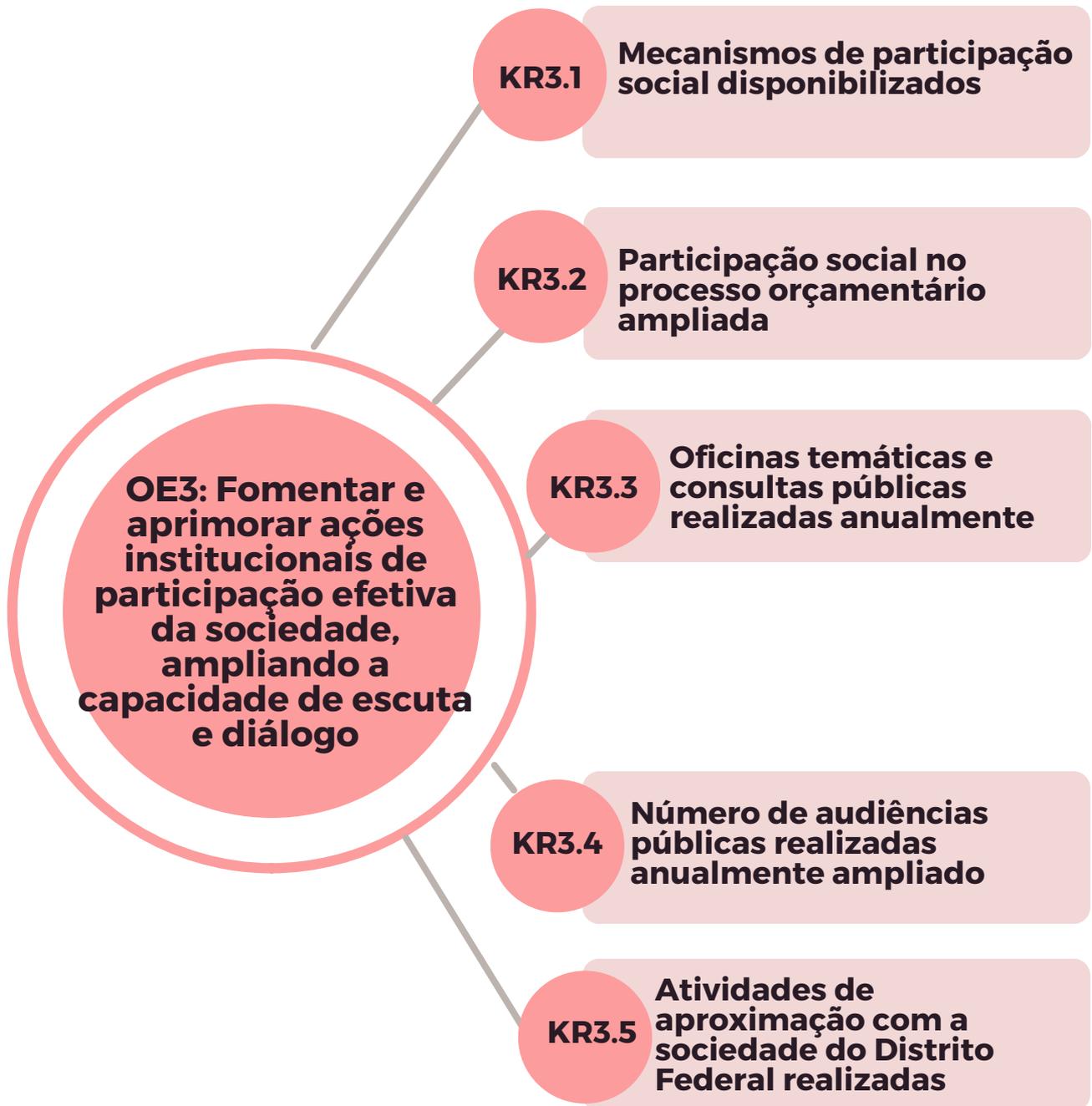
Os Resultados-chave definidos neste planejamento explicitam as prioridades desta Casa de Leis em termos específicos, como um alvo de desempenho a ser cumprido. Os métodos para o alcance dos resultados-chave são definidos de forma bidirecional, ou seja, as decisões de como atingir estes resultados não fluem apenas de cima para baixo (abordagem *top-down*), mas sim a partir de um alinhamento entre todos os envolvidos, ao analisar como podem contribuir para o alcance de cada resultado-chave dentro do seu campo de atuação.



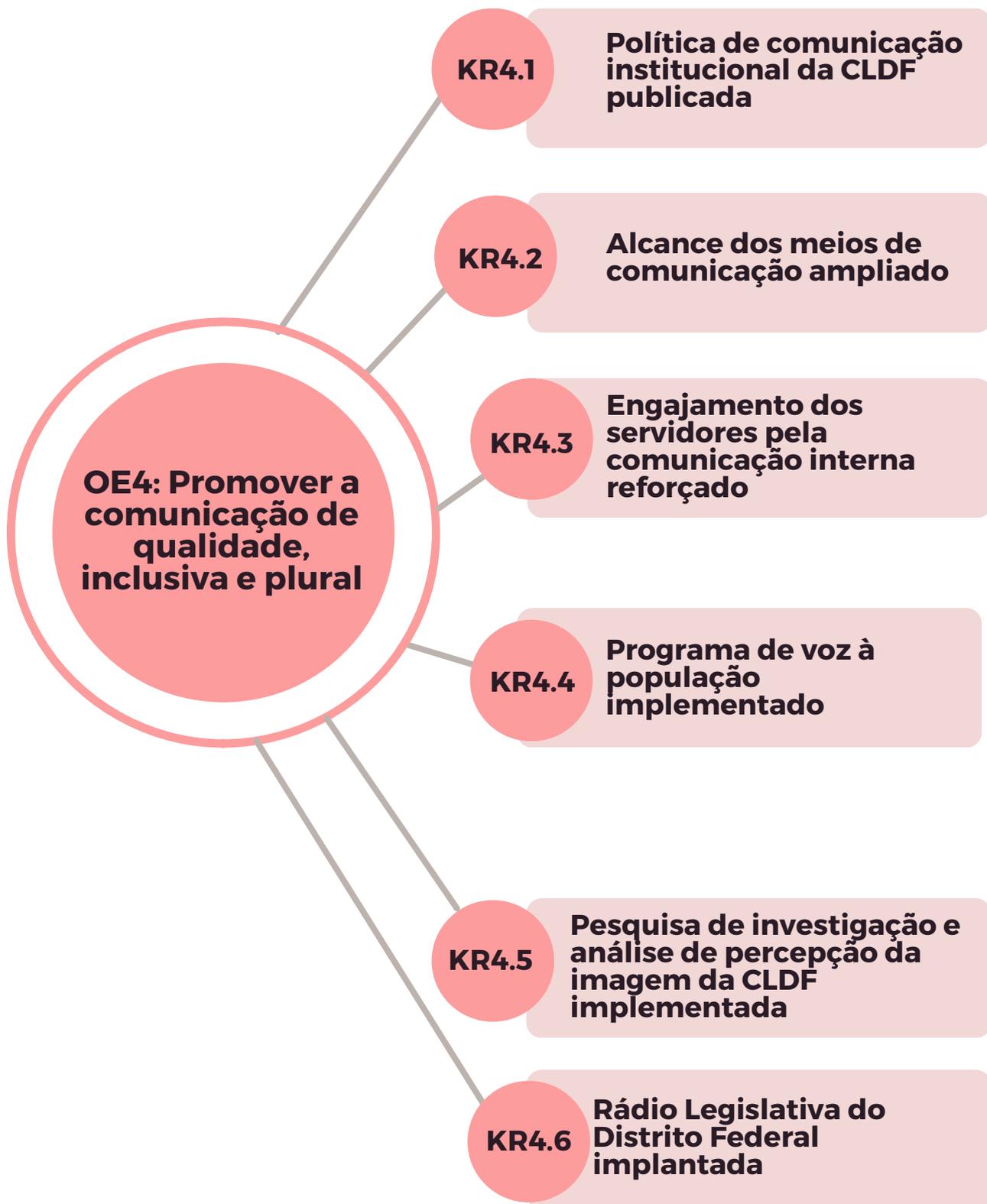
# RESULTADOS-CHAVE



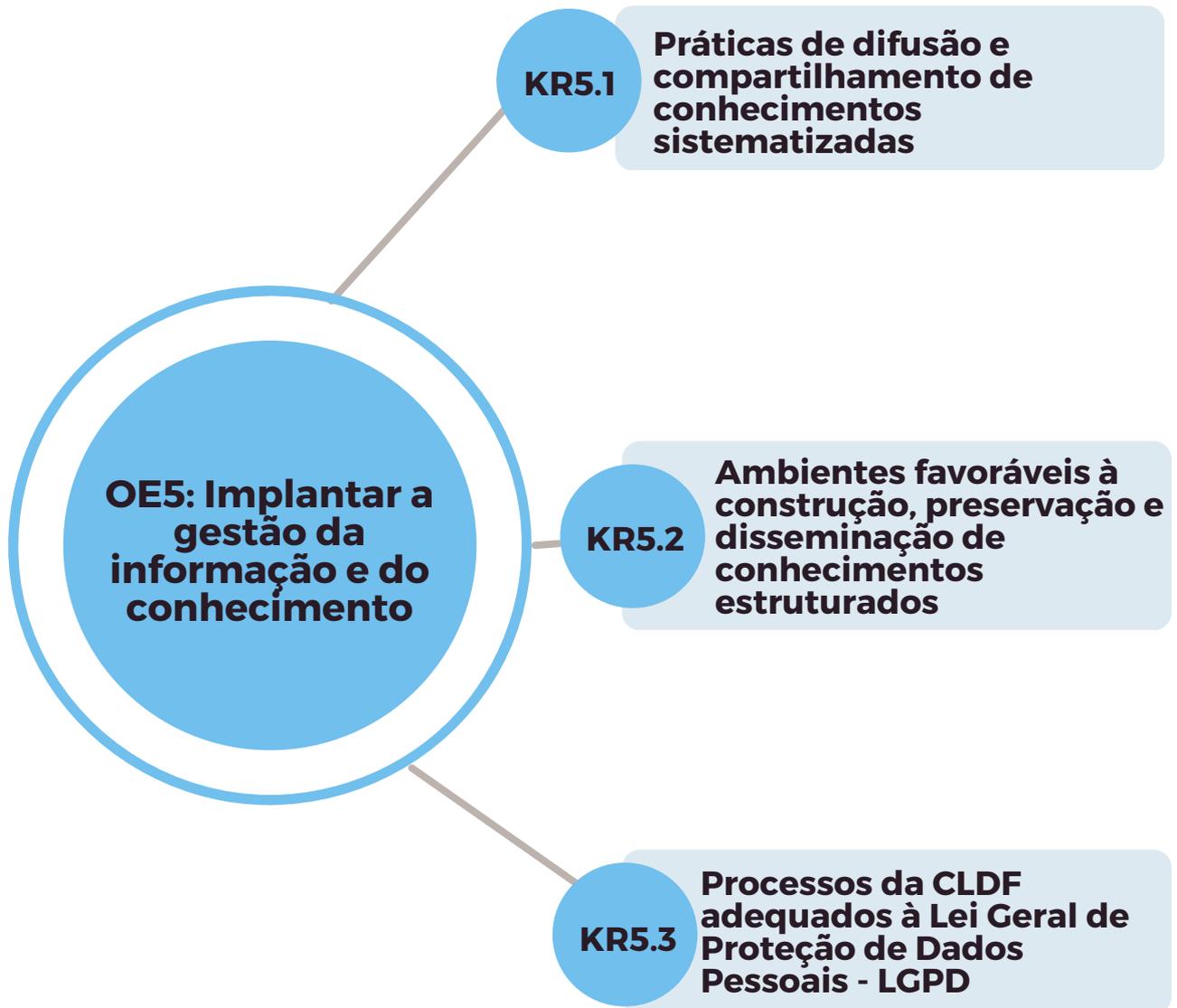
# RESULTADOS-CHAVE



# RESULTADOS-CHAVE



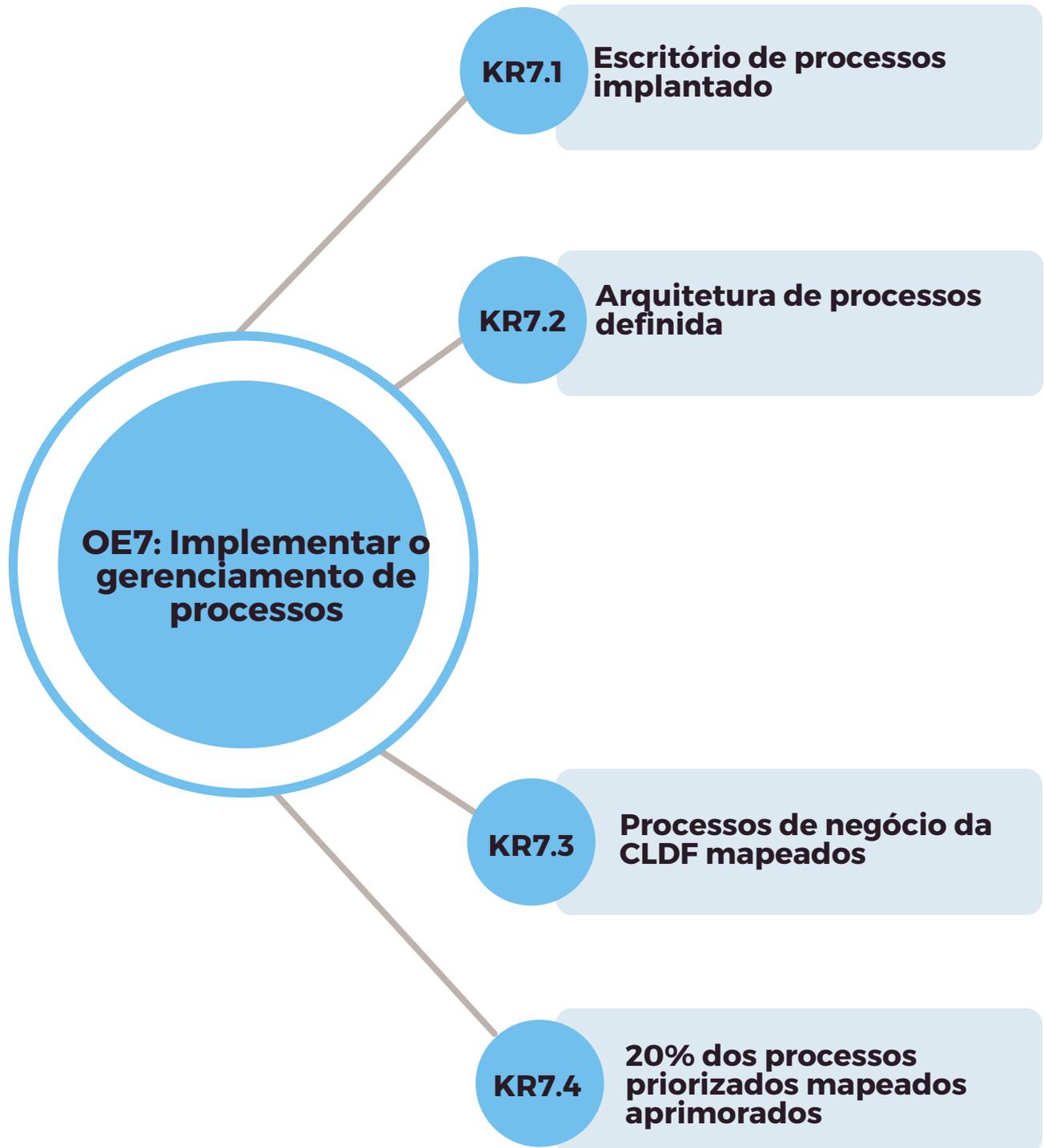
# RESULTADOS-CHAVE



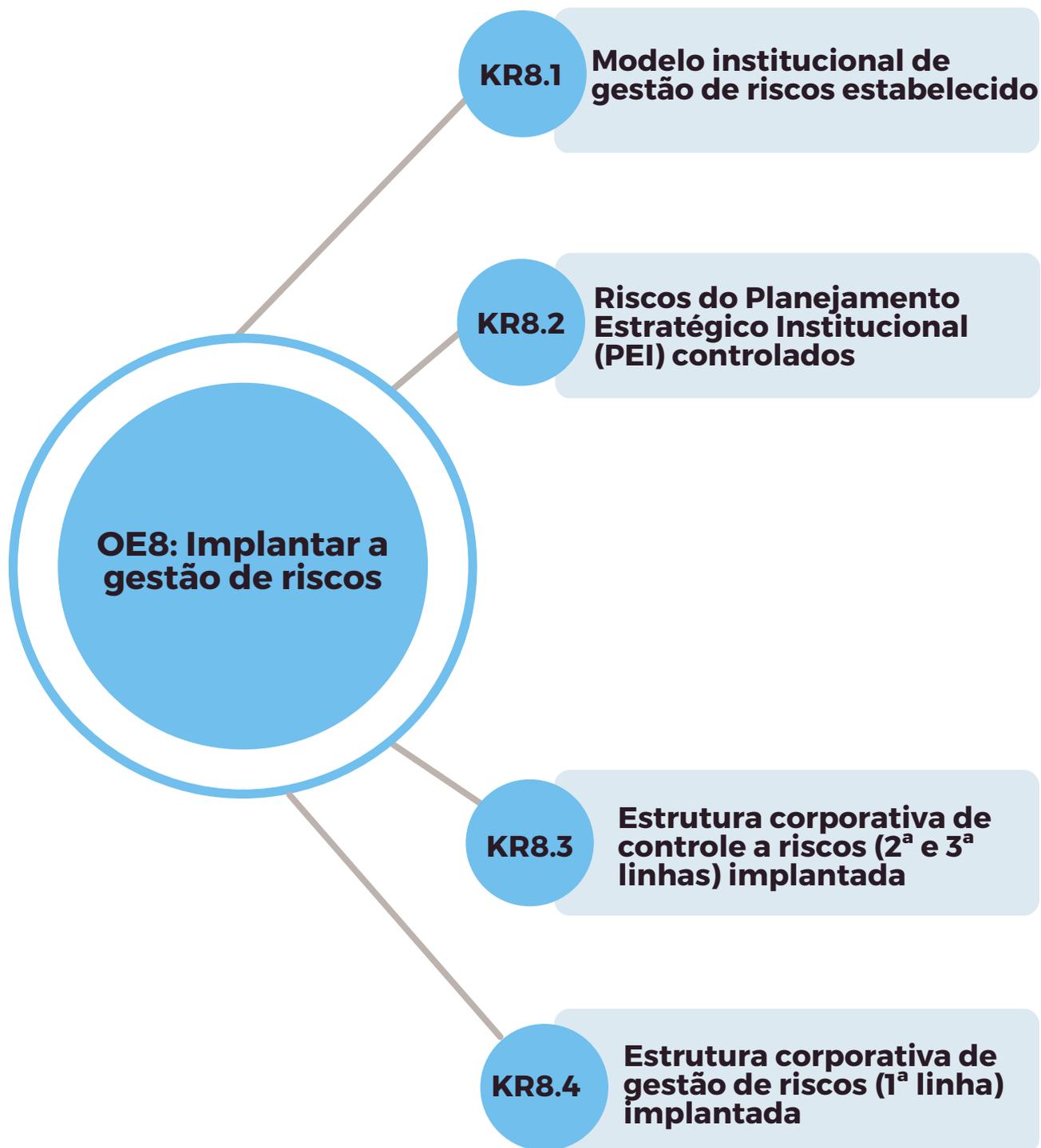
# RESULTADOS-CHAVE



# RESULTADOS-CHAVE



# RESULTADOS-CHAVE



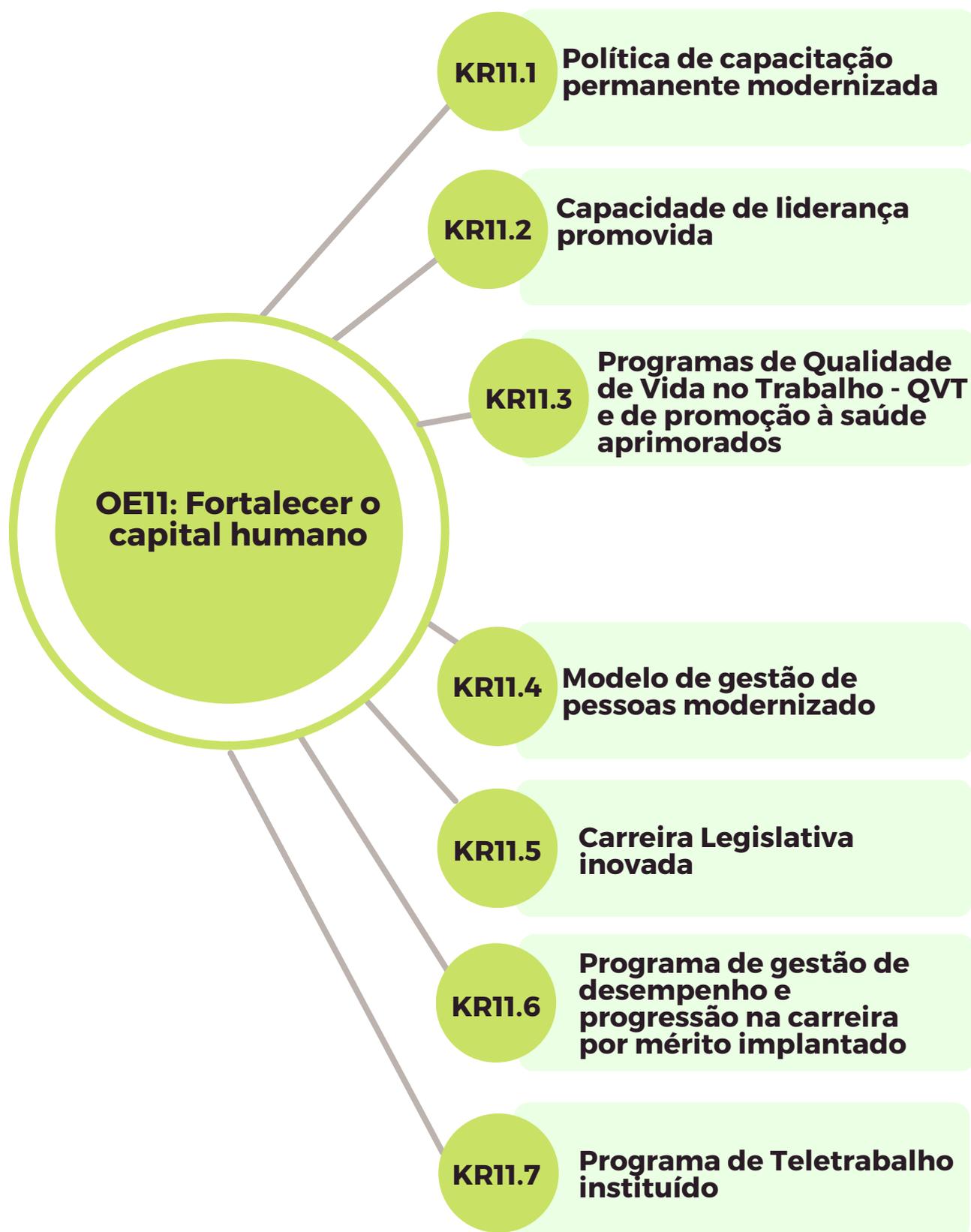
# RESULTADOS-CHAVE



# RESULTADOS-CHAVE



# RESULTADOS-CHAVE



# RESULTADOS-CHAVE



*"Tudo está pronto, se nossos  
corações também estão."*

Henrique V - Ato IV, cena 3  
W. Shakespeare

# PEI CLDF 2030

*Juntos Somos Mais*

# Planejamento Estratégico Institucional

## PEI CLDF 2030

